

ÍNDICE

TÍTULO I

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

CAPÍTULO I — TEORIA GERAL DO DIREITO DO TRABALHO	1
1. Breve histórico	1
2. Conceito	3
3. Fontes e formas de integração	3
3.1. Fontes primárias (observância obrigatória)	3
3.2. Formas de integração (consideradas fontes supletivas).....	4
4. Princípios fundamentais do direito do trabalho.....	5
4.1. Princípio da proteção (ou tutelar)	5
4.1.1. <i>In dubio pro operario</i>	6
4.1.2. Aplicação da norma mais benéfica.....	6
a) Teoria da acumulação	7
b) Teoria do conglobamento	7
4.1.3. Prevalência da condição mais favorável ..	8
a) Teoria da aderência plena (irrestrita) ..	8
b) Teoria da aderência limitada pelo prazo...	8
c) Teoria da aderência limitada por revogação	9
4.2. Princípio da primazia da realidade (ou supremacia dos fatos).....	9

4.3. Princípio da irrenunciabilidade dos direitos trabalhistas	10
4.4. Princípio da continuidade	11
5. Interpretação.....	11
6. Direito internacional do trabalho.....	11
<i>Dumping</i> , cláusulas e selos sociais.....	13
CAPÍTULO II — VÍNCULO EMPREGATÍCIO.....	14
1. Regido pela CLT.....	15
1.1. Empregado.....	15
1.1.1. Pessoalidade	15
1.1.2. Não-eventualidade (habitualidade).....	15
1.1.3. Subordinação.....	16
1.1.4. Onerosidade.....	17
1.2. Empregador.....	17
1.2.1. Riscos da atividade econômica.....	18
Instrumentos de trabalho	18
1.2.2. Poder de direção	19
1.2.2.1. Poder de organização	19
1.2.2.2. Poder de controle	19
1.2.2.3. Poder disciplinar	19
1.2.3. Grupo econômico (empresarial).....	20
Teoria do empregador único	20
1.2.4. Mudança na estrutura jurídica.....	21
2. Doméstico.....	22
2.1. Principais direitos	23
2.2. Direitos não reconhecidos.....	24
2.3. Incentivo ao trabalho formal.....	25
3. Rural.....	25
3.1. Peculiaridades	27
Medida Provisória n. 410/2007.....	28

4. Mãe social	29
5. Equipe.....	30
6. Empregado público.....	30
CAPÍTULO III — DEMAIS RELAÇÕES DE TRABA-	
BALHO	31
1. Avulso.....	32
2. Autônomo.....	33
2.1. Representante comercial.....	33
3. Estágio.....	36
4. Eventual.....	37
5. Temporário	37
6. Voluntário	39
CAPÍTULO IV — IDENTIFICAÇÃO PROFISSIONAL	
.....	40
1. Carteira profissional (CTPS).....	40
1.1. Anotações	41
1.1.1. Reclamação	41
CAPÍTULO V — CONTRATO INDIVIDUAL DE	
TRABALHO	42
1. Elementos.....	42
2. Formas.....	43
3. Duração	43
3.1. Prazo indeterminado	43
3.2. Prazo determinado	44
Lei n. 9.601/98.....	45
3.3. Unicidade contratual.....	45
4. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço	46

4.1. O regime do FGTS.....	47
4.2. Saques permitidos.....	48
5. Programa de Integração Social (PIS) e Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (PASEP).....	50
Abono salarial	52
6. Cláusulas especiais.....	52
6.1. Exclusividade.....	53
6.2. Permanência.....	53
6.3. Não-concorrência.....	54
7. Nulidades contratuais	55
7.1. Idade insuficiente do trabalhador.....	55
7.2. Preterição de formalidade	56
7.3. Ilicitude da atividade.....	56
CAPÍTULO VI — TERCEIRIZAÇÃO	57
1. Serviços especializados ligados à atividade-meio.....	57
1.1. Cooperativas	60
2. Empreitada e subempreitada	61
3. Obrigação e responsabilidade trabalhista.....	62
CAPÍTULO VII — PARCERIA E <i>FRANCHISING</i> ...	63
1. Parceria.....	63
2. <i>Franchising</i>	64
CAPÍTULO VIII — SALÁRIO E REMUNERAÇÃO	65
1. Definição e composição	65
1.1. Salário	65
1.1.1. Parte fixa.....	65

1.1.2. Comissão	65
1.1.3. Gratificação	66
Gratificação por tempo de serviço	66
Gratificação de função	66
1.1.4. Abono	67
1.1.5. Diárias	67
1.1.6. Quebra de caixa	68
1.1.7. Luvas	68
1.1.8. Salário-utilidade (<i>in natura</i>)	69
Programa de alimentação do trabalhador — PAT	71
1.1.9. Partes não integrantes	72
1.2. Remuneração	72
2. Proteção ao salário	74
2.1. Mínimo ou piso salarial	74
2.2. Prazo e formas de pagamento	76
2.3. Irredutibilidade salarial	77
2.4. Integralidade (intangibilidade).....	78
2.4.1. <i>Truck system</i>	81
2.5. Impenhorabilidade	81
2.6. Retenção criminosa.....	82
2.7. Equiparação salarial.....	83
2.8. Substituição.....	84
2.9. Desvio ou acúmulo de funções	85
2.10. Falência e recuperação de empresas.....	86
3. Décimo terceiro salário	86

CAPÍTULO IX — DIREITOS, VANTAGENS E BENEFÍCIOS

1. Direito de imagem.....	88
---------------------------	----

1.1. Direito de arena.....	89
2. Propriedade intelectual (invenção)	89
3. Participação nos lucros ou resultados.....	91
Gestão na empresa.....	91
4. <i>Stock option</i>	92
5. Negociação coletiva.....	93
6. Vale-transporte	93
7. Salário-família.....	93
8. Assistência aos filhos e dependentes.....	94
CAPÍTULO X — SEGURANÇA E SAÚDE DO	
TRABALHO	94
1. Acidente do trabalho	95
2. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)..	97
3. Equipamentos de Proteção Individual (EPI)	98
4. Controle médico	98
5. Prevenção de riscos ambientais.....	99
5.1. Atividades insalubres.....	100
5.1.1. Adicional de insalubridade.....	100
5.2. Atividades perigosas	102
5.2.1. Adicional de periculosidade	102
5.3. Prevenção da fadiga	104
CAPÍTULO XI — DURAÇÃO DO TRABALHO	105
1. Jornada de trabalho e módulo semanal	105
1.1. Exceções	106
1.1.1. Turnos ininterruptos de revezamento	106
1.1.2. Aeronautas.....	107
Aeroviário.....	108

1.1.3. Bancários	108
1.1.4. Telefonistas, mineiros, operadores cinematográficos e ascensoristas	111
1.1.5. Artistas profissionais	111
1.1.6. Profissionais da fisioterapia e da terapia ocupacional.....	111
1.1.7. Jornalistas e músicos	112
1.1.8. Técnicos em radiologia.....	112
1.1.9. Professores	112
1.1.10. Advogados	113
1.1.11. Médicos e engenheiros	113
1.2. Excluídos de controle de jornada de trabalho....	114
1.3. Regime de tempo parcial	115
2. Horas <i>in itinere</i>	115
3. Regimes de compensação.....	116
3.1. Semanal.....	117
3.2. Quinzenal.....	117
Semana espanhola.....	117
Sistema 12 x 36.....	117
3.3. Anual (ou banco de horas).....	118
3.4. Em atividades insalubres	119
3.5. Sem observância dos requisitos legais.....	119
4. Trabalho noturno	121
5. Horas extras (sobrejornada)	122
5.1. Valor e reflexos	123
5.2. Supressão de horas extras habituais.....	125
6. Escala de sobreaviso.....	125
7. Intervalos	127
7.1. Entre jornadas	127
7.2. Intrajornada.....	128
Mecanografia	129

Câmaras frigoríficas.....	130
Minas de subsolo	130
7.3. Descanso semanal remunerado (DSR)	130
7.3.1. Feriados	132
CAPÍTULO XII — TRABALHO DA MULHER..	133
1. Principais proibições	133
2. Horas extras.....	134
3. Proteção à maternidade	134
Aborto.....	136
4. Adoção ou guarda judicial para adoção	137
CAPÍTULO XIII — TRABALHO DO MENOR...	137
1. Definição	138
2. Principais proibições	138
Contrato de imagem	139
3. Garantia de ensino	139
4. Aprendizagem	139
5. Primeiro emprego (Lei n. 10.748/2003).....	141
Medida Provisória n. 411/2007	142
6. Horas extras.....	143
7. Assistência dos responsáveis.....	144
8. Prescrição	145
CAPÍTULO XIV — ALTERAÇÃO DO CONTRA-	
TO DE TRABALHO	145
1. <i>Ius variandi e ius resistentiae</i>	146
2. Transferência.....	146
2.1. Adicional de transferência	147

CAPÍTULO XV — INTERRUPTÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO	148
1. Interrupção do contrato de trabalho	148
1.1. Ausências justificadas.....	148
1.2. Férias.....	149
1.2.1. Duração	150
Regime de tempo parcial	151
1.2.2. Perda do direito	152
1.2.3. Período concessivo	152
1.2.4. Coletivas	153
1.2.5. Remuneração de férias	154
Terço constitucional.....	154
Dobra na remuneração das férias	155
Abono pecuniário (popularmente chamado de <i>venda das férias</i>)	155
1.2.6. Pagamento	156
2. Suspensão do contrato de trabalho	156
2.1. Penalidades disciplinares	156
2.2. Curso para qualificação profissional.....	157
2.3. Encargos públicos	158
2.4. Empregado diretor	159
2.5. Obrigações legais.....	159
2.6. Prisão preventiva.....	159
2.7. Violência doméstica.....	159
2.8. Situações atípicas.....	160
2.8.1. Serviço militar obrigatório	160
2.8.2. Licença-maternidade	160
2.8.3. Acidente do trabalho ou doença	161
Fase inicial da aposentadoria por invalidez	161

2.9. Impossibilidade de cumprimento do contrato de trabalho	162
---	-----

CAPÍTULO XVI — **EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**..... 163

1. Contrato por prazo indeterminado.....	163
1.1. Aviso prévio.....	163
1.2. Garantias de emprego	167
Gestantes.....	167
Acidentados no trabalho	168
Deficientes físicos.....	169
Dirigente sindical e suplentes	170
Empregados diretores de cooperativas.....	170
Cargo de direção e suplentes da CIPA.....	171
Membros da Comissão de Conciliação Prévia ..	171
Membros do Conselho Curador do FGTS e do Conselho Nacional de Previdência Social	172
Servidores (ou empregados) públicos celetistas ...	172
1.2.1. Reintegração.....	172
1.2.2. Inquérito para apuração de falta grave	173
1.3. Iniciativa do empregador	173
1.3.1. Justa causa	174
1.4. Iniciativa do empregado.....	177
1.4.1. Rescisão indireta	177
1.4.2. Pedido de demissão	179
Planos de demissão voluntária (PDV)....	180
1.5. Culpa recíproca.....	181
1.6. Aposentadoria	181
1.7. Extinção ou falência da empresa	182
1.8. Falecimento do empregado.....	182

1.9. <i>Factum principis</i> (fato do príncipe)	183
Encampação	184
1.10. Força maior	184
2. Contrato por prazo determinado.....	185
2.1. Cláusula assecuratória do direito recíproco de rescisão	185
CAPÍTULO XVII — EFEITOS DA EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO	186
1. Verbas rescisórias	186
Cálculo (referências legais e jurisprudenciais).....	188
1.1. Levantamento do FGTS e multa.....	191
1.2. Recebimento do seguro-desemprego	191
1.3. Homologação e quitação.....	194
Multa do art. 477, § 8º, da CLT	195
2. Indenização adicional.....	196
CAPÍTULO XVIII — DANOS PATRIMONIAIS, PESSOAIS E MORAIS	196
1. Ato lesivo da honra e da boa fama	197
2. Violação de segredo da empresa	197
3. Assédio sexual.....	198
4. Assédio moral e gestão injuriosa.....	198
5. Acidente do trabalho	199
6. Ofensa física.....	200
7. Práticas abusivas.....	200
8. Responsabilidade objetiva decorrente da assunção dos riscos da atividade econômica	201
CAPÍTULO XIX — PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA.....	203

1. Prescrição	203
1.1. Prazo	204
1.1.1. Parcial e total	205
1.1.2. Períodos descontínuos (unicidade contra- tual).....	206
1.1.3. FGTS	206
Reflexos no FGTS	207
1.1.4. Acidente do trabalho	207
1.1.5. Mudança de regime jurídico.....	208
1.1.6. Férias	208
1.1.7. Reconhecimento de vínculo	208
1.2. <i>Actio nata</i>	208
2. Decadência	209

TÍTULO II

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

CAPÍTULO I — TEORIA GERAL DO DIREITO COLETIVO	210
1. Conceito de direito coletivo	210
2. Categorias	211
 CAPÍTULO II — LIBERDADE SINDICAL	211
1. Livre associação	212
1.1. <i>Repúdio às práticas anti-sindicais</i>	212
1.2. Inexistência de direito de preferência	213
2. Unicidade na base territorial	213
 CAPÍTULO III — AUTONOMIA SINDICAL	214
 CAPÍTULO IV — ORGANIZAÇÃO SINDICAL ...	215

1. Sindicatos	215
1.1. Composição	215
1.2. Prerrogativas	216
1.3. Deveres	217
2. Federações e confederações	218
2.1. Administração.....	219
3. Centrais sindicais.....	220
CAPÍTULO V — PATRIMÔNIO	221
1. Contribuições.....	222
1.1. Contribuição sindical	222
1.1.1. Valor	223
1.1.2. Desconto.....	224
1.1.3. Recolhimento	224
1.1.4. Destinatários.....	224
1.2. Contribuição associativa ou assistencial.....	225
1.3. Contribuição confederativa.....	226
CAPÍTULO VI — REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES NA EMPRESA	226
CAPÍTULO VII — SOLUÇÃO DE CONFLITOS COLETIVOS	227
1. Autocomposição.....	227
1.1. Negociação direta	228
Autonomia privada coletiva	228
Adequação setorial negociada	228
1.1.1. Acordo e convenção coletiva.....	229
1.1.1.1. Legitimidade	229
1.1.1.2. Aprovação	230

1.1.1.3. Disposições obrigatórias	230
1.1.1.4. Classificação das cláusulas	231
1.1.1.5. Aderência das cláusulas ao contrato de trabalho	231
1.1.1.6. Registro e vigência.....	232
1.1.1.7. Prorrogação e revisão.....	232
1.1.1.8. Categoria diferenciada	233
1.1.2. Contrato coletivo	233
Pacto social.....	233
1.1.3. No setor público	233
1.2. Mediação.....	234
1.3. Conciliação	235
2. Heterocomposição.....	235
2.1. Arbitragem.....	235
2.1.1. Cláusula compromissória e compromisso arbitral	236
2.1.2. Dissídios individuais	237
2.2. Jurisdição (ou tutela).....	237
2.2.1. Comum acordo	237
2.2.2. Competência e partes legitimadas	238
2.2.3. Espécies de dissídios coletivos.....	238
2.2.3.1. De natureza econômica	238
2.2.3.2. De natureza jurídica	239
2.2.3.3. De greve (natureza mista)	239
2.2.4. Sentença normativa e sua vigência.....	240
2.2.5. Negociação coletiva superveniente	241
CAPÍTULO VIII — DIREITO DE GREVE	241
1. Na iniciativa privada.....	241
1.1. Deflagração.....	242
1.2. Obrigações trabalhistas e substituição	242

1.3. Prejuízo irreparável.....	243
1.4. Serviços ou atividades essenciais	243
1.5. Comunicação prévia	244
1.6. Abusividade	244
1.7. Atos ilícitos.....	244
1.8. Operação-padrão e operação “tartaruga”.....	245
1.9. <i>Lockout</i>	245
2. No serviço público	245