

**Gustavo Filipe Barbosa Garcia**

# **CURSO DE DIREITO DO TRABALHO**

16ª edição  
2021

**saraiva**  *jur*



Av. Paulista, 901, 3ª andar  
Bela Vista – São Paulo – SP – CEP: 01311-100

**SAC** | [sac.sets@saraivaeducacao.com.br](mailto:sac.sets@saraivaeducacao.com.br)

<b>Diretoria executiva</b>	Flávia Alves Bravin
<b>Diretoria editorial</b>	Renata Pascual Müller
<b>Gerência de projetos e produção editorial</b>	Fernando Penteadó
<b>Planejamento</b>	Josiane de Araujo Rodrigues
<b>Novos projetos</b>	Sérgio Lopes de Carvalho Dalila Costa de Oliveira
<b>Gerência editorial</b>	Isabella Sánchez de Souza
<b>Edição</b>	Iris Ferrão
<b>Produção editorial</b>	Daniele Debora de Souza (coord.) Daniela Nogueira Secondo
<b>Arte e digital</b>	Mônica Landi (coord.) Camilla Felix Cianelli Chaves Claudirene de Moura Santos Silva Deborah Mattos Guilherme H. M. Salvador Tiago Dela Rosa
<b>Projetos e serviços editoriais</b>	Daniela Maria Chaves Carvalho Kelli Priscila Pinto Marília Cordeiro Nicoly Wasconcelos Razuk
<b>Diagramação</b>	Fabricando Ideias Design Editorial
<b>Revisão</b>	Carolina Massanhi Tiago Dela Rosa
<b>Capa</b>	Martí Rampim
<b>Produção gráfica</b>	Sergio Luiz Pereira Lopes
<b>Impressão e acabamento</b>	Bartira

**DADOS INTERNACIONAIS DE CATALOGAÇÃO NA PUBLICAÇÃO (CIP)**  
**VAGNER RODOLFO DA SILVA - CRB-8/9410**

G216c Garcia, Gustavo Filipe Barbosa  
Curso de direito do trabalho / Gustavo Filipe Barbosa Garcia. –  
16. ed. – São Paulo : Saraiva Educação, 2021.  
1344 p.

ISBN 978-65-5559-559-8 (Impresso)

1. Direito. 2. Direito do trabalho. I. Título.

2021-143

CDD 344.01  
CDU 349.2

**Índices para catálogo sistemático:**

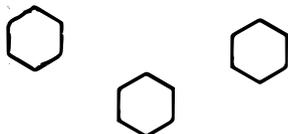
1. Direito do trabalho 344.01
2. Direito do trabalho 349.2

**Data de fechamento da edição: 9-2-2021**

Dúvidas? Acesse [www.editorasaraiva.com.br/direito](http://www.editorasaraiva.com.br/direito)

Nenhuma parte desta publicação poderá ser reproduzida por qualquer meio ou forma sem a prévia autorização da Saraiva Educação. A violação dos direitos autorais é crime estabelecido na Lei n. 9.610/98 e punido pelo art. 184 do Código Penal.

CL 607028 CAE 758654



## SUMÁRIO

<b>Notas prévias do autor .....</b>	<b>7</b>
<b>Nota do autor à 16ª edição.....</b>	<b>9</b>
<b>Nota de atualização.....</b>	<b>11</b>
<b>1 História do Direito do Trabalho.....</b>	<b>35</b>
1.1 História Geral do Direito do Trabalho.....	35
1.2 História do Direito do Trabalho no Brasil .....	38
<b>2 Caracterização do Direito do Trabalho.....</b>	<b>41</b>
2.1 Denominação .....	41
2.2 Conceito .....	42
2.3 Divisão da matéria para fins didáticos .....	42
<b>3 Autonomia e natureza jurídica do Direito do Trabalho.....</b>	<b>45</b>
3.1 Autonomia do Direito do Trabalho .....	45
3.2 Relações do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito.....	46
3.3 Direito do Trabalho no contexto dos direitos humanos e fundamentais .	47
3.4 Relações do Direito do Trabalho com outras ciências .....	56
3.5 Direito do Trabalho e meio ambiente do trabalho.....	57
3.6 Natureza jurídica do Direito do Trabalho .....	58
<b>4 Fontes do Direito do Trabalho.....</b>	<b>61</b>
4.1 Fontes materiais e fontes formais .....	61
4.2 Classificação das fontes .....	61
4.3 Fontes formais do Direito do Trabalho .....	62
4.3.1 Constituição .....	62
4.3.2 Leis.....	63
4.3.3 Atos do Poder Executivo .....	64
4.3.4 Sentença normativa .....	65



4.3.5	Jurisprudência.....	66
4.3.6	Sentença arbitral.....	69
4.3.7	Convenções e acordos coletivos.....	71
4.3.8	Usos e costumes.....	71
4.3.9	Regulamento de empresa.....	72
4.3.10	Contrato de trabalho.....	72
4.3.11	Princípios jurídicos.....	73
<b>5</b>	<b>Interpretação, integração e eficácia das normas de Direito do Trabalho</b>	<b>75</b>
5.1	Interpretação do Direito do Trabalho.....	75
5.2	Integração do Direito do Trabalho.....	77
5.3	Eficácia das normas de Direito do Trabalho no tempo.....	79
5.3.1	Segurança jurídica, irretroatividade e direito adquirido.....	82
5.4	Eficácia das normas de Direito do Trabalho no espaço.....	89
<b>6</b>	<b>Princípios do Direito do Trabalho.....</b>	<b>95</b>
6.1	Conceito e natureza jurídica dos princípios no Direito.....	95
6.2	Funções dos princípios de direito.....	96
6.3	Princípios de Direito do Trabalho.....	97
6.3.1	Princípio da proteção.....	99
6.3.2	Princípio da irrenunciabilidade.....	103
6.3.3	Princípio da primazia da realidade.....	104
6.3.4	Princípio da continuidade da relação de emprego.....	105
6.3.5	Outros princípios aplicáveis ao Direito do Trabalho.....	106
6.4	Flexibilização e Direito do Trabalho.....	113
6.4.1	Flexibilização e desregulamentação.....	113
6.4.2	Limites da flexibilização no Direito do Trabalho.....	114
6.4.3	Hipóteses de flexibilização.....	116
6.4.4	Programa Seguro-Emprego.....	118
6.4.5	Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda.....	123
6.5	Declaração de Direitos de Liberdade Econômica e Direito do Trabalho.....	134
<b>7</b>	<b>Direito Internacional do Trabalho.....</b>	<b>137</b>
7.1	Introdução.....	137
7.2	Ratificação de normas internacionais.....	137
7.3	Hierarquia da norma internacional no ordenamento jurídico nacional.....	140
7.4	Organização Internacional do Trabalho.....	142
7.4.1	Instituição.....	142
7.4.2	Composição.....	143
7.4.3	Convenções e Recomendações.....	143
7.4.4	Declaração da OIT relativa aos princípios e direitos fundamentais no trabalho.....	144



7.4.5	Declaração da OIT sobre a justiça social para uma globalização equitativa .....	147
7.5	Direito Comunitário.....	150
<b>8</b>	<b>Contrato de trabalho.....</b>	<b>153</b>
8.1	Denominação .....	153
8.2	Natureza jurídica .....	154
8.3	Contrato de adesão, contrato individual de trabalho e contratação do empregado.....	154
8.3.1	Contrato de trabalho por equipe.....	158
8.3.2	Admissão do empregado e certidão de antecedentes criminais .....	159
8.4	Conceito .....	161
8.5	Requisitos.....	162
8.5.1	Pessoa natural.....	162
8.5.2	Pessoalidade.....	163
8.5.3	Não eventualidade.....	163
8.5.4	Subordinação.....	163
8.5.5	Onerosidade.....	164
8.6	Características .....	165
8.7	Elementos do contrato de trabalho.....	165
8.7.1	Existência.....	165
8.7.2	Validade.....	166
8.7.2.1	Contrato de trabalho com o índio .....	173
8.7.3	Eficácia .....	175
8.7.4	Cláusula de não concorrência.....	177
8.8	Nulidade no Direito do Trabalho: trabalho ilícito e trabalho proibido. ....	178
8.9	Direitos e deveres.....	181
8.9.1	Direitos intelectuais e invenções do empregado .....	182
8.9.2	Indenização por danos extrapatrimoniais e materiais trabalhistas.....	185
8.9.2.1	Assédio moral .....	195
8.9.2.2	Assédio sexual .....	197
8.9.2.3	Trabalho em condições análogas à de escravo e tráfico de pessoas .....	199
8.9.2.4	Trabalho decente.....	207
8.9.2.5	Responsabilidade civil do empregador por ato de terceiro.....	209
8.9.2.6	Dano moral coletivo.....	210
8.10	Termo de quitação anual de obrigações trabalhistas .....	214
8.11	Diferenças entre o contrato de trabalho e outras modalidades contratuais .....	215
8.12	Contrato a prazo determinado .....	216
8.12.1	Contratação.....	216
8.12.2	Hipóteses de cabimento.....	217
8.12.3	Prazos de duração e prorrogação .....	218
8.12.4	Suspensão no curso do contrato a prazo determinado.....	219



8.12.5	Nova contratação .....	221
8.12.6	Extinção antecipada .....	222
8.13	Contratos de trabalho a prazo determinado em leis específicas .....	223
8.13.1	Contrato de trabalhador rural por pequeno prazo: Lei 11.718/2008 .....	223
8.13.2	Contrato de trabalho por obra certa .....	229
8.13.3	Contrato de trabalho por prazo determinado especial: Lei 9.601/1998 .....	229
8.13.4	Contrato de trabalho do atleta profissional .....	231
8.13.5	Contrato de trabalho do artista .....	235
8.14	Contrato de trabalho intermitente .....	237
8.15	Trabalhador temporário: Lei 6.019/1974.....	243
8.16	Contrato de trabalho verde e amarelo .....	252
<b>9</b>	<b>Empregado.....</b>	<b>253</b>
9.1	Conceito .....	253
9.2	Espécies de empregado .....	254
9.2.1	Empregado eleito diretor de sociedade .....	254
9.2.2	Empregado em domicílio .....	255
9.2.2.1	Teletrabalho.....	255
9.2.3	Empregado doméstico.....	258
9.2.3.1	Conceito de empregado doméstico.....	263
9.2.3.2	Trabalho do menor proibido.....	263
9.2.3.3	Duração do trabalho.....	263
9.2.3.4	Horas extras.....	263
9.2.3.5	Compensação de horas.....	264
9.2.3.6	Períodos não computados na jornada de trabalho	264
9.2.3.7	Trabalho em dias de descanso .....	264
9.2.3.8	Trabalho em regime de tempo parcial .....	264
9.2.3.9	Contrato por prazo determinado.....	265
9.2.3.10	Carteira de Trabalho e Previdência Social.....	265
9.2.3.11	Jornada 12 x 36 .....	265
9.2.3.12	Viagens .....	266
9.2.3.13	Registro de horário de trabalho.....	266
9.2.3.14	Intervalo intrajornada .....	266
9.2.3.15	Trabalho noturno .....	266
9.2.3.16	Horários mistos.....	267
9.2.3.17	Intervalo interjornada .....	267
9.2.3.18	Repouso semanal remunerado e feriados.....	267
9.2.3.19	Férias.....	267
9.2.3.20	Descontos salariais e utilidades .....	268
9.2.3.21	Aplicação subsidiária.....	268
9.2.3.22	Vale-transporte .....	268
9.2.3.23	Previdência Social .....	268



9.2.3.24	FGTS .....	268
9.2.3.25	Aviso prévio.....	269
9.2.3.26	Licença-maternidade .....	270
9.2.3.27	Estabilidade provisória da gestante .....	270
9.2.3.28	Seguro-desemprego .....	271
9.2.3.29	Justa causa.....	271
9.2.3.30	Rescisão indireta.....	272
9.2.3.31	Simplex Doméstico .....	272
9.2.3.32	Prescrição.....	274
9.2.3.33	Fiscalização .....	274
9.2.3.34	Modificações legais futuras.....	275
9.2.4	Empregado rural .....	275
9.2.5	Empregado público .....	279
9.2.6	Empregado aprendiz.....	291
9.2.7	Mãe social.....	297
9.2.8	Aeronauta.....	298
9.2.8.1	Aeronauta e aeroviário.....	299
9.2.8.2	Tripulantes de aeronaves .....	299
9.2.8.3	Tripulação.....	301
9.2.8.4	Sistema de Gerenciamento de Risco de Fadiga Humana .....	302
9.2.8.5	Contrato de trabalho.....	303
9.2.8.6	Base contratual.....	303
9.2.8.7	Escala de serviço.....	304
9.2.8.8	Acomodação para descanso na aeronave.....	305
9.2.8.9	Limites de voos e de pousos.....	305
9.2.8.10	Jornada de trabalho .....	307
9.2.8.11	Sobreaviso.....	309
9.2.8.12	Reserva.....	310
9.2.8.13	Viagem.....	311
9.2.8.14	Repouso .....	311
9.2.8.15	Folga periódica.....	312
9.2.8.16	Remuneração .....	313
9.2.8.17	Alimentação .....	313
9.2.8.18	Assistência médica .....	314
9.2.8.19	Uniforme e equipamentos .....	314
9.2.8.20	Férias.....	314
9.2.8.21	Certificados e habilitações .....	315
9.2.8.22	Transferência .....	315
9.2.8.23	Disposições finais.....	316
9.2.9	Professor.....	316
9.2.10	Vigia e vigilante.....	319
9.2.11	Empregado com formação superior e maior patamar remuneratório .....	322



<b>10</b>	<b>Modalidades especiais de trabalhadores.....</b>	<b>325</b>
10.1	Trabalhador avulso.....	325
10.1.1	Trabalhador portuário: avulso e empregado .....	329
10.2	Estagiário.....	333
10.3	Trabalhador autônomo.....	340
10.4	Trabalhador eventual .....	346
10.5	Trabalhador voluntário .....	347
<b>11</b>	<b>Empregador.....</b>	<b>349</b>
11.1	Conceito.....	349
11.1.1	Empresa.....	349
11.1.2	Empregador por equiparação .....	350
11.2	Grupo de empresas.....	351
11.3	Consórcio de empregadores.....	358
11.4	Sucessão Trabalhista .....	360
11.4.1	Sucessão trabalhista na Lei 11.101/2005.....	364
11.4.2	Despersonalização do empregador e desconsideração da personalidade jurídica.....	367
11.4.3	Cartórios notariais e de registro (extrajudiciais).....	380
11.5	Poder de direção do empregador .....	383
11.5.1	Conceito.....	383
11.5.2	Fundamento.....	384
11.5.3	Conteúdo.....	385
11.5.4	Verificação de <i>e-mail</i> pelo empregador .....	388
11.5.5	Regulamento de empresa.....	390
11.5.6	Revistas pessoais .....	390
11.5.7	Uso de uniforme .....	393
11.5.8	Câmeras de vigilância .....	394
<b>12</b>	<b>Terceirização.....</b>	<b>395</b>
12.1	Considerações sobre a terceirização no Direito do Trabalho.....	395
12.2	Terceirização e intermediação de mão de obra .....	396
12.3	Parâmetros da terceirização.....	398
12.4	Terceirização na Administração Pública.....	407
12.5	Responsabilidade do tomador .....	413
12.6	Terceirização em concessão de serviço público.....	419
12.7	Enquadramento sindical na terceirização .....	421
12.8	Fiscalização da terceirização.....	422
12.9	Empresas de vigilância.....	422
12.10	Dono da obra e empreitada .....	423
12.11	Contrato de facção.....	425
12.12	Cooperativas de trabalho.....	427
<b>13</b>	<b>Remuneração .....</b>	<b>439</b>
13.1	Conceito .....	439



13.1.1	Remuneração.....	439
13.1.2	Gorjeta.....	440
13.2	Parcelas salariais.....	446
13.2.1	Comissões.....	447
13.2.2	Gratificações.....	447
13.2.3	Décimo terceiro salário .....	448
13.2.4	Quebra de caixa.....	450
13.3	Adicionais ao salário .....	450
13.3.1	Adicional de horas extras.....	451
13.3.2	Adicional (pelo trabalho) noturno .....	452
13.3.3	Adicional de transferência.....	453
13.3.4	Adicional de periculosidade.....	454
13.3.5	Adicional de insalubridade .....	458
13.3.6	Adicional por acúmulo de funções.....	464
13.3.7	Adicional de risco.....	468
13.4	Parcelas sem natureza salarial .....	469
13.4.1	Abonos .....	470
13.4.2	Abono do PIS .....	470
13.4.3	Ajuda de custo.....	471
13.4.4	Auxílio-alimentação.....	471
13.4.5	Diárias para viagem.....	472
13.4.6	Participação nos lucros.....	472
13.4.7	Prêmios .....	476
13.5	Gueltas.....	477
13.6	Stock option .....	478
13.7	Salário-família .....	479
13.8	Salário-maternidade .....	480
13.9	Formas de fixação do salário .....	486
13.10	Salário-utilidade .....	487
13.10.1	Caracterização do salário-utilidade.....	488
13.10.2	Valor da utilidade .....	494
13.10.3	Salário-utilidade na relação de emprego doméstico.....	494
13.10.4	Utilidades sem natureza salarial.....	497
13.11	Tempo de pagamento do salário.....	500
13.11.1	Débitos salariais e mora contumaz.....	501
13.12	Local e forma de pagamento do salário.....	503
13.13	Garantia de proteção do salário .....	504
13.13.1	Garantias do salário perante o empregador .....	505
13.13.1.1	Irredutibilidade salarial .....	506
13.13.1.2	Intangibilidade salarial.....	509
13.13.1.3	A garantia do art. 467 da CLT.....	512
13.13.2	Garantias do salário perante credores do empregado .....	519
13.13.3	Garantias do salário perante credores do empregador.....	522



<b>14</b>	<b>Equiparação salarial.....</b>	<b>531</b>
14.1	Introdução: aspectos constitucionais e do Direito Internacional .....	531
14.2	Requisitos da equiparação salarial.....	533
14.2.1	Identidade de funções.....	533
14.2.2	Identidade de empregador .....	537
14.2.3	Identidade de estabelecimento.....	537
14.2.4	Trabalho de igual valor .....	538
14.2.5	Ausência de quadro de carreira e de plano de cargos e salários .	540
14.2.6	Contemporaneidade na prestação dos serviços.....	541
14.2.7	Empregado readaptado e que não pode servir de paradigma .	543
14.3	Prescrição na equiparação salarial .....	544
14.4	Multa decorrente de discriminação por motivo de sexo ou etnia.....	544
14.5	Equiparação salarial por função análoga.....	545
14.6	Equiparação salarial por equivalência.....	546
14.7	Salário do período de substituição não provisória .....	547
14.8	Equiparação salarial na terceirização .....	548
14.8.1	Equiparação salarial na intermediação de mão de obra.....	551
14.9	Desvio de função .....	553
<b>15</b>	<b>Política salarial.....</b>	<b>555</b>
15.1	Introdução .....	555
15.2	Salário mínimo .....	555
15.3	Salário profissional e piso da categoria .....	559
15.4	Política salarial em vigor .....	563
<b>16</b>	<b>Alteração do contrato de trabalho.....</b>	<b>569</b>
16.1	Introdução .....	569
16.2	Requisitos para a validade da modificação de condições de trabalho ...	569
16.3	<i>Jus variandi</i> .....	571
16.4	Transferência do empregado.....	574
16.4.1	Conceito de transferência para fins trabalhistas .....	574
16.4.2	Regra quanto à transferência.....	574
16.4.3	Transferências permitidas.....	575
16.4.4	Despesas com a transferência.....	577
16.4.5	Transferência ao exterior.....	578
<b>17</b>	<b>Suspensão e interrupção do contrato de trabalho .....</b>	<b>585</b>
17.1	Introdução .....	585
17.2	Distinção e conceito.....	586
17.3	Hipóteses .....	586
17.3.1	Aborto .....	586
17.3.2	Acidente do trabalho .....	587
17.3.3	Auxílio-doença (auxílio por incapacidade temporária).....	594



17.3.4	Aposentadoria por invalidez (aposentadoria por incapacidade permanente).....	595
17.3.5	Aviso prévio.....	597
17.3.6	Eleição para cargo de diretor da sociedade.....	597
17.3.7	Encargo público.....	598
17.3.8	Faltas justificadas.....	598
17.3.9	Férias.....	608
17.3.10	Greve.....	608
17.3.11	Inquérito judicial para apuração de falta grave.....	609
17.3.12	Intervalo para descanso e refeição.....	613
17.3.13	Intervalo dos serviços de mecanografia e digitação.....	613
17.3.14	Intervalo do trabalho em minas de subsolo.....	613
17.3.15	Intervalo em câmaras frias.....	614
17.3.16	Intervalo interjornada.....	614
17.3.17	Licença-maternidade.....	614
17.3.18	<i>Lockout</i> .....	623
17.3.19	Prisão e detenção do empregado.....	623
17.3.20	Prontidão e sobreaviso.....	623
17.3.21	Tempo de espera.....	626
17.3.22	Repouso semanal remunerado e feriados.....	627
17.3.23	Representação sindical.....	627
17.3.24	Segurança nacional.....	628
17.3.25	Suspensão disciplinar.....	629
17.3.26	Suspensão por violência doméstica e familiar à mulher.....	629
17.4	Suspensão do contrato de trabalho para qualificação profissional.....	631
17.4.1	Contexto jurídico-social.....	631
17.4.2	Requisitos.....	632
17.4.3	Duração.....	633
17.4.4	Limitações.....	633
17.4.5	Ajuda compensatória mensal.....	634
17.4.6	Bolsa de qualificação profissional.....	634
17.4.7	Dispensa do empregado.....	635
17.5	Suspensão do contrato de trabalho e dispensa do empregado.....	636
<b>18</b>	<b>Cessação do contrato de trabalho.....</b>	<b>641</b>
18.1	Terminologia.....	641
18.1.1	Classificação.....	642
18.2	Conceito.....	643
18.3	Direito Internacional.....	643
18.4	Convenção 158 da OIT.....	643
18.4.1	Ratificação e denúncia da Convenção 158 da OIT.....	643
18.4.2	Análise das disposições da Convenção 158 da OIT.....	651
18.4.2.1	Âmbito de incidência.....	652
18.4.2.2	Justificação do término da relação de emprego.....	652

	18.4.2.3	Procedimentos prévios por ocasião do término da relação de emprego .....	653
	18.4.2.4	Aviso prévio para o término da relação de emprego .....	654
	18.4.2.5	Indenização pelo término da relação de emprego .....	654
	18.4.2.6	Dispensa coletiva .....	655
18.5		Dispensa plúrima e dispensa coletiva .....	658
18.6		Modalidades de dispensa .....	659
18.7		Classificação das modalidades de cessação do contrato de trabalho.....	660
	18.7.1	Dispensa sem justa causa .....	660
	18.7.1.1	Motivação da dispensa do empregado público .....	661
	18.7.2	Dispensa com justa causa .....	664
	18.7.2.1	Terminologia.....	664
	18.7.2.2	Conceito .....	665
	18.7.2.3	Sistemas .....	665
	18.7.2.4	Sistema taxativo da legislação brasileira .....	666
	18.7.2.5	Tipificação da justa causa pelo empregador .....	670
	18.7.2.6	Elementos da justa causa do empregado.....	670
	18.7.2.7	Forma de comunicação da dispensa .....	672
	18.7.2.8	Hipóteses de justa causa .....	673
	18.7.3	Culpa recíproca .....	683
	18.7.4	Demissão.....	684
	18.7.4.1	Terminologia.....	684
	18.7.4.2	Conceito .....	684
	18.7.5	Despedida indireta .....	685
	18.7.5.1	Terminologia.....	685
	18.7.5.2	Conceito .....	685
	18.7.5.3	Elementos da justa causa do empregador.....	685
	18.7.5.4	Hipóteses de justa causa do empregador .....	687
	18.7.5.5	Dispensa indireta e possibilidade de permanência no serviço.....	693
	18.7.6	Cessação do contrato por falecimento do empregado.....	695
	18.7.7	Cessação do contrato por falecimento do empregador pessoa física.....	695
	18.7.8	Extinção da empresa pelo falecimento do empregador .....	696
	18.7.9	Cessação do contrato de trabalho por acordo entre empregado e empregador .....	697
	18.7.10	Planos de demissão voluntária ou incentivada .....	698
	18.7.11	Cessação do contrato de trabalho por fôrça maior .....	706
	18.7.12	Cessação do contrato de trabalho por <i>factum principis</i> .....	709
	18.7.13	Cessação do contrato de trabalho por tempo determinado...	711
	18.7.13.1	Cessação do contrato de trabalho por tempo determinado antes do advento do termo.....	711
	18.7.13.2	Cessação do contrato de trabalho por tempo determinado pelo advento do termo.....	712



<b>19</b>	<b>Aviso prévio .....</b>	<b>713</b>
19.1	Introdução .....	713
19.2	Conceito .....	713
19.3	Fundamento constitucional e legal .....	713
19.4	Natureza jurídica .....	714
19.5	Prazo e forma do aviso prévio .....	714
19.5.1	Aviso prévio proporcional ao tempo de serviço .....	715
19.6	Finalidade .....	721
19.7	Cabimento do aviso prévio.....	721
19.8	Consequências da ausência de concessão do aviso prévio .....	722
19.9	Aviso prévio e trabalho no período.....	724
19.10	Justa causa durante o aviso prévio.....	729
19.11	Reconsideração do aviso prévio concedido .....	729
<b>20</b>	<b>Estabilidade .....</b>	<b>731</b>
20.1	Introdução .....	731
20.2	Denominação .....	732
20.3	Conceito .....	732
20.4	Fontes formais do direito de estabilidade .....	733
20.5	Estabilidade por tempo de serviço.....	733
20.6	Garantias de emprego .....	736
20.6.1	Dirigente sindical .....	737
20.6.2	Representante da CIPA.....	742
20.6.3	Empregada gestante e adotante.....	744
20.6.4	Empregado acidentado .....	752
20.6.5	Empregado eleito diretor de cooperativa.....	757
20.6.6	Empregado membro da Comissão de Conciliação Prévia .....	758
20.6.7	Membro do Conselho Curador do FGTS .....	759
20.6.8	Membro do Conselho Nacional de Previdência Social .....	759
20.6.9	Empregado reabilitado e empregado com deficiência .....	759
20.6.10	Período eleitoral.....	765
20.6.11	Estabilidade de servidores públicos regidos pela CLT .....	767
20.6.12	Estabilidade do art. 19 do ADCT .....	772
20.6.13	Comissão para acompanhamento e fiscalização de gorjeta ...	774
20.6.14	Comissão de representantes dos empregados .....	775
<b>21</b>	<b>Indenização .....</b>	<b>777</b>
21.1	Introdução .....	777
21.2	Conceito .....	778
21.3	Natureza jurídica .....	778
21.4	Evolução do sistema de despedida no Brasil.....	779
21.4.1	Sistema da Constituição Federal de 1988 .....	779
21.5	Indenização por tempo de serviço.....	781
21.5.1	Aposentadoria e contrato de trabalho .....	787



21.6	Indenização nos contratos a prazo determinado .....	795
21.7	Indenização compensatória de 40% do FGTS .....	796
21.8	Indenização adicional .....	797
<b>22</b>	<b>Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.....</b>	<b>801</b>
22.1	Introdução e aspectos históricos .....	801
22.2	Conceito .....	805
22.3	Natureza jurídica .....	806
22.4	Administração .....	807
22.5	Sujeitos da obrigação de depositar o FGTS.....	811
22.5.1	FGTS e relação de emprego doméstico .....	813
22.6	Depósitos do FGTS .....	814
22.7	Prazo para depósito do FGTS.....	821
22.8	Fiscalização do FGTS .....	821
22.9	Cobrança do FGTS e aspectos processuais .....	823
22.10	Saque do FGTS .....	826
22.11	Prescrição do FGTS.....	830
22.12	Diferença de indenização compensatória de 40% do FGTS decorrente de complemento de atualização monetária na conta vinculada por ex-ergos inflacionários de planos econômicos.....	835
22.13	Recontratação de empregado .....	841
<b>23</b>	<b>Identificação e registro profissional.....</b>	<b>843</b>
23.1	Introdução .....	843
23.2	Carteira de Trabalho e Previdência Social .....	843
23.2.1	Denominação .....	844
23.2.2	Destinação .....	844
23.2.3	Conceito .....	844
23.2.4	Destinatários .....	844
23.2.5	Conteúdo.....	844
23.2.6	Emissão .....	844
23.2.7	Anotações.....	845
23.2.8	Valor das anotações .....	847
23.2.9	Reclamação por falta ou recusa de anotação .....	847
23.2.10	Prescrição.....	849
23.2.11	Ausência de anotação de CTPS e ilícito criminal .....	849
23.3	Registro de empregado .....	850
<b>24</b>	<b>Jornada de trabalho.....</b>	<b>855</b>
24.1	Introdução e aspectos históricos .....	855
24.2	Direito internacional .....	856
24.3	Evolução da jornada de trabalho no Brasil .....	857
24.4	Denominação .....	857
24.5	Conceito .....	858



24.6	Natureza jurídica .....	858
24.7	Classificação .....	859
24.8	Fundamentos para a limitação da jornada de trabalho.....	860
24.9	Duração normal da jornada de trabalho .....	860
24.10	Horas <i>in itinere</i> .....	862
24.11	Registro de ponto e variação de horário .....	868
24.12	Trabalho em regime de tempo parcial .....	870
24.13	Trabalho em regime de escala de revezamento .....	873
24.14	Empregados excluídos do regime de duração do trabalho.....	878
24.14.1	Empregados que exercem atividade externa incompatível com a fixação de horário.....	879
24.14.2	Empregados gerentes.....	881
24.14.3	Empregados em regime de teletrabalho .....	883
24.15	Jornada de trabalho do empregado bancário .....	886
24.16	Jornada de trabalho do advogado empregado .....	890
24.17	Jornada de trabalho do atleta profissional .....	892
24.17.1	Jogos e treinos .....	893
24.17.2	Intervalos durante os jogos .....	893
24.17.3	Concentração .....	893
24.17.4	Trabalho noturno .....	894
24.18	Jornada de trabalho do radialista .....	895
24.19	Prorrogação da jornada de trabalho .....	896
24.19.1	Acordo de prorrogação da jornada de trabalho .....	896
24.19.2	Prorrogação de jornada decorrente de necessidade imperiosa .....	898
24.19.3	Prorrogação para recuperação de tempo de não realização do trabalho .....	899
24.19.4	Cálculo das horas extras.....	900
24.20	Compensação da jornada de trabalho.....	904
24.20.1	Jornada 12 x 36.....	907
24.20.2	Acordo de compensação irregular.....	908
24.20.3	Prorrogação da jornada em atividade insalubre .....	909
24.21	Trabalho noturno .....	910
24.21.1	Horário noturno .....	910
24.21.2	Adicional noturno.....	910
24.21.3	Hora noturna reduzida .....	910
24.21.4	Prorrogação do trabalho noturno.....	911
24.21.5	Horários mistos.....	912
24.21.6	Mudança para o turno diurno.....	912
24.21.7	Disposições especiais .....	912
<b>25</b>	<b>Intervalos para descanso .....</b>	<b>915</b>
25.1	Introdução .....	915
25.2	Denominação .....	915
25.3	Conceito e natureza jurídica .....	916



25.4	Intervalo intrajornada .....	916
25.4.1	Intervalo para descanso e refeição .....	916
25.4.2	Serviço de mecanografia e digitação.....	925
25.4.3	Serviços em frigorífico e câmara fria .....	929
25.4.4	Serviços em minas de subsolo .....	930
25.4.5	Intervalo para amamentação.....	931
25.5	Intervalo interjornada .....	932
<b>26</b>	<b>Repouso semanal remunerado e feriados.....</b>	<b>935</b>
26.1	Introdução .....	935
26.2	Direito Internacional.....	936
26.3	Evolução da matéria no Brasil .....	936
26.4	Denominação .....	937
26.5	Conceito .....	937
26.6	Natureza jurídica .....	938
26.7	Descanso semanal remunerado e trabalho aos domingos.....	938
26.7.1	Remuneração do descanso semanal .....	944
26.8	Descanso remunerado e trabalho em feriados .....	947
26.8.1	Remuneração dos feriados .....	952
26.9	Descanso semanal remunerado e feriados na relação de emprego doméstico.....	952
26.10	Remuneração do descanso semanal e do feriado de empregado que não trabalha em regime de jornada integral ou que trabalha apenas alguns dias na semana.....	953
<b>27</b>	<b>Férias.....</b>	<b>957</b>
27.1	Introdução .....	957
27.2	Direito Internacional.....	957
27.3	Evolução da matéria no Brasil .....	958
27.4	Conceito .....	959
27.5	Natureza jurídica .....	959
27.6	Classificação das férias .....	959
27.7	Período aquisitivo .....	961
27.7.1	Duração das férias.....	961
27.7.2	Perda do direito às férias.....	963
27.8	Período concessivo.....	964
27.8.1	Fracionamento das férias .....	965
27.8.2	Feridos no curso das férias .....	967
27.9	Comunicação das férias.....	968
27.10	Remuneração das férias .....	969
27.11	Abono pecuniário de férias .....	970
27.12	Férias concedidas após o período concessivo .....	972
27.13	Cessaçao do contrato de trabalho e efeitos quanto às férias.....	973
27.14	Prescriçao da pretensao quanto às férias .....	978



27.15	Férias do empregado doméstico.....	979
27.16	Férias do professor .....	980
27.17	Férias do marítimo.....	981
<b>28</b>	<b>Trabalho da mulher .....</b>	<b>983</b>
28.1	Introdução e aspectos históricos .....	983
28.2	Direito Internacional.....	984
28.3	Evolução da matéria no Brasil.....	985
28.4	Fundamento das normas de proteção do trabalho da mulher.....	988
28.5	Condições de trabalho da mulher.....	988
28.6	Normas de proteção do trabalho da mulher que ainda persistem na CLT.....	990
28.6.1	Duração, condições do trabalho e discriminação contra a mulher.....	990
28.6.2	Trabalho noturno da mulher.....	994
28.6.3	Períodos de descanso no trabalho da mulher.....	994
28.6.4	Métodos e locais de trabalho da mulher .....	997
28.7	Proteção à maternidade.....	999
28.7.1	Licença-gestante e salário-maternidade .....	1002
28.7.2	Licença-maternidade da mãe adotante .....	1003
28.7.3	Prorrogação da licença-maternidade .....	1006
28.7.4	Garantia de emprego da empregada gestante e adotante .....	1010
28.7.5	Direitos e garantias da advogada gestante, lactante, adotante ou que der à luz e do advogado que se torna pai.....	1015
<b>29</b>	<b>Trabalho da criança e do adolescente .....</b>	<b>1017</b>
29.1	Introdução e aspectos históricos .....	1017
29.2	Direito internacional.....	1018
29.3	Evolução da matéria no Brasil.....	1020
29.4	Denominação .....	1021
29.5	Conceito .....	1021
29.6	Fundamento das normas de proteção ao trabalho da criança e do adolescente.....	1022
29.6.1	Conselhos Tutelares .....	1022
29.6.2	Conselhos de Direitos da Criança e do Adolescente.....	1025
29.7	Trabalho proibido ao menor.....	1026
29.7.1	Idade.....	1027
29.7.2	Trabalho noturno .....	1027
29.7.3	Trabalho perigoso e insalubre .....	1027
29.7.4	Serviços prejudiciais.....	1028
29.7.5	Deveres e responsabilidade em relação ao menor .....	1029
29.7.5.1	Responsáveis legais .....	1029
29.7.5.2	Empregador e autoridade competente.....	1030
29.7.6	Duração do trabalho do menor .....	1030



29.8	Trabalho educativo.....	1031
29.9	Direito à profissionalização, ao trabalho e à renda do jovem.....	1032
<b>30</b>	<b>Nacionalização do trabalho.....</b>	<b>1035</b>
30.1	Introdução e aspectos históricos .....	1035
30.2	Direito Internacional.....	1036
30.3	Disposições sobre a nacionalização do trabalho na CLT e sua vigência	1036
30.4	Formalização do contrato de trabalho com o empregado estrangeiro ...	1040
<b>31</b>	<b>Segurança e Saúde no Trabalho.....</b>	<b>1043</b>
31.1	Introdução e aspectos históricos .....	1043
31.2	Direito Internacional.....	1047
31.3	Denominação .....	1048
31.4	Conceito .....	1048
31.5	Segurança e Saúde no Trabalho inserida no meio ambiente do trabalho	1048
31.6	Disposições gerais .....	1050
31.6.1	Deveres da empresa .....	1050
31.6.2	Deveres do empregado .....	1050
31.6.3	Competência da DRT.....	1050
31.7	Inspeção prévia e embargo ou interdição .....	1051
31.8	Órgãos de Segurança e de Medicina do Trabalho nas empresas .....	1053
31.8.1	Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) .....	1053
31.8.2	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) .....	1055
31.9	Equipamento de proteção individual .....	1056
31.10	Medidas preventivas de segurança e saúde no trabalho (PGR, PCMSO e ASO).....	1057
31.11	Edificações.....	1060
31.12	Iluminação.....	1061
31.13	Conforto térmico.....	1061
31.14	Instalações elétricas.....	1061
31.15	Movimentação, armazenagem e manuseio de materiais .....	1062
31.16	Máquinas e equipamentos .....	1063
31.17	Caldeiras, fornos e recipientes sob pressão.....	1063
31.18	Prevenção da fadiga.....	1064
31.19	Indústria de construção.....	1065
31.20	Trabalho a céu aberto.....	1065
31.21	Trabalho em minas de subsolo .....	1065
31.22	Proteção contra incêndio .....	1067
31.23	Condições de higiene e conforto .....	1067
31.24	Resíduos industriais.....	1067
31.25	Sinalização de segurança.....	1068
31.26	Asbesto (amianto) .....	1068



31.27	Insalubridade .....	1069
31.28	Periculosidade .....	1072
31.29	Normas comuns à insalubridade e à periculosidade .....	1079
31.30	Segurança e saúde no trabalho rural .....	1080
31.31	Explosivos .....	1083
31.32	Líquidos combustíveis e inflamáveis .....	1083
31.33	Registro profissional do técnico de segurança do trabalho.....	1083
31.34	Fiscalização e penalidades .....	1084
31.35	Segurança e saúde no trabalho portuário .....	1084
31.36	Segurança e saúde no trabalho aquaviário.....	1085
31.37	Segurança e saúde no trabalho em serviços de saúde .....	1087
31.38	Segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados.....	1087
31.39	Condições e meio ambiente de trabalho na indústria da construção, reparação e desmonte naval .....	1089
31.40	Trabalho em altura.....	1089
31.41	Segurança e saúde no trabalho em empresas de abate e processamento de carnes e derivados.....	1090
31.42	Segurança e saúde em plataformas de petróleo.....	1091
<b>32</b>	<b>Fiscalização do trabalho.....</b>	<b>1093</b>
32.1	Introdução .....	1093
32.2	Direito Internacional.....	1094
32.3	Natureza jurídica .....	1094
32.3.1	Fiscalização do trabalho e jurisdição.....	1096
32.4	Carreira e atribuições .....	1099
32.5	Identificação do auditor-fiscal do trabalho .....	1100
32.6	Poderes do auditor-fiscal do trabalho .....	1100
32.6.1	Acompanhamento da inspeção do trabalho pelos represen- tantes dos trabalhadores.....	1101
32.7	Dupla visita.....	1102
32.8	Autuação .....	1104
32.9	Processo administrativo e multa na fiscalização do trabalho .....	1105
32.10	Recurso administrativo contra a imposição de multa.....	1105
32.11	Cobrança da multa imposta pela fiscalização do trabalho.....	1107
32.12	Fiscalização do trabalho e mão de obra migrante.....	1108
<b>33</b>	<b>Pagamento das verbas rescisórias na extinção do contrato de trabalho. 1111</b>	
33.1	Introdução .....	1111
33.2	Deveres do empregador na extinção do contrato de trabalho .....	1112
33.3	Multas pelo descumprimento do prazo.....	1114
33.4	Diferença entre pagamento e transação.....	1116
33.4.1	Diferença entre pagamento das verbas rescisórias e Comissão de Conciliação Prévia.....	1117



<b>34</b>	<b>Prescrição e decadência no Direito do Trabalho .....</b>	<b>1127</b>
34.1	Conceito .....	1127
34.2	Fundamento e natureza jurídica .....	1128
34.3	Distinção entre decadência e prescrição .....	1128
34.3.1	Prescrição reconhecida de ofício .....	1132
34.4	Prescrição no Direito do Trabalho .....	1137
34.5	Prescrição na relação jurídica de emprego .....	1138
34.5.1	Prescrição total no Direito do Trabalho.....	1139
34.5.2	Prescrição quinquenal parcial e total.....	1140
34.6	Emenda Constitucional 28/2000 e prescrição do trabalhador rural.....	1142
34.7	Prescrição da indenização por danos morais e materiais e decorrentes de acidente do trabalho .....	1146
34.8	Prescrição na ação civil pública.....	1154
<b>35</b>	<b>Direito Coletivo do Trabalho .....</b>	<b>1155</b>
35.1	Denominação .....	1155
35.2	Natureza jurídica .....	1156
35.3	Conceito .....	1156
35.4	Princípios.....	1156
35.4.1	Liberdade sindical.....	1157
35.4.2	Autonomia coletiva dos particulares.....	1157
35.4.3	Adequação setorial negociada e equivalência entre os contratantes coletivos .....	1157
35.5	Aspectos históricos e do Direito Internacional .....	1159
35.6	Aspectos históricos no Brasil .....	1161
35.7	Organização sindical na Constituição Federal de 1988.....	1165
35.8	Liberdade sindical.....	1166
35.8.1	Liberdade de associação e liberdade de filiação .....	1166
35.8.2	Liberdade de fundação sindical .....	1168
35.8.3	Liberdade de organização sindical .....	1169
35.8.4	Liberdade de administração sindical .....	1170
35.8.5	Liberdade de atuação sindical .....	1171
35.9	Limitações ao princípio da liberdade sindical.....	1171
35.9.1	Unicidade sindical.....	1171
35.9.2	Base territorial não inferior à área de um município.....	1172
35.9.3	Sistema sindical organizado em categorias .....	1173
35.9.3.1	Conceito e classificação de categoria .....	1173
35.9.3.2	Categoria profissional diferenciada e os profissionais liberais.....	1175
35.9.4	Cláusulas que limitam a liberdade sindical.....	1177
35.9.5	Condutas antissindicais.....	1178
35.10	Sindicato.....	1180
35.10.1	Conceito .....	1181
35.10.2	Natureza jurídica .....	1181



35.10.3	Personalidade jurídica .....	1181
35.10.4	Dissolução.....	1181
35.10.5	Classificação.....	1181
35.10.6	Enquadramento sindical.....	1182
35.10.7	Órgãos do sindicato .....	1182
35.10.8	Eleições sindicais .....	1183
35.11	Entidades sindicais de grau superior.....	1184
35.11.1	Federações .....	1184
35.11.2	Confederações.....	1185
35.11.3	Administração.....	1185
35.12	Centrais sindicais .....	1186
35.13	Funções do sindicato .....	1191
35.14	Receitas do sindicato.....	1193
35.14.1	Contribuição sindical.....	1194
35.14.1.1	Valores da contribuição sindical .....	1198
35.14.1.2	Datas de desconto e de recolhimento da contribuição sindical.....	1202
35.14.1.3	Formas de recolhimento da contribuição sindical .....	1202
35.14.1.4	Distribuição dos valores da contribuição sindical .....	1203
35.14.1.5	Aplicação do valor da contribuição sindical.....	1206
35.14.1.6	Consequências do não recolhimento da contribuição sindical .....	1207
35.14.1.7	Fiscalização do recolhimento da contribuição sindical .....	1208
35.14.1.8	Cobrança da contribuição sindical.....	1208
35.14.1.9	Contribuição sindical rural .....	1209
35.14.2	Contribuição confederativa.....	1211
35.14.3	Contribuição assistencial .....	1212
35.14.4	Mensalidade sindical (contribuição do filiado ao sindicato) .....	1213
35.15	Sindicato e defesa dos interesses individuais e coletivos da categoria.....	1214
<b>36</b>	<b>Conflitos coletivos de trabalho .....</b>	<b>1223</b>
36.1	Introdução .....	1223
36.2	Classificação.....	1224
36.3	Formas de solução.....	1224
36.3.1	Autodefesa (autotutela) .....	1224
36.3.2	Autocomposição.....	1225
36.3.3	Heterocomposição .....	1227
36.4	Negociação coletiva.....	1231
36.5	Contratação coletiva de trabalho.....	1232
36.5.1	Convenção coletiva de trabalho .....	1232
36.5.2	Acordo coletivo de trabalho.....	1234
36.5.3	Natureza jurídica .....	1236
36.5.4	Cláusulas.....	1238



36.5.5	Condições de validade e entrada em vigor .....	1238
36.5.6	Relação entre contrato individual de trabalho e instrumento normativo e entre normas coletivas negociadas .....	1242
36.5.7	Conteúdo das cláusulas .....	1244
36.5.8	Incorporação ao contrato individual de trabalho.....	1244
36.5.9	Negociação coletiva na Administração Pública .....	1251
<b>37</b>	<b>Negociação coletiva e flexibilização .....</b>	<b>1255</b>
37.1	Introdução .....	1255
37.2	Flexibilização e desregulamentação .....	1255
37.3	Negociação coletiva e princípio da legalidade .....	1256
37.4	Limites da negociação coletiva.....	1257
37.5	Negociação coletiva e princípio da proteção.....	1259
37.6	Flexibilização por meio de negociação coletiva .....	1259
37.6.1	Jornada de trabalho .....	1261
37.6.2	Banco de horas anual .....	1262
37.6.3	Intervalo intrajornada .....	1263
37.6.4	Programa Seguro-Emprego .....	1263
37.6.5	Plano de cargos, salários e funções.....	1264
37.6.6	Regulamento de empresa.....	1265
37.6.7	Representante dos trabalhadores no local de trabalho.....	1265
37.6.8	Teletrabalho, regime de sobreaviso e trabalho intermitente .	1266
37.6.9	Remuneração por produtividade, gorjeta e por desempenho individual.....	1267
37.6.10	Registro de jornada de trabalho .....	1269
37.6.11	Troca do dia de feriado .....	1270
37.6.12	Enquadramento do grau de insalubridade.....	1271
37.6.13	Prorrogação de jornada em ambientes insalubres .....	1272
37.6.14	Prêmios de incentivo em bens ou serviços .....	1272
37.6.15	Participação nos lucros ou resultados.....	1272
37.7	Anulação de convenção e acordo coletivo de trabalho .....	1273
37.8	Objeto ilícito de convenção e acordo coletivo de trabalho .....	1275
<b>38</b>	<b>Representação dos trabalhadores na empresa e cogestão.....</b>	<b>1279</b>
38.1	Introdução .....	1279
38.2	Representação dos empregados na empresa .....	1281
38.2.1	Previsão constitucional .....	1281
38.2.2	Previsão legal .....	1281
38.3	Participação na gestão da empresa .....	1284
<b>39</b>	<b>Greve .....</b>	<b>1287</b>
39.1	Introdução e evolução histórica .....	1287
39.2	Natureza jurídica .....	1289
39.3	Conceito .....	1289

39.4	Classificação.....	1289
39.5	Limites ao direito de greve .....	1290
39.6	Legitimidade.....	1292
39.7	Procedimento .....	1295
39.8	Direitos e deveres.....	1297
39.9	Abuso do direito de greve.....	1298
39.10	Efeitos sobre o contrato de trabalho.....	1298
39.11	Instauração de dissídio coletivo.....	1300
39.12	Lockout.....	1305
<b>Bibliografia .....</b>		<b>1307</b>
<b>Índice Alfabético-Remissivo.....</b>		<b>1325</b>