

# SUMÁRIO

---

<b>Capítulo 1</b>	<b>Direito do Trabalho</b>	<b>1</b>
1.	Trabalho	1
1.1.	Origem da palavra	1
1.2.	Definição	1
1.3.	Conceito	2
1.4.	Característica	2
1.5.	Divisão	2
1.6.	Fundamento	3
1.7.	Breve histórico mundial	4
<b>Capítulo 2</b>	<b>Princípios de Direito do Trabalho</b>	<b>9</b>
1.	Introdução	9
2.	Espécies	11
2.1.	Princípio da prevalência da condição mais benéfica ao trabalhador	11
2.1.1.	Requisitos	12
2.2.	Princípio da aplicação da norma mais favorável ao trabalhador	12
2.3.	Princípio <i>in dubio pro misero</i> ou <i>in dubio pro operario</i>	15
2.3.1.	Requisitos	16
2.4.	Princípio da primazia da realidade	17
2.5.	Princípio da integralidade, intangibilidade e da irredutibilidade salarial	17
2.6.	Princípio da continuidade da relação de emprego	18

2.7.	Princípio da continuidade da empresa, ou da preservação da empresa, ou função social da empresa.....	19
2.8.	Princípio da inalterabilidade contratual <i>in pejus</i> .....	21
2.9.	Princípio da irrenunciabilidade e da intransacionabilidade.....	24
2.9.1.	Renúncias e transações previstas em lei ou toleradas pela jurisprudência .....	27

### **Capítulo 3 Requisitos para Caracterização do Contrato de Trabalho .....29**

1.	Relação de Emprego – Requisitos.....	29
1.1.	Pessoalidade.....	30
1.2.	Subordinação .....	31
1.3.	Onerosidade.....	32
1.4.	Habitualidade ou não eventualidade .....	33
1.5.	Risco do negócio do empregador .....	35
1.6.	Exclusividade .....	37

### **Capítulo 4 Empregados Domésticos.....39**

1.	Doméstico .....	39
1.1.	Enquadramento legal.....	39
1.1.1.	Continuidade.....	40
1.1.2.	Pessoa física ou família .....	42
1.1.3.	Atividade de natureza não lucrativa.....	44
1.1.4.	Âmbito residencial .....	44
2.	Direitos.....	45

### **Capítulo 5 Empregador .....47**

1.	Empregador .....	47
1.1.	Empregador “por equiparação” .....	48
1.2.	Empresa e Estabelecimento.....	49

2.	Grupo Econômico .....	50
2.1.	Conceito .....	50
2.2.	Grupo por subordinação e por coordenação.....	51
2.3.	Requisitos para a caracterização .....	54
2.4.	Solidariedade .....	55
3.	Sucessão de Empresários.....	57
3.1.	Conceito.....	57
3.1.1.	Transferência.....	58
3.1.2.	Provisória ou definitiva.....	60
3.1.3.	Título público ou privado.....	60
3.1.4.	Oneroso ou gratuito.....	66
3.1.5.	Sucessor continua explorando a mesma atividade-fim que o sucedido .....	67
3.1.6.	Desnecessária a continuidade da prestação de serviços do empregado .....	67
3.1.7.	O sucedido fica desonerado das dívidas trabalhistas após a sucessão.....	68

## **Capítulo 6 Terceirização .....69**

1.	Nomenclatura.....	69
2.	Conceito .....	69
3.	Divisão.....	70
4.	Hipóteses Legais .....	72
5.	Responsabilidade do Tomador e Intermediador de Mão de Obra.....	72

## **Capítulo 7 Contrato por Prazo Determinado .....77**

1.	Teoria Geral.....	77
2.	Forma.....	78
3.	Hipóteses.....	79
3.1.	Art. 443 da CLT.....	79

4.	Duração e Contagem .....	80
4.1.	Prazos de duração dos contratos por prazo determinado.....	81
5.	Prorrogação e Continuação .....	82
<b>Capítulo 8 Duração do Trabalho .....</b>		<b>85</b>
1.	Fundamento.....	85
2.	Jornada e Horário de Trabalho .....	86
2.1.	Jornada.....	86
2.2.	Horário de trabalho.....	87
2.3.	Duração do trabalho.....	87
3.	Trabalho Extraordinário.....	87
3.1.	Intervalo trabalhado .....	87
3.2.	Intervalo concedido parcialmente .....	90
3.3.	Trabalho além da jornada.....	90
3.4.	Compensação de jornada.....	93
3.5.	Limite de dez horas por dia .....	97
3.6.	Limite de duas horas por dia.....	97
3.7.	Forma.....	97
3.8.	Prazo máximo .....	99
4.	Contrato por Tempo Parcial.....	99
5.	Excluídos do Capítulo da Duração do Trabalho.....	101
5.1.	Empregado de confiança que tenha padrão mais elevado de vencimentos .....	101
5.1.1.	Função de confiança.....	101
5.1.1.1.	Primeiro grupo – “Gerente”.....	103
5.1.1.2.	Segundo grupo – “Gerentão”.....	104
5.1.1.2.1.	Percepção de gratificação de 40% ou majoração salarial correspondente a 40%..	108
5.1.1.3.	Terceiro grupo – Diretores .....	110
5.2.	Empregados externos.....	112
5.2.1.	Primeiro grupo .....	112
5.2.1.1.	Trabalhador em domicílio .....	113
5.2.1.2.	Teletrabalho.....	115

5.2.1.3.	Motoristas.....	116
5.2.1.3.1.	Caminhão ou carreta.....	116
5.2.1.3.2.	Ônibus.....	117
5.2.2.	Segundo grupo.....	117
5.2.3.	Terceiro grupo.....	117
5.2.4.	Anotação na CTPS da condição de trabalhador externo.....	118
6.	Valores dos Adicionais de Horas Extras.....	118
7.	Base de Cálculo das Horas Extras.....	119
8.	Controle de Horário.....	120

## **Capítulo 9 Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho.....123**

1.	Conceito.....	123
2.	Obrigações das Partes Durante a Suspensão e Interrupção Contratual.....	125
2.1.	Obrigações do empregador.....	125
2.2.	Obrigações do empregado.....	127
3.	Despedida Injusta no Curso da Suspensão ou da Interrupção.....	127
4.	Hipóteses de Suspensão.....	128
4.1.	Serviço militar obrigatório.....	128
4.2.	Encargos civis públicos.....	129
4.3.	Mandato sindical.....	129
4.4.	Suspensão disciplinar.....	129
4.5.	Suspensão para responder a inquérito judicial.....	130
4.6.	Diretor eleito de S/A.....	130
4.7.	Greve - Lei nº 7.783/89.....	131
4.8.	Auxílio-doença.....	131
4.9.	Aposentadoria por invalidez.....	131
4.10.	Licença-maternidade.....	132
4.11.	Acidente de trabalho.....	132
4.12.	Suspensão para curso.....	133



5.	Hipóteses de Interrupção.....	133
5.1.	Ausências legais previstas no art. 473 da CLT .....	133
5.2.	Ausências legais previstas no art. 131 da CLT .....	134

## **Capítulo 10 Férias ..... 137**

1.	Conceito e Fundamento .....	137
1.1.	Conceito .....	137
1.2.	Finalidade .....	137
2.	Natureza Jurídica .....	138
3.	Período de Férias e Duração .....	139
4.	Aquisição do Direito .....	140
5.	Férias Proporcionais .....	141
5.1.	Pedido de demissão e justa causa .....	142
6.	Concessão das Férias.....	146
6.1.	Período de concessão .....	146
6.2.	Forma de pagamento .....	147
6.3.	Terço constitucional.....	148
6.4.	Concessão fora do prazo.....	150
7.	Época das Férias.....	151
8.	Fracionamento das Férias .....	151
9.	Proibição de Trabalho para Outro Empregador.....	152
10.	Comunicação das Férias .....	153
11.	Férias Coletivas.....	154
12.	Cessação do Contrato de Trabalho.....	155
13.	Abono de Férias.....	157

## **Capítulo 11 RSR e Feriados ..... 159**

1.	Finalidade e Visão Histórica do Instituto .....	159
2.	Natureza Jurídica .....	160

3. Direito.....	160
4. Atividades Autorizadas a Funcionar aos Domingos / Escala de Revezamento .....	161
5. Trabalho em Dia de Repouso e Feriado .....	165
6. Feriados .....	166
7. Remuneração do Repouso Semanal .....	169

## **Capítulo 12 Salário.....171**

1. Salário.....	171
1.1. Conceito.....	171
2. Remuneração.....	172
2.1. Conceito.....	172
2.2. Elementos do Salário .....	173
3. Salário-Utilidade.....	174
3.1. Conceito e requisitos.....	174
3.2. Espécies e valor da utilidade .....	177
3.3. Descontos.....	178
4. Gratificações .....	180
4.1. Gratificação de função.....	181
4.2. Gratificação natalina .....	183
5. Adicionais.....	185
5.1. Conceito.....	185
5.2. Tipos .....	185
5.2.1. Adicional noturno .....	185
5.2.2. Adicional de hora extra.....	187
5.2.3. Adicional de insalubridade e periculosidade .....	189
5.2.4. Adicional de transferência.....	193
6. Prêmio.....	196
6.1. Conceito.....	196
7. Ajuda de Custo e Diárias de Viagem.....	197

<b>Capítulo 13</b>	<b>Ajuste e Fixação Salarial.....</b>	<b>199</b>
1.	Ajuste e Fixação do Salário .....	199
2.	Valor do Salário .....	200
3.	Época e Periodicidade do Salário e do Pagamento .....	201
4.	Irredutibilidade, Integralidade e Intangibilidade do Salário .....	201
<b>Capítulo 14</b>	<b>Igualdade Salarial.....</b>	<b>203</b>
1.	Equiparação Salarial.....	203
1.1.	Requisitos .....	203
1.1.1.	Contemporaneidade.....	204
1.1.2.	Mesmo empregador .....	204
1.1.3.	Identidade de atribuições .....	204
1.1.4.	Mesma localidade.....	205
1.1.5.	Diferença de tempo na função não superior a dois anos a favor do modelo.....	206
1.1.6.	Identidade de produtividade e perfeição técnica.....	206
1.1.7.	Inexistência de plano de cargos e salários com previsão alternada de promoção por antiguidade e merecimento .....	207
1.1.8.	Mesmo regime jurídico .....	207
1.1.9.	Desnível salarial originado de sentença.....	208
1.1.10.	Ônus da prova .....	208
2.	Salário-Substituição.....	208
2.1.	Conceito e requisitos.....	208
<b>Capítulo 15</b>	<b>Extinção do Contrato de Trabalho .....</b>	<b>211</b>
1.	Causas.....	211
2.	Extinções Normais .....	211
2.1.	Terminação antecipada do contrato a termo .....	212



3.	Extinções anormais – espécies ou modos.....	213
3.1.	Dispensa ou despedida .....	214
3.1.1.	Conceito.....	214
3.1.2.	Natureza jurídica .....	214
3.1.3.	Modo e efeito.....	214
3.1.4.	Requisitos .....	215
3.2.	Demissão .....	217
3.2.1.	Conceito.....	217
3.2.2.	Natureza jurídica.....	217
3.2.3.	Modo e efeito.....	217
3.2.4.	Requisitos.....	218

## **Capítulo 16 Aviso Prévio .....221**

1.	Conceito e Regras Gerais .....	221
2.	Forma.....	223
3.	Natureza Jurídica .....	223
3.1.	Trabalhado .....	223
3.2.	Indenizado pelo empregador.....	223
3.3.	Indenizado pelo empregado.....	224
4.	Prazo e Retratação .....	225
4.1.	Contagem .....	225
5.	Efeitos.....	226
5.1.	Empregado urbano .....	226
5.1.1.	Jornada reduzida ou dispensa do trabalho por sete dias.....	226
5.1.2.	Jornada reduzida não concedida .....	227
5.1.3.	Integração ao tempo de serviço do aviso prévio indenizado.....	228
5.2.	Empregado rural.....	229
5.3.	Doméstico.....	229
6.	Aviso Prévio Proporcional .....	230
7.	Contrato a Termo .....	230

8. Cabimento.....	230
9. Aviso Prévio Indenizado.....	231
10. Estabilidade.....	232
11. Parcelas que Integram o Aviso Prévio Indenizado.....	232
12. Justa Causa.....	233

**Capítulo 17 Resolução do Contrato de Trabalho - Justa Causa .....235**

1. Poder Disciplinar.....	235
2. Punições Disciplinares.....	235
2.1. Advertência.....	235
2.2. Suspensão.....	236
2.3. Justa causa.....	236
2.3.1. Tipos.....	237
2.3.2. Requisitos para aplicação regular da justa causa.....	237
2.3.3. Estudo de algumas faltas.....	243

**Capítulo 18 Estabilidade.....247**

1. Conceito.....	247
2. Classificação da Estabilidade.....	247
2.1. Quanto à forma.....	247
2.2. Quanto à duração.....	248
2.3. Quanto à forma extinção por despedida.....	249
2.4. Quanto ao tipo.....	249
3. Espécies.....	249
3.1. Estabilidade Sindical.....	249
3.1.1. Dirigente de associação profissional.....	249
3.2. Dirigente sindical.....	250
3.2.1. Requisitos para aquisição da estabilidade..	250
3.2.2. Exceções.....	252
3.3. Estabilidade da gestante.....	253

3.3.1.	Conhecimento pelo empregador .....	253
3.3.2.	Conhecimento pela empregada .....	254
3.3.3.	Reintegração ou indenização.....	255
3.3.4.	Interrupção da gravidez .....	255
3.3.5.	Estabilidade - contrato a termo.....	255
3.3.6.	Doméstica .....	256
3.4.	Estabilidade do titular da CIPA.....	256
3.5.	Estabilidade do Acidentado .....	257
3.5.1.	Empregados Excluídos .....	257
3.5.2.	Requisitos .....	257
3.5.3.	Acidente de trabalho ou doença profissional .....	258
3.5.4.	Comunicação do acidente .....	258
3.5.5.	Cessaçã do auxílio-doença .....	258
3.5.6.	Alta Médica.....	259
3.5.7.	Constitucionalidade do art. 118 da Lei nº 8.213/91.....	259

<b>Referências Bibliográficas.....</b>	<b>261</b>
--	------------

<b>Índice Remissivo .....</b>	<b>269</b>
-------------------------------	------------