

Adriane Reis de Araujo

Procuradora Regional do Trabalho em Brasília. Mestre em Direito das Relações Sociais pela PUC/SP. Doutoranda em Direito da Universidad Complutense de Madrid. Coordenadora de Ensino da Escola Superior do Ministério Público da União pelo Ministério Público do Trabalho. Gerente Nacional do Projeto de Combate ao Assédio Moral pelo Ministério Público do Trabalho: "Assédio é Imoral"



O Assédio Moral Organizacional



EDITORA LTDA.

© Todos os direitos reservados

Rua Jaguaribe, 571
CEP 01224-001
São Paulo, SP — Brasil
Fone (11) 2167-1101

Produção Gráfica e Editoração Eletrônica: Estúdio DDR Comunicação Ltda.
Projeto de Capa: Fabio Giglio
Impressão: Prol Gráfica e Editora
LTr 4451.7
Janeiro, 2012

Visite nosso site:
www.ltr.com.br

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Araujo, Adriane Reis de

O assédio moral organizacional / Adriane Reis de Araujo. — São Paulo : LTr, 2012.

Bibliografia.

ISBN 978-85-361-1977-9

1. Ambiente de trabalho 2. Assédio moral 3. Direito do trabalho - Brasil 4. Direitos fundamentais individuais na empresa 5. Panóptico 6. Poder diretivo do empregador 7. Relações de trabalho I. Título.

11-08575

CDU-34:331.101.37

Índices para catálogo sistemático:

1. Assédio moral organizacional : Direito do trabalho 34:331.101.37

930029

≡ Sumário ≡

PREFÁCIO	7
INTRODUÇÃO.....	9
CAPÍTULO I – O CONTROLE NA EMPRESA	19
1. O panóptico e o poder	19
2. O poder.....	23
2.1 A sobreposição de modelos de exercício de poder do século XVIII	24
2.2. O estabelecimento disciplinar.....	26
2.2.1. O olhar hierárquico	28
2.2.2. Sanção normalizadora	29
2.2.3. O exame.....	31
2.3. A sociedade de controle	31
3. Os modelos de gestão empresarial	33
4. Os discursos empresariais da guerra e do mercado	48
5. A organização produtiva no Brasil	51
CAPÍTULO II – O ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL	56
1. Identificação do problema	56
1.1. Revisão das pesquisas	57
1.2. Critérios para identificação do assédio moral organizacional.....	60
1.2.1. Critério biológico.....	60
1.2.2. Critério temporal	61
1.2.3. Critério material	63
1.2.4. Critério teleológico	67
1.2.5. Critério subjetivo.....	71

2. Conceito de assédio moral organizacional.....	76
3. Discriminação e assédio sexual	86
3.1. Discriminação.....	86
3.2. Assédio sexual.....	88
4. Consequências do assédio moral organizacional	89
CAPÍTULO III – O PODER DIRETIVO DO EMPREGADOR E OS RISCOS PARA O TRABALHADOR.....	94
1. O Direito do Trabalho, o contrato de trabalho e o poder diretivo: uma história complexa	94
1.1. A tensão inerente ao contrato de trabalho vista sob o paradigma do Estado Liberal	101
1.2. A tensão inerente ao contrato de trabalho vista sob o paradigma do Estado de Bem-Estar Social	108
1.3. A tensão inerente ao contrato de trabalho vista sob o paradigma do Estado Democrático de Direito	114
2. Assédio moral e os limites do poder diretivo do empregador	122
2.1. Princípio da integridade	134
2.2. O assédio moral no Direito do Trabalho brasileiro: regulamentação legal, resistência e coerção	141
CONCLUSÃO	153
BIBLIOGRAFIA.....	157