

**Marco Aurélio Aguiar Barreto**

*Mestre em Direito Internacional Econômico pela Universidade Católica de Brasília.*

*Graduação em Direito pela Universidade Estadual de Sta. Cruz/Bahia (1984).*

*Consultor Jurídico/Gerente Executivo Jurídico da Diretoria Jurídica do Banco do Brasil S/A.*

*Professor em Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho. Pós-graduação em Direito do Trabalho; Direito Processual Civil; Direito Civil – Contratos; MBA – Estratégia de Negócios e MBA – Gestão de Serviços Jurídicos pela FGV. Membro do IBDSCJ – Instituto de Direito Social Cesarino Junior, da ABAT – Associação Bahiana de Advogados Trabalhistas e da JUTRA – Associação Luso-Brasileira de Juristas do Trabalho.*

**Camila Pitanga Barreto**

*Bacharela em Direito pelo IESB – Centro Universitário, Brasília/DF. Pós-Graduação Especialista em Direito Material e Processual do Trabalho, pelo IDP – Instituto Brasiliense de Direito Público, Escola de Direito de Brasília, 2015/2016. Especialista em Direito Privado pela Faculdade 2 de Julho, Salvador/BA, 2015/2016.*

*Especialista em Direito Público pela Faculdade Integrada UNYLeYa, Brasília/DF, 2016/2017.*

# **Assédio Sexual e os Limites Impostos pela Tipificação Penal e Outras Abordagens de Apelo Sexual no Ambiente de Trabalho**



**LTR<sup>®</sup>**



EDITORA LTDA.

© Todos os direitos reservados

Rua Jaguaribe, 571

CEP 01224-003

São Paulo, SP — Brasil

Fone: (11) 2167-1101

www.ltr.com.br

Abril, 2018

Projeto Gráfico e Editoração Eletrônica: Peter Fritz Strotbek – The Best Page

Projeto de Capa: Fabio Giglio

Impressão: META

Versão impressa: LTr 5984.7 — ISBN 978-85-361-9612-1

Versão digital: LTr 9360.5 — ISBN 978-85-361-9661-9

M22594

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)  
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

---

Barreto, Marco Aurélio Aguiar

Assédio sexual e os limites impostos pela tipificação penal e outras abordagens de apelo sexual no ambiente de trabalho / Marco Aurélio Aguiar Barreto, Camila Pitanga Barreto. — São Paulo : LTr, 2018.

Bibliografia.

Ambiente de trabalho 2. Assédio sexual 3. Relações de trabalho  
I. Barreto, Camila Pitanga. II. Título

18-14001

CDU-343.541.1:331.82

---

Índice para catálogo sistemático:

1. Assédio sexual : Relações de trabalho : Direito  
343.541.1:82

# Sumário

<b>Apresentação</b> .....	11
<b>Prefácio</b> .....	13
<b>Introdução</b> .....	15
<b>Capítulo 1 — Conceito e Caracterização do Assédio Sexual</b> .....	19
1.1. Da violação de direitos amparados na Constituição Federal .....	25
1.2. Por que o assédio sexual deve ser repellido? .....	26
1.3. Exemplos de atuações das empresas com o objetivo de coibir a ocorrência assédio sexual .....	27
Código de Ética da Empresa L'Oréal.....	28
Código de Ética e Conduta da FIEP/SESI/SENAI/IEL .....	30
Código de Ética e Conduta da Vale S./A.....	32
Código de Ética da Dudalina S./A. ....	32
Código de Conduta dos empregados e dirigentes da Caixa Econômica Federal .....	33
Código de Ética do Sistema Petrobras.....	34
Código de Conduta Ética da Organização Bradesco .....	35
Código de Ética e Normas de Conduta do Banco do Brasil.....	37
1.4. Da apuração e responsabilização .....	39
<b>Capítulo 2 — E Quando não é Assédio Sexual ou a Abordagem com Apelo Sexual no Ambiente de Trabalho não se Enquadra na Tipicidade do Art. 216-A, do Código Penal?</b> .....	43
<b>Capítulo 3 — Assédio Sexual no Serviço Público</b> .....	49
<b>Capítulo 4 — Breves Considerações sobre o Assédio Sexual nas Forças Armadas com Base no Código Penal Militar</b> .....	56
<b>Capítulo 5 — Direito Comparado</b> .....	62
5.1. União Europeia.....	62
5.2. Argentina.....	65

5.3. Chile.....	65
5.4. Colômbia.....	66
5.5. Costa Rica .....	67
5.6. Peru.....	68
5.7. Portugal .....	69
5.8. Uruguai.....	73
<b>Considerações Finais .....</b>	<b>75</b>
<b>Referências Bibliográficas .....</b>	<b>77</b>