O futuro da gestão por competências no setor público

Antonio Isidro
Doutor em Administração
Coordenador do LineGov|UnB

Contexto atual

Big Data
Internet das Coisas
Computação Cognitiva
Inteligência Artificial
Cidades Inteligentes
Machine Learning
Blockchain

10 Habilidades do Futuro: 2030

EUA:

- julgamento e tomada de decisão
- fluência de ideias
- aprendizagem ativa
- estratégias de aprendizagem
- originalidade
- sistemas de avaliação
- raciocínio dedutivo
- solução de problemas complexos
- análise de sistemas
- monitoramento

Reino Unido:

estratégias de aprendizagem –

psicologia –

instrutoria –

percepção social –

sociologia e antropologia –

educação e treinamento –

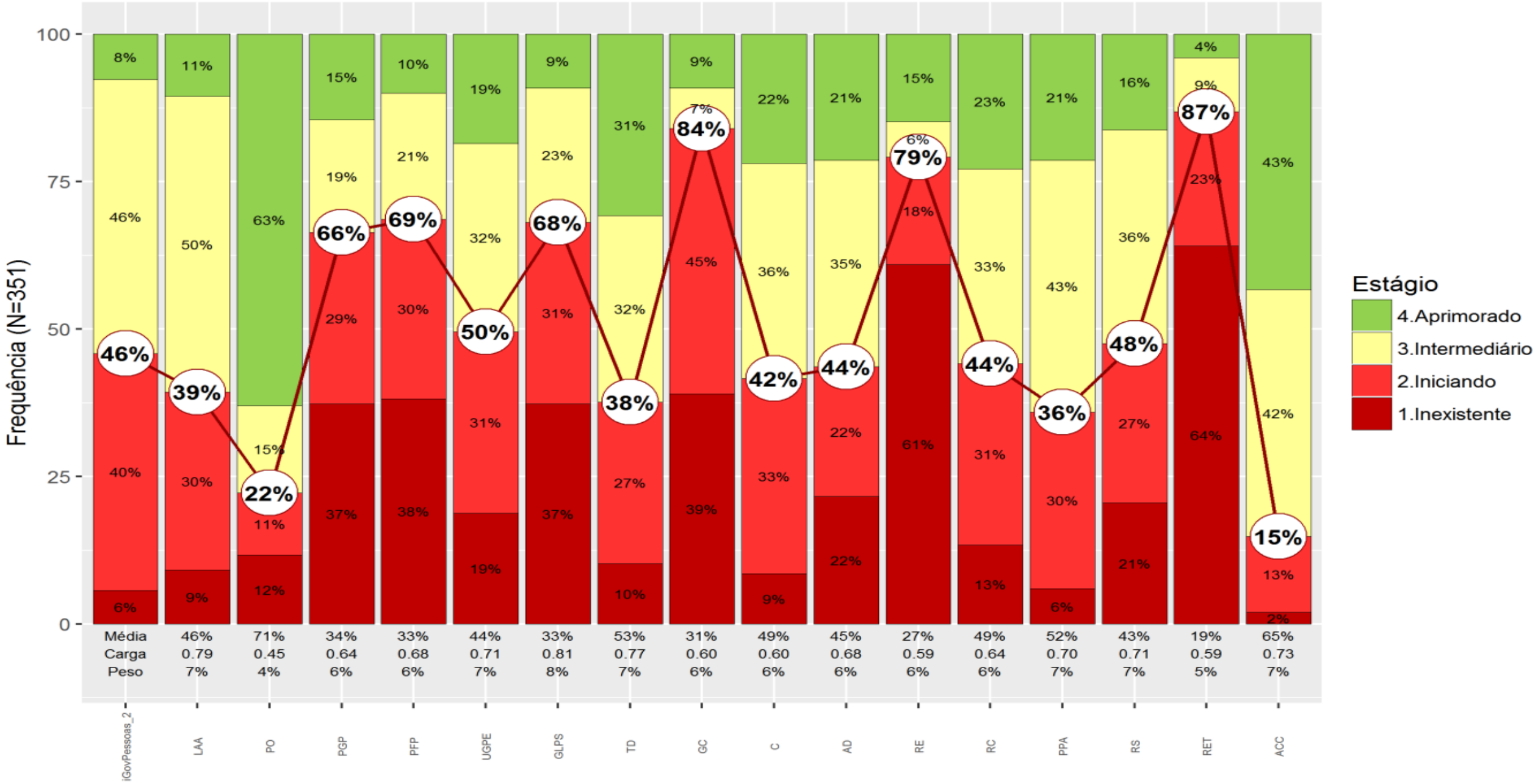
coordenação –

originalidade –

fluência de ideias –

aprendizagem ativa –

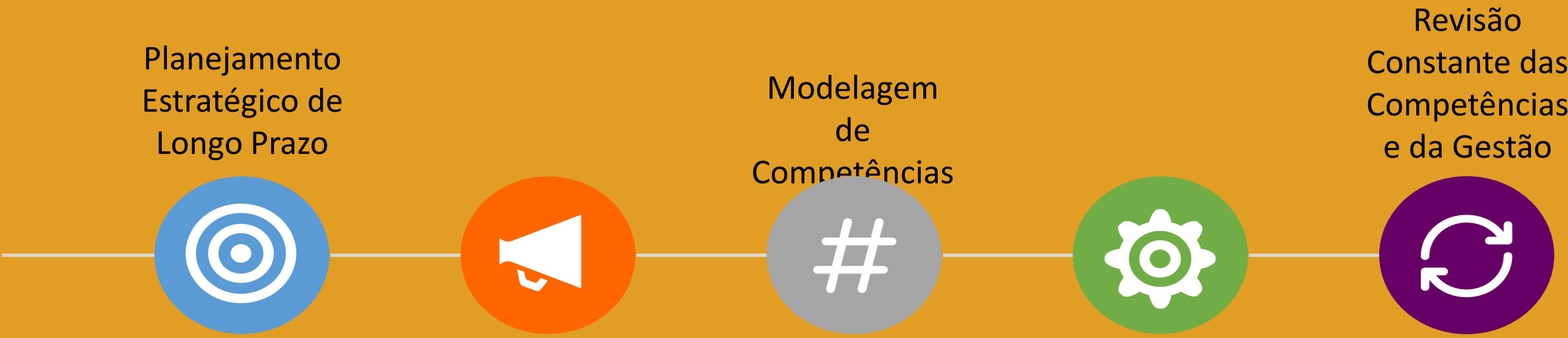
Como está a gestão de pessoas no setor público federal?



(IGovPessoas –TCU – 2016)

O que aprender com o setor público internacional?

Roadmap da implantação da gestão por competências no setor público (OCDE)



Sustentabilidade da gestão por competências no setor público

Sustentabilidade da gestão por competências no setor público

Prontidão Organizacional

Comprometimento e Participação de *Stakeholders*

Ênfase nos Valores Públicos

Ressonância Estratégica

Integração Vertical, Integração Horizontal e Integração Organizacional

Prospecção e Revisão de Competências

Tendências da gestão por competências no setor público

Tendências da gestão por competências no setor público

Indicadores	Orientação ao Valor Final	Carreiras	Alocação	Sucessão
Vinculação direta das competências aos resultados organizacionais; Definição de indicadores quantitativos das competências.	Vinculação das competências ao valor final dos serviços entregues à sociedade.	Mobilidade profissional baseada em competências e experiências; Carreiras baseadas em competências e não apenas em remuneração.	Concursos baseados em competências; Concursos como fase inicial da seleção; Alocação baseada em competências.	Provimento de funções de liderança baseado em competências; Certificação de competências de liderança como um valor público.

“É preciso uma **nova mentalidade** para a gestão por competências no setor público baseada na **inovação**, no **aprendizado constante** e em **indicadores de desempenho**.”

Antonio Isidro

Antonio Isidro
Gestão Pública
INOVADORA
um guia para a inovação
no setor público

ANTONIO ISIDRO
SPRINT
de dimensionamento
da força de trabalho
em 5 dias
um método
inovador de
tomada de
decisão em
gestão de
pessoas

O futuro da gestão por competências no setor público

Antonio Isidro
Doutor em Administração
Coordenador do LineGov|UnB

Contato:
isidro@unb.br
contato@linegov.com.br