

Reconhecimento merecido!

O alinhamento estratégico no Superior Tribunal de Justiça surgiu da necessidade de proporcionar maior entendimento e comprometimento de todos com a estratégia institucional. A iniciativa tem foco na *gestão por resultados* e acompanha o desempenho por meio de metas planejadas. Dessa forma, o projeto vem mudando a cultura nas unidades administrativas do Tribunal desde 2010.

Os bons resultados são visíveis quando se observam o empenho das áreas para o cumprimento de suas metas e os *feedbacks* dos gestores sobre as vantagens dessa importante ferramenta gerencial para o STJ. Atualmente, o alinhamento prevê a premiação anual e valorização das equipes que mais se destacaram no radar da estratégia, por meio de uma categorização que se subdivide em selos: Black, Platinum e Gold.



Sobre a premiação

O evento realizado anualmente para o reconhecimento dos melhores desempenhos foi cancelado este ano devido às restrições impostas pela pandemia do novo coronavírus. Porém, cinco unidades se destacaram e foram agraciadas com o certificado de premiação do radar da estratégia referente ao exercício de 2019. São elas:

- Secretaria de Documentação e Secretaria de Gestão de Pessoas – Selo Black;
- Secretaria Judiciária (SJD) e ECORP – Selo Platinum;
- Secretaria de Jurisprudência (SJR) – Selo Gold.

O diretor-geral do STJ encaminhou os certificados às unidades que se destacaram pelos bons resultados apresentados em 2019. Para saber mais detalhes sobre o alinhamento estratégico, clique [aqui](#).

Critérios

Os selos são baseados na pontuação de quatro quesitos: percentual dos indicadores (produtividade, competências, governança, talentos e orçamento), presentes no Radar da Estratégia; cumprimento do Plano de Ação; produtividade, e cumprimento de prazos. De acordo

com a pontuação final, os prêmios são classificados nas categorias Black (de 95 a 100 pontos), Platinum (de 90 a 94,9) e Gold (de 85 a 89,9).

“O Alinhamento Estratégico é importante para que as unidades do Tribunal conheçam e internalizem melhor a Missão, a Visão, os Objetivos e os Valores Institucionais. A partir disso, o trabalho passa a ser direcionado para garantir que a unidade contribua, da melhor maneira possível, para o cumprimento do planejamento estratégico”, observa a secretária de Jurisprudência (SJR), Bárbara Brito.

Entendendo o seu papel

Para o assessor-chefe da Assessoria de Modernização e Gestão Estratégica (AMG), Luiz Otávio de Moura, a intenção do alinhamento é fazer com que as unidades entendam o papel de cada uma na estratégia organizacional. “O objetivo é desdobrar o planejamento estratégico do órgão para as diversas unidades que o compõem”, reforça Luiz.

Mais informações podem ser obtidas nos ramais 8063 ou 8551, ou na página do projeto: [Mais Links/Gestão Estratégica/Planejamento Estratégico/Alinhamento Estratégico](#).