

POR QUE FOI REALIZADA ESTA AUDITORIA

Para avaliar a eficiência e a eficácia da política de sucessão de cargos gerenciais do Superior Tribunal de Justiça.

O QUE A AUD-STJ RECOMENDA

Promover a revisão das atividades críticas, conforme determinado no art. 9º da Instrução Normativa STJ/GP n. 3 de 30 de janeiro de 2020, ocasião em que os gestores deverão ser orientados quanto ao conceito de atividade crítica, de modo a evitar classificações inadequadas.

AUDITORIA OPERACIONAL – AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DA POLÍTICA DE SUCESSÃO DE CARGOS GERENCIAIS

O QUE A AUDITORIA CONSTATOU?

Alinhamento entre a política de sucessão e normas de Controle Externo

Constatou-se que a Instrução Normativa STJ/GP n. 3/2020, documento norteador da política de sucessão de cargos gerenciais no âmbito do STJ e elemento representativo das diretrizes emanadas da Alta Administração, está alinhada às boas práticas divulgadas pelo Tribunal de Contas da União e às orientações do Conselho Nacional de Justiça.

Atividades indevidamente classificadas como críticas

Foram detectadas fragilidades na execução da metodologia elaborada pelo grupo de trabalho responsável pela identificação das ocupações críticas do STJ e pela construção do plano de sucessão, o que ensejou que atividades comuns, mesmo que importantes, fossem indevidamente classificadas como críticas.

Estágio inicial na execução das ações previstas na IN STJ/GP n. 3/2020.

Os procedimentos implementados pela Administração para cumprir as competências previstas na política de sucessão estão no estágio inicial de execução. Diante disso, para fins de avaliação, optou-se por aguardar a continuidade das ações que se encontram em andamento, em especial aquelas também previstas para atender as boas práticas indicadas pelo TCU, quais sejam:

- Identificação do perfil profissional requerido/desejado para as ocupações críticas;
- Identificação das lacunas existentes entre o perfil profissional apresentado pelos colaboradores e o desejado/requerido para o exercício da ocupação; e
- Definição de metas para redução das lacunas entre os perfis profissionais atuais e os requeridos.

*Adaptação do modelo *Government Accountability Office* - GAO