

CARLOS ROBERTO HUSEK

**CURSO
BÁSICO DE
DIREITO
INTERNACIONAL
PÚBLICO E PRIVADO
DO TRABALHO**

5ª EDIÇÃO

LTR®



LTr Editora Ltda.

© Todos os direitos reservados

Rua Jaguaribe, 571
CEP 01224-003
São Paulo, SP — Brasil
Fone (11) 2167-1101
www.ltr.com.br
Setembro, 2020

Produção Gráfica e Editoração Eletrônica: GRAPHIEN DIAGRAMAÇÃO E ARTE
Projeto de Capa: DANILO REBELLO
Impressão: META BRASIL

versão impressa — LTr 6279.3 — ISBN 978-85-301-0161-9
versão digital — LTr 9747.1 — ISBN 978-85-301-0209-8

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Husek, Carlos Roberto

Curso básico de direito internacional público e privado do trabalho / Carlos Roberto Husek. — 5. ed. — São Paulo: LTr, 2020.

Bibliografia.

ISBN 978-85-301-0161-9

1. Contrato de trabalho — Leis e legislação 2. Direito internacional do trabalho 3. Direito internacional privado 4. Direito internacional público I. Título.

20-33656

CDU-341.331

Índices para catálogo sistemático:

1. Direito internacional público e direito internacional privado do trabalho : Direito internacional do trabalho 341.331

SUMÁRIO

Introdução	13
Capítulo I — Teoria Geral do Trabalho	17
1. O Trabalho	17
2. Trabalhismo internacional.....	19
3. Questão social.....	20
4. Consciência de classe.....	22
Capítulo II — A Constituição da República como Fundamento da Sociedade Brasileira e base para a Teoria do Direito do Trabalho	27
Capítulo III — Direitos Sociais na Lei Maior	34
Capítulo IV — Teoria Geral do Direito do Trabalho	39
1. Elementos	41
1.1. Conjunto de regras	42
1.2. Princípios	42
1.2.1. Princípios gerais.....	43
1.2.2. Princípios constitucionais.....	43
1.2.3. Princípios constitucionais de direito do trabalho.....	43
1.2.4. Princípios de direito do trabalho.....	43
1.2.4.1. Princípio da proteção.....	44
1.2.4.2. Princípio do <i>in dubio pro misero</i>	44
1.2.4.3. Princípio da aplicação da norma mais favorável.....	44
1.2.4.3.1. Critérios para aplicação da norma mais favorável: teorias da acumulação e do conglobamento.....	44
1.2.4.4. Princípio da condição mais benéfica	45
1.2.4.5. Princípio da irrenunciabilidade de direitos ou da indisponibilidade dos direitos trabalhistas.....	46
1.2.4.6. Princípio da continuidade da relação de emprego.....	47
1.2.4.7. Princípio da primazia da realidade	48
1.2.4.8. Princípio da inalterabilidade contratual lesiva.....	49
1.3. Relações jurídicas.....	50
1.4. Empregados e empregadores.....	50
1.5. Contrato individual de trabalho	50
1.6. Contrato coletivo	50

1.7. Trabalhadores.....	52
1.8. Empregadores diversos.....	52
1.9. Estados/autarquias.....	53
1.10. Organismos internacionais.....	53
1.11. Entes despersonalizados/empresas.....	53
1.12. Empregadores por equiparação.....	54
2. Denominação.....	54
2.1. Direito industrial.....	54
2.2. Direito operário.....	55
2.3. Direito sindical.....	55
2.4. Direito corporativo.....	55
2.5. Direito social.....	55
2.6. Direito do trabalho.....	55
2.7. Natureza jurídica do Direito do Trabalho.....	57
3. Fontes.....	60
3.1. Fontes internacionais.....	61
Capítulo V — Teoria Geral do Direito Internacional do Trabalho. Ideias e Fundamentos Históricos.....	62
1. O Direito Internacional e o direito interno.....	62
2. Origens.....	64
2.1. O liberalismo.....	64
2.2. Estado assistencialista e Estado reduzido.....	67
2.3. O marxismo.....	68
2.4. A doutrina social da Igreja.....	72
2.5. A globalização.....	73
2.6. Interdependência dos Estados e matérias comuns.....	77
3. O uso judicial do Direito Internacional do Trabalho.....	79
4. <i>Soft law</i> no direito internacional.....	81
Capítulo VI — Teoria Geral do Direito Internacional do Trabalho: Conceito, Sistema Jurídico Internacional, Relações com as Demais Matérias.....	85
1. Generalidades.....	85
2. Conceito.....	87
3. Finalidade e objeto.....	87
4. Instrumentos para o cumprimento de sua finalidade.....	88
5. Extensão.....	88
5.1. Declaração Universal dos Direitos Humanos.....	89
5.2. Carta das Nações Unidas.....	90
5.3. Carta da OEA.....	92
5.4. Pacto Internacional dos Direitos Econômicos e Sociais.....	93

5.5. Carta da OMC.....	94
5.6. Convenção Americana sobre Direitos Humanos (Pacto de San José da Costa Rica) ..	94
5.7. Estatuto dos Refugiados.....	94
6. Conclusão	96
7. Relação com outras matérias.....	96
7.1. Direito do trabalho	97
7.2. Direito internacional privado.....	97
7.3. Direito internacional público.....	98
7.4. Direito constitucional.....	98
7.5. Direitos humanos.....	98
7.6. Direito da integração e direito comunitário.....	98

Capítulo VII — Teoria Geral do Direito Internacional do Trabalho: Direitos Humanos e Direitos Fundamentais

1. O Estado brasileiro no concerto mundial.....	99
2. Tribunais constitucionais.....	104
3. Direitos humanos e direitos fundamentais.....	106
3.1. Direitos fundamentais.....	106
3.1.1. Teoria liberal.....	107
3.1.2. Teoria axiológica.....	107
3.1.3. Teoria institucional.....	107
3.1.4. Teoria social.....	107
3.1.5. Teoria democrático-funcional	107
3.1.6. Teoria socialista.....	107
4. Direitos humanos.....	108
4.1. A escola do direito natural.....	109
4.1.1. Grotius	109
4.1.2. Pufendorf.....	109
4.2. Escolas contratualistas	109
4.2.1. Hobbes	110
4.2.2. Locke	110
4.2.3. Rousseau	110
4.3. Escolas fisiocratas.....	110
4.3.1. Quesnay.....	111
4.3.2. Turgot.....	111
5. Teoria da separação dos poderes	111
6. Direitos humanos e direito do trabalho.....	111
6.1. Desenvolvimento/fundamentos.....	112
7. Sistema de Proteção Internacional dos Direitos Humanos.....	112
8. Universalismo e Relativismo Cultural.....	114

Capítulo VIII — Organizações Internacionais	116
1. Aspectos gerais.....	116
2. Personalidade jurídica.....	117
3. Composição/membros.....	118
4. Categoria dos membros	118
5. Admissão de uma organização em outras organizações	119
6. Posição dos Estados na organização internacional.....	119
6.1. Retirada da organização	119
6.2. Punições aos membros de uma organização.....	120
7. Classificação das organizações.....	120
7.1. Quanto ao objeto.....	120
7.2. Quanto à sua estrutura jurídica	121
7.3. Quanto ao âmbito territorial.....	121
8. Criação e personalidade jurídica	122
9. Estrutura institucional e funcionamento	124
Capítulo IX — A Organização Internacional do Trabalho: Histórico e Objetivos	127
1. Histórico.....	127
2. A Associação Internacional do Trabalho.....	128
3. Objetivos.....	129
Capítulo X — Da Organização Internacional do Trabalho: Características, Estrutura e Funcionamento	136
1. Aspectos Gerais	136
2. Tripartismo.....	137
3. Órgãos da OIT	139
3.1. Conferência Internacional do Trabalho	139
3.2. Conselho de Administração	140
3.3. Repartição Internacional do Trabalho	143
4. Conferências regionais.....	143
5. Instituto Internacional de Estudos Sociais – IIES.....	144
6. Centro Internacional de Aperfeiçoamento Profissional e Técnico e Centros regionais relacionados com a formação profissional.....	145
Capítulo XI — Tratados Internacionais	146
1. Aspectos gerais/conceito	146
2. Terminologia	148
3. Caracteres	149
4. Estrutura.....	150
5. Classificação.....	151
6. Efeitos.....	153

7. Extinção	154
8. Hermenêutica.....	155
Capítulo XII — Convenções e Recomendações Internacionais do Trabalho: Vigência Interna e Internacional	156
1. Convenções Internacionais do Trabalho e Recomendações — Aspectos gerais	156
1.1. Convenções Internacionais do Trabalho	157
1.2. Classificação das Convenções.....	158
1.2.1. Convenções Internacionais do Trabalho Autoaplicáveis	159
1.2.2. Convenções Internacionais do Trabalho de Princípios	159
1.2.3. Convenções Internacionais do Trabalho Promocionais	159
1.3. Características especiais das Convenções	160
1.4. As Convenções Internacionais do Trabalho no sistema brasileiro	160
1.4.1. Direitos humanos trabalhistas e a inserção das Convenções da OIT no direito interno.....	161
2. Recomendações	163
2.1. Principais recomendações da OIT	164
3. Revisão.....	166
4. Conclusão	167
Capítulo XIII — Convenções Internacionais do Trabalho e o Brasil	169
1. Convenções internacionais assinadas e ratificadas	169
2. Convenções internacionais ratificadas e posteriormente denunciadas.....	180
Capítulo XIV — Convenções Fundamentais e Prioritárias. Controle e Aplicação das Normas da OIT. Aspectos Gerais da Convenção n. 132 da OIT	183
1. Convenções internacionais do trabalho — Fundamentais	183
2. Convenções consideradas pela organização como prioritárias	186
3. Controle e aplicação das normas da OIT	188
3.1. Código de prática da OIT	189
4. Aspectos da Convenção n. 132 da OIT.....	190
4.1. Teoria do conglobamento ou da acumulação na aplicação da convenção	191
Capítulo XV — Direito Internacional do Trabalho nos Blocos Regionais	193
1. Mercosul	194
2. União Europeia.....	199
Capítulo XVI — Direito Internacional Privado: Conflito das Leis no Espaço e Direito	201
1. Globalização da economia e os contratos.....	201
2. Direito internacional privado: perspectiva	203
2.1. Campos de aplicação	205
2.2. Estrutura da norma de direito internacional privado.....	206

2.3. Qualificação.....	207
2.4. Elementos de conexão	208
2.4.1. Estatuto da pessoa jurídica.....	212
3. Preceitos básicos.....	213
3.1. Ordem pública	213
3.2. Fraude à lei	214
3.3. Reenvio (retorno)	215
3.4. Questão prévia	215
4. Algumas considerações sobre a aplicação do Direito estrangeiro	216
4.1. Lei estrangeira como fato.....	216
4.2. Lei estrangeira como lei.....	217
4.3. A adaptação da lei estrangeira.....	217
4.4. Interpretação do Direito estrangeiro	217
4.5. Caso de não identificação do Direito estrangeiro	217
Capítulo XVII — Contrato Internacional de Trabalho	219
1. Conceito.....	219
2. Lei de regência	219
2.1. A Convenção de Roma de 1980.....	220
2.2. Convenção do México de 1994	221
2.3. Considerações sobre ambas as Convenções.....	221
2.4. O sistema brasileiro.....	222
3. Capacidade	226
4. Qualificação do contrato	227
5. Lei estrangeira: interpretação	227
6. Fracionamento do contrato — <i>Depeçage</i>	228
7. Salários.....	228
7.1. Técnicos estrangeiros.....	230
7.2. Alguns aspectos da Imigração no Brasil	230
7.2.1. Vistos.....	232
8. Unidade contratual	234
8.1. Trabalhos em navios e aeronaves	235
9. Transferência do empregado para o exterior: adicional.....	236
10. A questão processual	237
Referências.....	241
Anexos	
I. Estatuto da Organização Internacional do Trabalho	245
II. Conteúdo Básico das Convenções Internacionais da OIT Assinadas e Ratificadas pelo Brasil.....	260

III. Lei de Introdução.....	286
IV. Convenção de Roma de 1980	290
V. Convenção Interamericana sobre Direito Aplicável aos Contratos Internacionais ...	301
VI. Lei n. 7.064, de 6 de dezembro de 1982	307
VII. Lei n. 11.962, de 3 de julho de 2009	311
VIII. Código Bustamante	312