

Alexandre Agra Belmonte

**TEORIAS DO FORTUITO,
FORÇA MAIOR, FATO DO
PRÍNCIPE E IMPREVISÃO NAS
RELAÇÕES DE TRABALHO**

**Aplicação das cláusulas resolutórias e
revisionais sob os impactos de pandemias**

2020



www.editorajuspodivm.com.br

Rua Território Rio Branco, 87 – Pituba CEP: 41830-530 – Salvador – Bahia

Tel: (71) 3045.9051

• Contato: <https://www.editorajuspodivm.com.br/sac>

Copyright: Edições JusPODIVM

Conselho Editorial: Eduardo Viana Portela Neves, Dirley da Cunha Jr., Leonardo de Medeiros Garcia, Fredie Didier Jr., José Henrique Mouta, José Marcelo Vigliar, Marcos Ehrhardt Júnior, Nestor Távora, Robério Nunes Filho, Roberval Rocha Ferreira Filho, Rodolfo Pamplona Filho, Rodrigo Reis Mazzei e Rogério Sanches Cunha.

Capa: Ana Caquetti

Belmonte, Alexandre Agra.

Teorias do Fortuito, Força Maior, Fato do Príncipe e Imprevisão nas Relações de Trabalho - Aplicação das Cláusulas Resolutórias e Revisionais sob os Impactos de Pandemias / Alexandre Agra Belmonte – Salvador: Editora JusPodivm, 2020.
128 p.

Inclui bibliografia

ISBN 978-65-5680-102-5

1. Modalidades de contrato de trabalho. 2. Relações de Trabalho. I. Belmonte, Alexandre Agra. II. Título.

CDD 342.651

Todos os direitos desta edição reservados a Edições JusPODIVM.

É terminantemente proibida a reprodução total ou parcial desta obra, por qualquer meio ou processo, sem a expressa autorização do autor e das Edições JusPODIVM. A violação dos direitos autorais caracteriza crime descrito na legislação em vigor, sem prejuízo das sanções civis cabíveis.

SUMÁRIO

Introdução	9
Capítulo I – A cláusula <i>rebus sic stantibus</i>: incidência e efeitos frente ao fortuito, imprevisão, lesão, estado de perigo, prejuízo financeiro e exigências técnicas	15
1.1. A cláusula <i>rebus sic stantibus</i> e seus efeitos nas relações civis.....	15
1.2. Casos fortuitos e de força maior: aspectos comuns da regulação civilista	20
1.3. Caso fortuito – conceito, caracterização, classificação e efeitos	21
1.4. Força maior: conceito, caracterização, classificação e efeitos.....	23
1.5. Fato do príncipe: conceito, caracterização, classificação e efeitos	25
Capítulo II – <i>Pacta sunt servanda</i>, princípio da inalterabilidade prejudicial ao empregado e a incidência do caso fortuito ou de força maior, da teoria da imprevisão e da cláusula <i>rebus sic stantibus</i> nas relações de trabalho	29

Capítulo III – Regulação trabalhista de enfrentamento da pandemia da Covid-19	35
3.1. PANDEMIAS, Covid-19, as Medidas Provisórias 927, 936 (convertida na Lei nº 14.020/2020) e 944/2020, Lei 14.010/2020 e seus impactos nas relações de trabalho.....	35
3.2. Natureza jurídica do estado de calamidade pública e de emergência da saúde pública em razão de pandemias, frente ao direito do trabalho. Força maior e fato do príncipe	39
Capítulo IV – Medida Provisória nº 927/2020.....	47
4.1. As alternativas previstas na MPV nº 927/2020.....	47
4.2. Teletrabalho.....	50
4.3. Férias individuais.....	54
4.4. Férias coletivas	56
4.5. Antecipação dos feriados.....	57
4.6. Banco de horas e recuperação posterior do tempo perdido com paralisação	59
4.7. Prorrogação com compensação	60
4.8. Suspensão da exigibilidade de recolhimento do FGTS.....	62
4.9. Suspensão da obrigatoriedade de realização dos exames médicos ocupacionais, clínicos e complementares, exceto dos exames demissionais	62
4.10. Direcionamento para qualificação.....	65
Capítulo V – Lei nº 14.020/2020, de conversão da MP 936/2020	67
5.1. As alternativas previstas na MPV nº 936/2020, convertida na Lei nº 14.020, de 6 de julho de 2020.....	67
5.2. Direcionamento para qualificação.....	69
5.3. Ajuste da redução de jornada com redução de salário e suspensão do contrato.....	70

5.4. Acordo individual, autonomia privada individual e coletiva e sua interpretação na dinâmica da Lei 14.020/2020	71
5.5. BEM Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda.....	77
5.6. Redução de jornada com redução salarial.....	80
5.6.1. Prazo da redução de jornada com redução salarial.....	82
5.7. Suspensão temporária do contrato de trabalho e efeitos no tempo de serviço	82
5.8. <i>Jus variandi</i> entre redução e suspensão e entre a MP 927 e 936, convertida na Lei nº 14.020/2020	86
5.9. Redução com suspensão.....	87
5.10. Garantia provisória de emprego, despedida sem justa causa e efeitos.....	87
5.11. Trabalhador intermitente.....	90
5.12. Aposentados e benefício emergencial.....	90
5.13. Novos dispositivos introduzidos pela Lei nº 14.020/2020	92
5.14. Direito intertemporal	95
5.14.1 Nova faixa salarial para acordos individuais e efeitos em relação aos anteriores à Lei nº 14.020/2020.....	95
5.14.2 A caducidade da MP nº 927/2020 e efeitos jurídicos.....	97
Capítulo VI – Cumprimento dos acordos judiciais anteriores à Covid-19.....	101
Capítulo VII – Lei nº 14.010/2020: Prescrição, decadência e suspensão de prazos processuais	103
Considerações finais.....	113
Bibliografia.....	117