

**TRATADO
DE DIREITO
ANTIDISCRIMINATORIO**

ADILSON JOSÉ MOREIRA

Copyright © EDITORA CONTRACORRENTE

Rua Dr. Cândido Espinheira, 560 | 3ª andar
São Paulo - SP Brasil | CEP 05004 000
www.loja-editoracontracorrente.com.br
contato@editoracontracorrente.com.br
www.editoracontracorrente.blog

Editores

Camilla Almelda Janela Vallm
Gustavo Marinho de Carvalho
Rafael Vallm

Equipe editorial

Coordenação de projeto: Juliana Daglio
Revisão: Douglas Magalhães
Diagramação: Denise Dearo
Capa: Malkon Nery

Equipe de apoio

Fablana Celli
Caria Vasconcelos
Fernando Pereira
Regina Gomes

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Ficha Catalográfica elaborada pela Editora Contracorrente)

M838 MOREIRA, Adilson José.
Tratado de Direito Antidiscriminatório | Adilson José Moreira - São Paulo: Editora
Contracorrente, 2020.

ISBN: 978-65-884702-06

1. Direito Constitucional; 2. Direito Antidiscriminatório; 3. Sociologia do Direito;
4. Racismo e discriminação.

CDD: 341.026

CDU: 340.1

Impresso no Brasil
Printed in Brazil

 @editoracontracorrente

 Editora Contracorrente

 @ContraEditora

SUMÁRIO

AGRADECIMENTOS	9
APRESENTAÇÃO	13
INTRODUÇÃO	27
CAPÍTULO 1 – DIREITO ANTIDISCRIMINATÓRIO: DEFINIÇÕES, ORIGENS, PROPÓSITOS, DESAFIOS	48
1.1 Direito antidiscriminatório: definições	50
1.2 Fundamentos filosóficos.....	69
1.2.1 Justiça	69
1.2.2 Liberdade.....	73
1.2.3 Dignidade.....	75
1.3 Fundamentos antropológicos.....	77
1.4 Fundamentos políticos.....	81
1.4.1 Normas antidiscriminatórias e cultura democrática.....	81
1.4.2 Política da identidade e sociedade democrática	86
1.5 Fundamentos jurídicos.....	89
1.5.1 Subjetividade jurídica.....	89
1.5.2 Racionalidade constitucional.....	92

1.5.2	Universalidade de direitos	94
1.5.3	Crêterios de distribui�o de oportunidades e de direitos....	96
1.6	Normas de Direito Antidiscriminatório	98
1.6.1	Normas gerais do Direito Antidiscriminatório	98
1.6.2	Normas específicas de Direito Antidiscriminatório	104
1.7	Desafios do Direito Antidiscriminatório	107

CAPÍTULO 2 – IGUALDADE: DEFINI OES, TEORIAS, PRINCÍPIOS.....

		111
2.1	A igualdade e suas dimensões.....	115
2.1.1	A dimensão lógica da igualdade.....	115
2.1.2	A dimensão jurídica da igualdade	120
2.1.3	A dimensão política da igualdade.....	123
2.1.4	A dimensão moral da igualdade	126
2.1.5	A dimensão psicológica da igualdade	129
2.1.6	A dimensão diferenciativa da igualdade.....	133
2.2	O conceito de igualdade: defini�es e par�metros.....	138
2.3	Das teorias monistas �s teorias complexas da igualdade	144
2.3.1	Igualdade formal e igualdade proporcional.....	145
2.3.2	Teoria da igualdade moral e a teoria utilitarista da igualdade	147
2.3.3	Igualdade de recursos: igualdade e responsabilidade	150
2.3.4	Igualdade de oportunidades e igualdade de resultados	153
2.3.5	Igualdade de respeito e teorias expressivas da igualdade.....	156
2.4	A teoria da igualdade como capacidade.....	161
2.5	Justiça: entre reconhecimento e redistribui�o	172
2.6	Igualdade relacional	177

CAPÍTULO 3 – A EVOLUÇÃO DA IGUALDADE	183
3.1 A igualdade no mundo grego	184
3.2 A igualdade no mundo romano	190
3.3 A igualdade no mundo medieval e no mundo renascentista.....	195
3.4 A igualdade no mundo moderno.....	202
3.5 A igualdade formal e a representação abstrata do sujeito humano.....	211
3.5.1 O constitucionalismo social e a categorização do Direito	222
3.5.2 A categorização de direitos no Estado Democrático de Direito.....	229
CAPÍTULO 4 – CRITÉRIOS DE PROTEÇÃO ESPECIAL: CONTROLE DE CONSTITUCIONALIDADE E DEMOCRACIA	235
4.1 Controle de constitucionalidade e animosidade contra minorias	237
4.2 Critérios de proteção especial.....	247
4.3 A jurisprudência americana e canadense sobre critérios de proteção	252
4.4 O que é um critério de proteção especial.....	258
CAPÍTULO 5 – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES SOBRE IGUALDADE E LIBERDADE	261
5.1 A concepção de liberdade no mundo moderno.....	262
5.2 As correlações estruturais entre igualdade e liberdade	267
5.3 O que devemos entender por liberdade antropológica hoje?	274
CAPÍTULO 6 – PRINCÍPIOS DE INTERPRETAÇÃO DA IGUALDADE	278
6.1 Razoabilidade e proporcionalidade: a perspectiva antidiscriminatória.....	280

6.2	Antidiscriminação e antissubordinação	286
6.3	As bases constitucionais da perspectiva antissubordinatória	295
6.4	A hermenêutica do oprimido	298
6.4.1	A crítica de minorias às perspectivas hermenêuticas tradicionais.....	300
6.4.2	Os pressupostos epistemológicos da hermenêutica do oprimido	308
6.4.3	Pressupostos teóricos da hermenêutica do oprimido	311
6.4.4	Pressupostos jurídicos da hermenêutica do oprimido	319
CAPÍTULO 7 – DISCRIMINAÇÃO: SENTIDOS E DIMENSÕES.		324
7.1	Definições.....	326
7.2	Dimensões da discriminação.....	330
7.3	Discriminação: aspectos sistêmicos e políticos.....	336
7.4	Discriminação e desvantagem.....	344
7.5	Discriminação, igualdade e liberdade	347
7.6	Discriminação e legitimação.....	349
7.7	Níveis de análise de atos discriminatórios.....	354
CAPÍTULO 8 – A PSICOLOGIA SOCIAL DA DISCRIMINAÇÃO		357
8.1	Processos cognitivos e processos discriminatórios	358
8.2	A dinâmica psicológica dos preconceitos.....	364
8.3	A dinâmica psicológica dos estereótipos.....	367
8.4	Disposições cognitivas implícitas e práticas discriminatórias.....	380
8.5	A dinâmica cultural dos estigmas.....	383
CAPÍTULO 9 – DISCRIMINAÇÃO DIRETA E DISCRIMINAÇÃO INDIRETA.....		387
9.1	Discriminação direta.....	388

9.2 Discriminação indireta.....	401
CAPÍTULO 10 – DISCRIMINAÇÃO INTERSECCIONAL E DISCRIMINAÇÃO MULTIDIMENSIONAL.....	409
10.1 A discriminação interseccional.....	410
10.2 A teoria da multidimensionalidade de opressões.....	424
CAPÍTULO 11 – DISCRIMINAÇÃO INCONSCIENTE E DISCRIMINAÇÃO ORGANIZACIONAL.....	432
11.1 A discriminação inconsciente.....	434
11.2 Discriminação organizacional.....	439
11.2.1 Cultura institucional e discriminação estética.....	444
11.2.2 Cultura organizacional e discriminação racional.....	446
11.2.3 Cultura organizacional e negociação da identidade.....	448
11.3 Relações raciais e mercado de trabalho.....	450
CAPÍTULO 12 – DISCRIMINAÇÃO INSTITUCIONAL, ESTRUTURAL E INTERGERACIONAL.....	455
12.1 Discriminação institucional.....	456
12.2 Discriminação estrutural.....	465
12.3 Discriminação intergeracional.....	474
CAPÍTULO 13 – O PRIVILÉGIO COMO MECANISMO DE DISCRIMINAÇÃO SOCIAL.....	481
13.1 O que é um privilégio?.....	482
13.2 A epistemologia social do privilégio.....	488
13.3 A invisibilidade social do privilégio branco.....	489
13.4 Explicitando o funcionamento dos sistemas de privilégios.....	494

CAPÍTULO 14 – A TEORIA DAS MICROAGRESSÕES	498
CAPÍTULO 15 – DISCRIMINAÇÃO E TECNOLOGIA	509
15.1 Inteligência artificial: conceitos básicos.....	510
15.2 Inteligência artificial e padrões culturais	513
15.3 Inteligência artificial, discriminação indireta e estrutural	515
15.4 Discriminação genética.....	518
15.5 A ciência e a estrutura democrática.....	524
CAPÍTULO 16 – DISCRIMINAÇÃO E ESTRATIFICAÇÃO	527
16.1 A psicologia social da estratificação social.....	533
16.2 Estratificação social e processos de legitimação	536
16.3 Legitimação e discriminação: sobre as relações raciais no Brasil.	539
CAPÍTULO 17 – DISCRIMINAÇÃO RACIAL.....	553
17.1 A lógica da operação de uma ordem racial	554
17.1.2 Raça e racialização.....	557
17.2 Por uma definição adequada da discriminação racial.....	560
17.3 O racismo e suas várias manifestações	567
17.4 O racismo como prática discursiva	578
17.5 Proteção social de minorias raciais	585
17.5.1 Ações institucionais.....	586
17.6 Ações individuais e coletivas	591
CAPÍTULO 18 – DISCRIMINAÇÃO SEXUAL.....	595
18.1 A significação social do sexo	596
18.1.1 A dimensão cultural da discriminação sexual	596

18.1.2 A dimensão política da discriminação sexual.....	602
18.1.3 A dimensão econômica da discriminação sexual	604
18.2 A definição legal e conceitual de discriminação sexual	607
18.3 Quais são os objetivos da luta feminista?.....	613
CAPÍTULO 19 – DISCRIMINAÇÃO POR ORIENTAÇÃO SEXUAL.....	619
19.1 Homossexualidade e orientação sexual.....	620
19.2 A discriminação por orientação sexual: aportes teóricos	622
19.3 A discriminação por orientação sexual: definição e manifestações.....	628
19.4 Proteção política e jurídica de minorias sexuais	633
19.5 Cidadania sexual.....	640
19.6 A cidadania sexual no Brasil.....	645
CAPÍTULO 20 – OS CUSTOS EMOCIONAIS DOS SISTEMAS DE DISCRIMINAÇÃO	651
20.1 Identidade e personalidade.....	652
20.2 Processos discriminatórios e dinâmica psicológica da regulação social.....	655
20.3 Os custos emocionais dos sistemas de discriminação.....	658
20.3.1 Sistemas de discriminação e trabalho emocional	658
20.3.2 As consequências emocionais da discriminação.....	662
CAPÍTULO 21 – ANTIDISCRIMINAÇÃO, GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE	666
21.1 Princípios da ordem econômica brasileira	670
21.1.1 Governança corporativa: definição e funções	674

21.2 Teorias de governança corporativa	683
21.3 Governança corporativa e <i>compliance</i>	687
21.3.1 Responsabilidade social corporativa.....	694
21.4 Governança corporativa e práticas discriminatórias.....	698
21.4.1 Discriminação como vantagem econômica.....	701
21.5 Diversidade racial e governança corporativa	707
21.6 Ações afirmativas, cidadania corporativa e repertório identificatório.....	718
CAPÍTULO 22 – PARÂMETROS PARA POLÍTICAS PÚBLICAS E MEDIDAS LEGISLATIVAS.....	724
CAPÍTULO 23 – POR QUE É ERRADO DISCRIMINAR?	733
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	743