



SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA

PORTARIA STJ/CEFOR N. 1 DE 16 DE FEVEREIRO DE 2022.

O DIRETOR DO CENTRO DE FORMAÇÃO E GESTÃO JUDICIÁRIA DO SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA, usando da atribuição que lhe confere o item 17.4.12, inciso I, do Manual de Organização do STJ, aprovado pela Instrução Normativa STJ/GP n. 13 de 14 de junho de 2021, e considerando o que consta do Processo STJ n. 029851/2021,

RESOLVE:

Art.1º Aprovar o Plano de Ações de Educação Corporativa para o ano de 2022 na forma do Anexo*.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Kehrig Veronese Aguiar, Diretor do Centro de Formação e Gestão Judiciária**, em 17/02/2022, às 15:15, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.stj.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2835863** e o código CRC **98212084**.

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
1	Apelo à Cidadania		A Eficiência dos Precedentes Judiciais no STJ	A	Cidadãos em geral, preferencialmente advogados e estudantes de Direito	Adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o sistema de precedentes estabelecido pelo Código de Processo Civil de 2015, sob a perspectiva de atuação do Superior Tribunal de Justiça, na formação, divulgação e publicidade de seus precedentes qualificados. Aprender os conceitos e procedimentos estabelecidos nas Emendas Regimentais 22, 24 e 26/2016 e na Resolução CNI n. 235/2016.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
2	Apelo à Cidadania		A Eficiência dos Precedentes Judiciais no STJ	B	Cidadãos em geral, preferencialmente advogados e estudantes de Direito	Adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o sistema de precedentes estabelecido pelo Código de Processo Civil de 2015, sob a perspectiva de atuação do Superior Tribunal de Justiça, na formação, divulgação e publicidade de seus precedentes qualificados. Aprender os conceitos e procedimentos estabelecidos nas Emendas Regimentais 22, 24 e 26/2016 e na Resolução CNI n. 235/2016.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
3	Apelo à Cidadania		Código de Processo Civil: aspectos gerais	A	Cidadãos em geral, preferencialmente advogados e estudantes de Direito	Conhecer as principais modificações que foram introduzidas pela Lei 13.105/2015 - CPC na sistemática processual brasileira, permitindo aos participantes visualizar o impacto das alterações na atividade jurisdicional do Superior Tribunal de Justiça.	36h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
4	Apelo à Cidadania		Jurisprudência do STJ ao seu alcance	A	Cidadãos em geral, preferencialmente advogados e estudantes de Direito	Analisar como é organizada a base de dados de Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça a fim de identificar precedentes que expressem o entendimento do Tribunal acerca de determinado tema jurídico.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
5	Apelo à Cidadania		Jurisprudência do STJ ao seu alcance	B	Cidadãos em geral, preferencialmente advogados e estudantes de Direito	Analisar como é organizada a base de dados de Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça a fim de identificar precedentes que expressem o entendimento do Tribunal acerca de determinado tema jurídico.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
6	Apelo à Cidadania		STJ: história, competências e organização interna	A	Cidadãos em geral, preferencialmente advogados e estudantes de Direito	Conhecer a história, as competências e a legislação regimental do Superior Tribunal de Justiça a fim de melhor compreender o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
7	Auditoria		Auditoria nas Contas Anuais do STJ	A	AUD	A definir	12h	20	A definir	Presencial/ Distância	1º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Não
8	Auditoria		Auditoria nas Contas Anuais do STJ	B	AUD	A definir	12h	20	A definir	Presencial/ Distância	1º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Não
9	Auditoria		Consultoria em Auditoria Governamental	A	AUD	A definir	12h	16	A definir	A distância	1º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Não
10	Auditoria		Consultoria em Auditoria Governamental	B	AUD	A definir	A definir	A definir	A definir	A distância	1º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Não
11	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Audiodescrição 2021	E	Todos os servidores do STJ e CIF, com preferência das seguintes áreas: ACI, CEFOR, SCO, SID, SEAJU, ACR, Museu, CSOP e Centro de Estudos da Saúde.	Desenvolver habilidades para elaboração audiodescritiva de imagens estáticas (fotografias, cartazes, quadros, descrição de espaços de circulação) e produtos produzidos pelo STJ, gerando acessibilidade aos cidadãos que frequentam e utilizam os serviços desta Corte.	20h	20	Zoom e Moodle	A distância	14 a 25 de março	14h às 16h	Anderson Tabuh	R\$ 4.960,00	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
12	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Audiodescrição 2022	A	Todos os servidores do STJ e CIF, com preferência das seguintes áreas: ACI, CEFOR, SCO, SID, SEAJU, ACR, Museu, CSOP e Centro de Estudos da Saúde.	Desenvolver habilidades para elaboração audiodescritiva de imagens estáticas (fotografias, cartazes, quadros, descrição de espaços de circulação) e produtos produzidos pelo STJ, gerando acessibilidade aos cidadãos que frequentam e utilizam os serviços desta Corte.	20h	20	Zoom e Moodle	A distância	A definir	A definir	Anderson Tabuh	R\$ 4.960,00	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
13	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Audiodescrição 2022	B	Todos os servidores do STJ e CIF, com preferência das seguintes áreas: ACI, CEFOR, SCO, SID, SEAJU, ACR, Museu, CSOP e Centro de Estudos da Saúde.	Desenvolver habilidades para elaboração audiodescritiva de imagens estáticas (fotografias, cartazes, quadros, descrição de espaços de circulação) e produtos produzidos pelo STJ, gerando acessibilidade aos cidadãos que frequentam e utilizam os serviços desta Corte.	20h	20	Zoom e Moodle	A distância	A definir	A definir	Anderson Tabuh	R\$ 4.960,00	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
14	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Audiodescrição 2022	C	Todos os servidores do STJ e CIF, com preferência das seguintes áreas: ACI, CEFOR, SCO, SID, SEAJU, ACR, Museu, CSOP e Centro de Estudos da Saúde.	Desenvolver habilidades para elaboração audiodescritiva de imagens estáticas (fotografias, cartazes, quadros, descrição de espaços de circulação) e produtos produzidos pelo STJ, gerando acessibilidade aos cidadãos que frequentam e utilizam os serviços desta Corte.	20h	20	Zoom e Moodle	A distância	A definir	A definir	Anderson Tabuh	R\$ 4.960,00	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
15	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Básico A1	E	Servidores e Funcionários do STJ e do CIF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	07 a 28 de março	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
16	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Básico A1	F	Servidores e Funcionários do STJ e do CJF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	25 de abril a 16 de maio de 2022	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
17	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Básico A2	B	Servidores e Funcionários do STJ e do CJF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	06 de junho a 27 de junho de 2022	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
18	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Básico A2	C	Servidores e Funcionários do STJ e do CJF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	08 de agosto a 28 de agosto de 2022	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
19	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Básico A3	A	Servidores e Funcionários do STJ e do CJF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	12 de setembro a 03 de outubro de 2022	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
20	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Básico A3	B	Servidores e Funcionários do STJ e do CJF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	17 de outubro a 09 de novembro de 2022	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
21	Competências Comuns	Acessibilidade e Inclusão	Libras Instrumental - Nível Intermediário B1	A	Servidores e Funcionários do STJ e do CJF que atuam em espaços onde o sujeito Surdo possa estar presente.	Capacitar servidores e funcionários do STJ na aquisição da Língua Brasileira de Sinais - Libras de forma instrumental, propiciando tornar acessível as informações e serviços necessários à Comunidade Surda do Distrito Federal.	20h	15	Zoom e Moodle	Em tempo Real	21 de novembro a 14 de dezembro de 2022	14h às 16h	Patricia Tuxi e Luciana Marques Vale	R\$ 15.672,27	SACAD	4, 8, 11 e 16	Não
22	Competências Comuns	Comportamental	Ambientação de novos servidores	A	Servidores do STJ	Reconhecer a história do Tribunal, sua estrutura e outras informações fundamentais acerca da Corte.	27h	60	Moodle, Zoom ou Teams	A distância	Agosto ou Setembro	Vespertino	A definir	sem custos	SAVAL	4	Não
23	Competências Comuns	Comportamental	Cine-Debate: Documentário – "O Segredo da Criança Invisível" - Humaniza	A	Operadores do Direito e membros da rede de proteção à infância e à adolescência, servidores/colaboradores do STJ, CJF e CNJ e convidados externos que tenham interesse pelo assunto.	Reconhecer a importância de um olhar especial para a proteção da criança, entendendo que violência praticada é violência conhecida e que tudo se inicia na infância. Identificar a necessidade de uma criação mais amorosa e empática com as crianças e reconhecer os comportamentos da educação tradicional que violentam sua integridade física e emocional	4h	50	Zoom ou Teams	A distância	Junho	Vespertino	Dra Juliana Franco (pediatra e educadora parental), Flavia Pereira (pedagoga e educadora parental), Livia Praeiro (Trainer da Attachment Parenting International) e Clarissa Yakira (psicóloga e educadora parental), sócias da Escola da Educação positiva e produtoras do documentário.	R\$ 1.600,00	SAVAL	4	Não
24	Competências Comuns	Comportamental	CNV na prática: relacionamento interpessoal e gestão de conflitos.	A	Servidores do STJ e do CJF	Aplicar a perspectiva de não-violência nos relacionamentos interpessoais e na resolução de conflitos através da comunicação.	20h	25	Zoom ou Teams	A distância	abril - turma 1	Matutino	A definir	R\$ 4.000,00	SAVAL	4 e 16	Não
25	Competências Comuns	Comportamental	CNV na prática: relacionamento interpessoal e gestão de conflitos.	B	Servidores do STJ e do CJF	Aplicar a perspectiva de não-violência nos relacionamentos interpessoais e na resolução de conflitos através da comunicação.	20h	30	Zoom ou Teams	A distância	Setembro	Matutino	A definir	R\$ 4.000,00	SAVAL	4 e 16	Não
26	Competências Comuns	Comportamental	Como Planejar seus Investimentos - CNF	A	Servidores do STJ	Reconhecer as principais opções de investimento disponíveis e identificar quais são adequadas ao próprio perfil.	15h	250	Plataforma da CNF	A distância	21 a 25 de março	Online assíncrono	CNF	R\$ 6.000,00	SAVAL	3 e 4	Não
27	Competências Comuns	Comportamental	Como Planejar seus Investimentos - CNF	B	Servidores do STJ	Reconhecer as principais opções de investimento disponíveis e identificar quais são adequadas ao próprio perfil.	15h	250	Plataforma da CNF	A distância	25 a 29 de abril	Online assíncrono	CNF	R\$ 6.000,00	SAVAL	3 e 4	Não
28	Competências Comuns	Comportamental	Comprometimento orientado para resultados	A	Servidores do STJ	Assumir o Comprometimento enquanto valor institucional do Superior Tribunal de Justiça, de maneira que se torne capaz de identificar e praticar formas de atuar com dedicação, orgulho institucional, empenho e envolvimento em suas atividades, superando os desafios impostos pela pandemia.	8h	30	Zoom ou Teams	A distância	março	Matutino	A definir	R\$ 3.200,00	SAVAL	4 e 16	Não
29	Competências Comuns	Comportamental	Criatividade e inovação na prática: gerando soluções	A	Servidores do STJ	Empregar técnicas que favoreçam a criatividade e a inovação na busca de soluções para problemas, bem como para gerar melhorias aos processos de trabalho.	12h	30	Zoom ou Teams	A distância	agosto	Vespertino	Eré, Priscilla Curado e Anderson Jônio.	R\$ 4.800,00	SAVAL	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
30	Competências Comuns	Comportamental	Finanças para Profissionais não financeiros - CNF	A	Servidores do STJ	Reconhecer as políticas macroeconômicas, a importância do mercado financeiro e de capitais para a economia e para as empresas, o pensamento financeiro das empresas e como empresas buscam financiamento para os seus projetos no mercado financeiro.	9h	30	Plataforma da CNF	A distância	Maio	Online assíncrono	CNF	R\$ 3.600,00	SAVAL	4	Não
31	Competências Comuns	Comportamental	Finanças para Profissionais não financeiros - CNF	B	Servidores do STJ	Reconhecer as políticas macroeconômicas, a importância do mercado financeiro e de capitais para a economia e para as empresas, o pensamento financeiro das empresas e como empresas buscam financiamento para os seus projetos no mercado financeiro.	9h	30	Plataforma da CNF	A distância	Julho	Online assíncrono	CNF	R\$ 3.600,00	SAVAL	4	Não
32	Competências Comuns	Comportamental	Finanças para Profissionais não financeiros - CNF	C	Servidores do STJ	Reconhecer as políticas macroeconômicas, a importância do mercado financeiro e de capitais para a economia e para as empresas, o pensamento financeiro das empresas e como empresas buscam financiamento para os seus projetos no mercado financeiro.	9h	30	Plataforma da CNF	A distância	Outubro	Online assíncrono	CNF	R\$ 3.600,00	SAVAL	4	Não
33	Competências Comuns	Comportamental	Inclusão de Servidores com Perfil a ser Aperfeiçoado	A	Servidores do STJ	Identificar-se com as atribuições do cargo e agir de acordo com os valores institucionais do Tribunal, demonstrar as competências necessárias ao atingimento dos objetivos estratégicos do STJ.	A definir	20	Zoom ou Teams	A distância	A definir	Vespertino	Ânderson Jônio e Raquel Nunes	A definir	SAVAL	4	Não
34	Competências Comuns	Comportamental	Palestra: "A Escola e os Nossos Filhos: A importância do respeito à individualidade e da educação emocional nas escolas para o desenvolvimento infantil." - Humaniza	A	Servidores e colaboradores do STJ, CJF, CNJ, outros tribunais e educadores, pedagogos e estudantes de pedagogia convidados.	Reconhecer as necessidades emocionais da criança no processo de desenvolvimento para criar ambientes nas escolas que respeitem a individualidade de cada uma e que criem estímulos à educação emocional.	3h	50	Zoom ou Teams	A distância	Outubro	Vespertino	Aline França (pedagoga e educadora parental)	R\$ 1.200,00	SAVAL	4	Não
35	Competências Comuns	Comportamental	Palestra: "Precisamos falar com os homens" - Equilibra	A	Servidores do STJ	Reconhecer os efeitos socioemocionais na construção da masculinidade e o impacto dos estereótipos baseados em uma educação que não ensina os homens a demonstrarem ou reconhecerem as vulnerabilidades.	2h	150	Zoom ou Teams	A distância	Novembro	Vespertino	Guilherme Valadares - Revista Papo de Homem.	R\$ 800,00	SAVAL	4 e 5	Não
36	Competências Comuns	Comportamental	Palestra: "Prevenção ao abuso sexual infantil - a educação sexual começa dentro de casa! Como fazer?" - Humaniza	A	Servidores e colaboradores do STJ, CJF, CNJ, outros Tribunais e convidados externos a depender do número de vagas.	Reconhecer, enquanto pais, mães e cuidadores a importância da educação sexual infantil para a prevenção do abuso sexual e identificar comportamentos que coloquem a criança em situação de vulnerabilidade, além de estratégias para ensiná-la como se proteger de abusos e assédios.	2h	50	Zoom ou Teams	A distância	Maio	Vespertino	Leiliane Rocha (psicóloga, especialista em Sexualidade Humana e Educadora Parental)	R\$ 800,00	SAVAL	3 e 4	Não
37	Competências Comuns	Comportamental	Produtividade Saudável	A	Servidores do STJ e do CJF	Aplicar métodos, técnicas e instrumentos concernentes a organização e produtividade, a administração do tempo disponível, a atenção plena, gerenciamento das emoções e a hábitos do sono.	8h	30	Zoom ou Teams	A distância	março	Vespertino	A definir	R\$ 3.200,00	SAVAL	3 e 4	Não
38	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 17. Longevidade	Q	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	A definir	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
39	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 4. Gerenciamento do Tempo	D	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	12 e 14 de setembro	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
40	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 10. Saúde Física e imunidade	J	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	9 de maio	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
41	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 11. Saúde e Espiritualidade	K	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	25 de abril	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
42	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 12. Família e vínculos sócio-afetivos	L	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	30 de maio	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
43	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 13. Meditação e Mindfulness - O Poder da presença	M	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	8 de agosto	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas prevista	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
44	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 14. Envelhecimento	N	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	29 de agosto	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
45	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 15. Novos Projetos	O	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	26 de setembro	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
46	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 16. Serviço Voluntário	P	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	A definir	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3, 4 e 16	Não
47	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 2. Projeto de vida	B	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	7, 9 e 11 de março	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
48	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 3. Poder Pessoal	C	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	4 de abril	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
49	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 5. Direitos e Deveres do Servidor	E	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	27 de junho	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	4 e 16	Não
50	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 6. A ciência da felicidade	F	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	13 de junho	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
51	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 7. Novos Horizontes/Identidade e Valores	G	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	8 de novembro	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
52	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 8. Saúde Financeira	H	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	17, 19 e 21 de outubro	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
53	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 9. Saúde nutricional – A importância das escolhas	I	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	21 de março	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
54	Competências Comuns	Saúde e Qualidade de Vida	Projeto Vivendo com Leveza - 17 módulos: 1. Integração/criação de rede de apoio	A	Servidores do STJ	Auxiliar o servidor do STJ na elaboração do seu plano de vida pessoal e profissional, por meio do aprendizado constante, com foco na sua qualidade de vida e bem-estar, no contexto das grandes transformações.	3h	15	Zoom ou Teams	A distância	Datas no Processo	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	3 e 4	Não
55	Competências Comuns	Segurança	Formação de Brigada Voluntária	A	Todos os servidores	Repassar aos participantes do treinamento noções básicas de atuação em caso de acidentes, desastres ou outros sinistros, capacitando-os ao atendimento inicial como brigadistas voluntários	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
56	Competências Comuns	Segurança	Formação de Brigada Voluntária	B	Todos os servidores	Repassar aos participantes do treinamento noções básicas de atuação em caso de acidentes, desastres ou outros sinistros, capacitando-os ao atendimento inicial como brigadistas voluntários	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
57	Competências Comuns	Técnico	Como Construir um Projeto de Pesquisa	A	Servidores que tenham interesse em participar das seleções de mestrado oferecidas pelo Tribunal	Sintetizar um projeto de pesquisa para apresentar em seleções de mestrado	26h	20	Zoom	A distância	07 - 23/03/2022	10:00 - 12:00	Ana Cecília Pereira Melo	R\$ 9.938,50	SAIUR	4	Não
58	Competências Comuns	Técnico	Visual Law e Legal Design	A	SIR, NUGENPAC, SCO, AGS, SID, OUV	Transformar informações jurídicas em algo acessível e compreensível por todos, por meio de soluções estratégicas, práticas, conceitos e experiências de inovações tecnológicas aplicadas ao poder judiciário.	12h	30	Zoom	A distância	08,15,22 de fevereiro, 08 e 15 de março de 2022	14h às 16h (nos dias 08, 15, 22 de fevereiro) 14h às 17h (nos dias 08 e 15 de março)	FUTURE LAW	R\$ 20.000,00	SACAD	4, 9 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
59	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Pesquisa de Jurisprudência	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER, NARER, SID e Jurisprudência	Aplicar conhecimentos sobre a organização da base de dados de jurisprudência do STJ e as variadas formas de encontrar entendimentos jurisprudenciais.	9h	15	A definir	Híbrido	Setembro	A definir	Érica Moreira ou Patrícia ou Larissa ou Gabriela Tom	R\$ 3.618,00	SAIUR	4 e 16	Sim
60	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Google Analytics - Avançado	A	SCO, CIEP, SECOR, CDES, OUV, SED	Apresentar as possibilidades do Google Analytics para identificar como os usuários interagem com o site do STJ	A definir	20	A definir	Em tempo Real	Segundo semestre	11h ou 13h	FSB, Oficina da Palavra	A definir	SACAD	4 e 16	Não
61	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Google Analytics - Básico	A	SCO, CIEP, SECOR, CDES, OUV, SED	Apresentar as possibilidades do Google Analytics para identificar como os usuários interagem com o site do STJ	A definir	20	A definir	Em tempo Real	21 de março a 29 de abril (segundas e/ou sextas)	11h ou 13h	FSB, Oficina da Palavra	A definir	SACAD	4 e 16	Não
62	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Pesquisa de Jurisprudência para Comunicação Social	A	Comunicação	Reproduzir conhecimentos sobre a organização da base de dados de jurisprudência do STJ e as variadas formas de encontrar entendimentos jurisprudenciais.	18h	20	A definir	A distância	Agosto	A definir	Érica Moreira ou Patrícia ou Larissa ou Gabriela Tom	R\$ 7.236,00	SAIUR	4 e 16	Não
63	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Power BI	A definir	Todos os servidores do Tribunal, com preferência para SOF, AGS, SID, SGE, SPF, SIS, CGOT, CORE/STJ, CJF	Apresentar as possibilidades da ferramenta Microsoft Power BI, bem como instruir sobre o processo de planejamento de relatórios.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 9	Não
64	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	SEI	A	Todos os servidores	Aplicar as funcionalidades do SEI com o foco no aumento da produtividade na instrução de processos administrativos.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
65	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Semana da Proteção Digital do STJ	A	Usuários e prestadores de serviço do STJ, podendo ser aberto ao público externo ou instituições parceiras	Capacitar os responsáveis pela especificação das contratações quanto aos critérios de sustentabilidade	A definir	A definir	A definir	A definir	2º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
66	Competências Comuns	Tecnologia da Informação	Sócrates	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	12h	25	A definir	A distância	Fevereiro	Fevereiro	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 4.824,00	SAIUR	4, 9 e 16	Sim
67	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	A	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
68	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
69	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	B	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
70	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
71	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	C	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
72	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	D	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
73	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	E	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
74	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	F	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
75	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	G	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
76	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	H	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
77	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	I	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
78	Competências Comuns		+STJ: Redescobrimo o Tribunal da Cidadania	J	Servidores do STJ	Compreender o funcionamento do STJ, com a identificação da atuação e papel das macro unidades do Tribunal, de forma a visualizar mais claramente sua contribuição para os resultados alcançados pelo STJ.	25h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
79	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ - Office 365 - Projetos	A	Gestores e servidores do STJ que desejarem alavancar a produtividade por meio das ferramentas digitais do Office 365	Desenvolver competência no uso das ferramentas "Sharepoint", "Planner" e "Stream" para auxiliar no gerenciamento de projetos. Pré-requisito: curso ead Produtividade Highway para Colaboração.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	Desenvolvemento no 1º Semestre e execução no 2º semestre	livre	A definir	R\$ 3.500,00	SEADI	4, 9, 16	Não
80	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ - Office 365 - Tudo Junto e Misturado	A	Gestores e servidores do STJ que desejarem alavancar a produtividade por meio das ferramentas digitais do Office 365	Auxiliar os alunos a utilizarem todas as integrações e seus diferentes usos das ferramentas no gerenciamento de projetos, tais quais, Power Automate (flow), Forms, Power BI.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	Desenvolvemento no 2º Semestre e execução prevista para início de 2023	livre	A definir	R\$ 3.500,00	SEADI	4, 9, 16	Não
81	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	A	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
82	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
83	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	B	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
84	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
85	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	C	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
86	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	D	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
87	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	E	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
88	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	F	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
89	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	G	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
90	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	H	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
91	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	I	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
92	Competências Comuns		Ferramentas Digitais no STJ Office 365 - Colaboração (Teams)	J	Servidores do STJ	Desenvolver competência no uso da ferramenta "Teams" para fomentar a interação de equipes, onde o gestor e o servidor trabalharão em times.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9 e 16	Não
93	Competências Comuns		Inglês Jurídico	A	ARI, SED, SCO	Aprofundar o conhecimento das estratégias e práticas de tradução e de versão entre o inglês e o português, da linguagem jurídica em inglês e das culturas jurídicas, com foco nos temas de Direito da competência do STJ.	120h	8	Plataforma Zoom	A distância	De 03 de agosto de 2021 a 31 de março de 2022 (aulas às terças e quintas-feiras)	Das 14h às 16h	Tiago Calmon	R\$ 46.336,00	SACAD	4 e 16	Não
94	Competências Comuns		Lições de Crase	A	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
95	Competências Comuns		Lições de Crase	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
96	Competências Comuns		Lições de Crase	B	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
97	Competências Comuns		Lições de Crase	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
98	Competências Comuns		Lições de Crase	C	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
99	Competências Comuns		Lições de Crase	D	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
100	Competências Comuns		Lições de Crase	E	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
101	Competências Comuns		Lições de Crase	F	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
102	Competências Comuns		Lições de Crase	G	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
103	Competências Comuns		Lições de Crase	H	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
104	Competências Comuns		Lições de Crase	I	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
105	Competências Comuns		Lições de Crase	J	Servidores do STJ	Compreender que o fenômeno da crase é ferramenta de produção de sentido, além de ser consequência das relações de dependência entre as palavras, ou seja, de regência verbal e nominal.	14h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
106	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	A	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
107	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
108	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	B	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
109	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
110	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	C	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
111	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	D	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
112	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	E	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
113	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	F	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
114	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	G	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
115	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	H	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
116	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	I	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
117	Competências Comuns		O Emprego da Vírgula em 4 Lições	J	Servidores do STJ	Empregar a vírgula de forma adequada por meio de uma abordagem acessível, sem terminologias gramaticais complexas, e direcionada aos textos produzidos no Tribunal. Além disso, desenvolver o estudo em 4 lições, a fim de abordar cada dificuldade de forma pontual e segmentada.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
118	Competências Comuns		Pedido Consciente de Material	A	Gestores e servidores do STJ	Capacitar os gestores e servidores que elaboram o pedido de material a realizarem o planejamento e o pedido de materiais de maneira consciente e com eficiência	A definir	A definir	A definir	A definir	fevereiro	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 12	Não
119	Competências Comuns		Redação Jurídica em Inglês	A	ARI	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
120	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	A	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
121	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
122	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	B	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
123	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
124	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	C	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
125	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	D	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
126	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	E	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
127	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	F	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
128	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	G	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
129	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	H	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
130	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	I	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
131	Competências Comuns		Regimento Interno do STJ: cidadania em movimento	J	Servidores do STJ	Proporcionar aos servidores do STJ aquisição ou atualização de conhecimentos sobre a legislação que compõe o Regimento Interno, a fim de que compreendam o funcionamento da instituição.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
132	Competências Comuns		Textos Jurídicos: Interpretação e Redação	B	Gabinetes de Ministros	Propiciar aos servidores as habilidades necessárias para que possam interpretar textos jurídicos da forma adequada, e, consequentemente, redigirem textos efetivos.	35h	30	Teams e Moodle	A distância	A definir	A definir	Mari Lúcia Del Fico	R\$ 12.232,01	SACAD	4 e 16	Não
133	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	A	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
134	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
135	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	B	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
136	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
137	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	C	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
138	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	D	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
139	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	E	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
140	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	F	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
141	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	G	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
142	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	H	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
143	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	I	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
144	Competências Comuns		Tópicos de Sintaxe da Língua Portuguesa	J	Servidores do STJ	Desenvolver habilidades dos servidores do Superior Tribunal de Justiça referentes ao uso previsível e eficiente da língua no exercício de suas funções, de modo que se comuniquem verbalmente e por escrito observando a norma culta do português brasileiro no que diz respeito à sintaxe de concordância, regência e colocação.	22h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
145	Compras e Contratos		Acessibilidade e Inclusão nas Contratações	A	Responsáveis por especificação das contratações do STJ e do CJF.	Capacitar os responsáveis pela realização de pesquisa de preços para contratações	A definir	A definir	A definir	A definir	Outubro	A definir	A definir	A definir	SACAD	4, 8 e 10	Não
146	Compras e Contratos		Gestão de Riscos das Contratações	A	Responsáveis por especificação das contratações, elaboração de Termos de Referência e Projeto Básico e Fiscais e Gestores de Contrato, CJF	Capacitar servidores a implementar práticas da gestão de riscos nas aquisições feitas pelo STJ.	A definir	A definir	A definir	Oficina (encontros síncronos)	01/04/2022	A definir	Wilmar de Barros	A definir	SACAD	4	Sim
147	Compras e Contratos		Gestão de Riscos das Contratações	B	Responsáveis por especificação das contratações, elaboração de Termos de Referência e Projeto Básico e Fiscais e Gestores de Contrato, CJF	Capacitar servidores a implementar práticas da gestão de riscos nas aquisições feitas pelo STJ.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
148	Compras e Contratos		Gestão e Fiscalização de Contratos de TIC com fulcro na nova lei de licitações	A	CCOM/STJ, SCONT/STJ	Capacitar os servidores quanto à nova lei de licitações e contratos	A definir	A definir	A definir	A definir	Março	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 12	Sim
149	Compras e Contratos		Inserção dos Critérios de Sustentabilidade nas Contratações	A	Responsáveis por especificação das contratações	Capacitar os responsáveis pela especificação das contratações quanto aos critérios de acessibilidade e inclusão	A definir	A definir	A definir	A definir	2º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 12	Sim
150	Compras e Contratos		Nova Lei de Licitações e Contratos Completa	A	SAD, AUD, AJU, AGS, CJF	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 12	Sim
151	Compras e Contratos		Operacionalização e Gestão da Conta Vinculada	A	Fiscais e Gestores de contratos	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
152	Compras e Contratos		Operacionalização e Gestão da Conta Vinculada	B	Fiscais e Gestores de contratos	Capacitar os fiscais e gestores de contratos quanto à operacionalização e gestão da conta vinculada	A definir	A definir	A definir	A distância, Encontros ao vivo	Junho	A definir	Diocésio Santana	A definir	SACAD	4	Não
153	Compras e Contratos		Pesquisa de Preços	A	Responsáveis pela realização de pesquisa de preços para contratações	Capacitar os usuários do sistema Administra	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
154	Compras e Contratos		Pesquisa de Preços	B	Responsáveis pela realização de pesquisa de preços para contratações	Capacitar os responsáveis pela realização de pesquisa de preços para contratações	A definir	A definir	A definir	A distância, Encontros ao vivo ou videoaulas EAD	Setembro	A definir	Diocésio Santana e Cassius Clay	A definir	SACAD	4	Sim
155	Compras e Contratos		Planilha de Custos e Formação de Preços	A	Fiscais e Gestores de contratos	Capacitar os fiscais e gestores de contratos quanto à operacionalização e gestão da conta vinculada	A definir	A definir	A definir	A definir	Julho	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
156	Compras e Contratos		Planilha de Custos e Formação de Preços	B	Fiscais e Gestores de contratos	Capacitar os fiscais e gestores de contratos quanto à planilha de custos e formação de preços	A definir	A definir	A definir	A distância, Encontros ao vivo	Julho	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
157	Compras e Contratos		Sistema Administra	A	Usuários do sistema Administra	Capacitar os fiscais e gestores de contratos quanto à planilha de custos e formação de preços	A definir	A definir	A definir	A definir	Agosto	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
158	Compras e Contratos		Sistema Administra	B	Usuários do sistema Administra	Capacitar os usuários do sistema Administra	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	Lucimar Dantas e Ivan Marcos da Silva	A definir	SACAD	4	Não
159	Compras e Contratos		Termo de Execução Descentralizada - Decreto 10.426/2020	A	AJU, SDF (incluimos SAD, AUD e CEFOR)	Atualizar os servidores quanto às mudanças sobre aposentadorias e pensões	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	Inácio Magalhães	A definir	SACAD	4	Sim
160	Comunicação Social		Sharepoint Online aplicado à Comunicação Social	A	SCO	Capacitar os servidores para facilitar a migração do Conexão STJ para o Sharepoint	12h	13		Em tempo Real	7, 10, 11 e 14 de fevereiro	10h às 13h	Tiago Cartibani	R\$ 2.340,00	SACAD	4	Não
161	Documentação		Catálogo RDA – introdução ao RDA	A	SED	Apresentar de forma teórica e prática o universo que abrange o novo código de catalogação. Introduzindo os conceitos que norteiam a sua concepção, analisando a sua estrutura "física" e a aplicação das regras em registros bibliográficos e de autoridades.	32h	10	A definir	A distância	maio e junho de 2022	das 16h às 18h	Liliana Serra (liliana.serra@primac.com.br)	R\$ 17.000,00	SACAD	4	Não
162	Documentação		Implantação e Gestão de Repositório Arquivístico Digital Confiável	A	SED	Proporcionar aos servidores conhecimentos sobre gerenciamento dos materiais digitais, visando um ambiente de preservação e acesso aos documentos arquivísticos digitais pelo tempo que for necessário.	A definir	A definir	A definir	A definir	Fevereiro ou março	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
163	Gerencial	Comportamental	Curso "A história do direito no Brasil e as obras completas de Luiz Gama" - Humaniza	A	Servidores do STJ	Analisar criticamente a estrutura administrativa, policial e judiciária do Brasil, seja do século XIX, seja dos tempos atuais, a partir da obra de Luiz Gama.	A definir	50	Zoom ou Teams	A distância	Agosto	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	4	Não
164	Gerencial	Comportamental	Curso "Muito além das cotas" - Humaniza (Processo referência 033231/2021)	A	Servidores do STJ	Debater sobre os marcos teóricos (jurídicos, sociológicos e econômicos) do estabelecimento de cotas, bem como elaborar e implementar ações afirmativas nos espaços em que os servidores atuam.	12h	50	Zoom ou Teams	A distância	Março	Vespertino	A definir	R\$ 4.800,00	SAVAL	4 e 10	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
165	Gerencial	Comportamental	Grupo de Leitura "O 13 de Maio: e outras histórias da pós-abolição" - Humaniza	A	Servidores do STJ	Reconhecer algumas das dinâmicas sociais do período que se seguiu à abolição da escravidão, ocasião em que acentuou-se a participação de outros atores, negros ou não, que são cruciais para compreensão de como alguns dos principais temas abordados pelo autor, como a abolição da escravidão, a proclamação da República e os costumes, hábitos e festejos da cultura popular brasileira repercutem na forma como a sociedade brasileira atual está estruturada.	A definir	20	Zoom ou Teams	A distância	Maio	Vespertino	A definir	A definir	SAVAL	4 e 10	Não
166	Gerencial	Comportamental	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - AGS	A	Servidores do STJ	Agir de acordo com as diretrizes da atividade planejada da parceira entre ONU Meio Ambiente e STJ, a partir do conhecimento sobre a Agenda 2030, as suas metas, os seus indicadores e a sustentabilidade no judiciário brasileiro.	3h	30	Zoom ou Teams	A distância	A definir	Vespertino	A definir	R\$ 1.200,00	SAVAL	Todos os ODS's	Não
167	Gerencial	Comportamental	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - AGS	A	Servidores do STJ	Agir de acordo com as diretrizes da atividade planejada da parceira entre ONU Meio Ambiente e STJ, a partir do conhecimento sobre a Agenda 2030, as suas metas, os seus indicadores e a sustentabilidade no judiciário brasileiro.	3h	30	Zoom ou Teams	A distância	A definir	Vespertino	A definir	R\$ 1.200,00	SAVAL	Todos os ODS's	Não
168	Gerencial	Comportamental	Officeless: Comunidade de Prática	A	Servidores do STJ	Aplicar métodos, técnicas e instrumentos para atuar de forma profissional, independente do local em que esteja, bem como desenvolver a autonomia e o comprometimento com os resultados da equipe, no contexto da cultura Remote First.	24h	50	Zoom ou Teams	A distância	abril	Matutino	A definir	R\$ 9.600,00	SAVAL	4	Não
169	Gerencial	Comportamental	Palestra: "Respeito à diversidade nas relações de trabalho"	A	Servidores do STJ	Enunciar e elencar boas práticas para respeito à diversidade nas relações de trabalho de acordo com as diretrizes da Política de Prevenção e Combate do Assédio Moral, do Assédio Sexual e de Todas as Formas de Discriminação."	2h	150	Zoom ou Teams	A distância	Agosto	Vespertino	Pérics Formigoni - Instituto Pró Diversidade.	R\$ 800,00	SAVAL	4, 5 e 10	Não
170	Gerencial	Comportamental	Palestra: Ética do Relacionamento – Vamos falar de Assédio Moral e Sexual?	A	Servidores do STJ	Identificar comportamentos no trabalho que coloquem servidores em situações de assédio moral e/ou sexual e reconhecer quais medidas devem ser tomadas caso seja testemunha ou vítima.	2h	150	Zoom ou Teams	A distância	Setembro	Vespertino	Lúcia Helena Galvão – Nova Acrópole.	R\$ 800,00	SAVAL	4, 5 e 10	Não
171	Gerencial	Comportamental	Programa de desenvolvimento de equipes para Gabinetes	A	Servidores do STJ	Aplicar métodos, técnicas e instrumentos para promoção de autoconhecimento, melhoria das relações e integração de times de Gabinete de Ministro. Promovendo, assim, ganhos de sinergia, de performance e de produtividade por meio do trabalho coletivo e focado no alcance da missão da unidade, tendo cuidado e zelo com as relações humanas envolvidas.	24h	20	Zoom ou Teams	A distância	Abril	Vespertino	Gabinetes: Ministro Kukina e Ministro Benedito Gonçalves	R\$ 9.600,00	SAVAL	4 e 16	Não
172	Gerencial	Comportamental	Programa de desenvolvimento de equipes para Gabinetes	B	Servidores do STJ	Aplicar métodos, técnicas e instrumentos para promoção de autoconhecimento, melhoria das relações e integração de times de Gabinete de Ministro. Promovendo, assim, ganhos de sinergia, de performance e de produtividade por meio do trabalho coletivo e focado no alcance da missão da unidade, tendo cuidado e zelo com as relações humanas envolvidas.	24h	20	Zoom ou Teams	A distância	Agosto	Vespertino	Gabinetes: Ministro Kukina e Ministro Benedito Gonçalves	R\$ 9.600,00	SAVAL	4 e 16	Não
173	Gerencial	Comportamental	Seminário de Planejamento Estratégico	A	Servidores do STJ	Discutir a importância da gestão socioambiental como fator primordial para a efetivação do desenvolvimento sustentável e um como um dos corolários do princípio constitucional da Eficiência Administrativa, considerando os impactos da pandemia da Covid-19.	10h	150	Zoom ou Teams	A distância	Junho	A definir	A definir	R\$ 4.000,00	SAVAL	todos os ODS	Não
174	Gerencial	Comportamental	Trabalho em Equipe: relacionamento interpessoal e produtividade.	A	Servidores do STJ e do CJF	Empregar métodos, técnicas e instrumentos para construção de um ambiente de trabalho voltado para a cooperação entre os servidores, promovendo, ganhos de sinergia, de performance e de produtividade por meio do trabalho coletivo e focado no alcance da missão da unidade, tendo cuidado e zelo com as relações humanas envolvidas.	12h	30	Zoom ou Teams	A distância	junho	Vespertino	A definir	R\$ 4.800,00	SAVAL	4 e 16	Não
175	Gerencial	Comportamental	Transparência e LGPD (workshop)	A	Servidores do STJ e do CJF	Aplicar a governança de dados e a proteção dos dados pessoais, nos diversos âmbitos da sua atuação laborativa no STJ, reconhecendo as relações entre a Lei de Acesso à Informação e a LGPD.	10h	20	Zoom ou Teams	A distância	Agosto	Vespertino	A definir	R\$ 4.000,00	SAVAL	4	Não
176	Gerencial		casoteca do gestor : distribuição de atividades	A	Gestores	Perceber a importância de distribuir atividades com ênfase nos resultados, considerando a demanda, o nível de responsabilidade, as competências, e a complexidade das tarefas, e buscando uma divisão equilibrada entre as pessoas ou unidades.	3	20	A definir	A distância	junho	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
177	Gerencial		casoteca do gestor: gestão de conflitos	A	Gestores	Conscientizar-se da natureza dos conflitos nas relações humanas, os diferentes pontos de vista vão gerar diferentes tipos de soluções, essas diferenças quando reprimidas, causam o efeito contrário do se que esperava.	3	20	A definir	A distância	junho	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4	Não
178	Gerencial		Comunicação não violenta	A	Gestores	Criar um clima de cooperação, valorização e confiança através de diálogos autênticos e empáticos.	12	20	A definir	A distância	outubro	A definir	A definir	R\$ 4.357,68	SAGER	4	Não
179	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	A	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
180	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	A	Terceirizados e estagiários do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
181	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	B	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
182	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	B	Terceirizados e estagiários do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
183	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	C	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
184	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	D	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
185	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	E	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
186	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	F	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
187	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	G	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
188	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	H	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
189	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	I	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
190	Gerencial		Decisão de risco: ameaça ou oportunidade?	J	Servidores do STJ	A gestão de riscos no STJ aplica-se a todos os projetos, atividades, projetos e programas estratégicos e setoriais. Todas as unidades organizacionais do Tribunal enfrentam incertezas para atingimento de seus objetivos e cabe aos titulares das unidades e servidores do Tribunal identificar, analisar, avaliar e tratar as principais ameaças e oportunidades, bem como adotar, manter e aprimorar controles decorrentes da gestão de riscos, conforme normativo atualmente aplicável.	18h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
191	Gerencial		É da casa: ampliando a visão sistêmica	A	Gestores	Atuar em favor da Instituição como um todo, considerando as prioridades organizacionais e os impactos de suas ações nas demais unidades.	2	20	A definir	A distância	outubro	A definir	A definir	R\$ 726,28	SAGER	4	Não
192	Gerencial		É da casa: Orientação para resultados	A	Gestores	Ter comportamentos e atitudes que geram uma cultura de resultados na equipe, fomentando a produtividade sem desestabilizar as pessoas emocionalmente, e estabelecendo metas e objetivos claros e realistas, considerando prioridades e indicadores institucionais.	2	20	A definir	A distância	novembro	A definir	A definir	R\$ 726,28	SAGER	4	Não
193	Gerencial		É da casa: Tele trabalhando tirando dúvidas mais comuns	A	Gestores	monitorar o trabalho remoto dos seus servidores com eficiência	3	20	A definir	A distância	março	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4 e 16	Não
194	Gerencial		É da casa: Tele trabalhando tirando dúvidas mais comuns	B	Gestores	monitorar o trabalho remoto dos seus servidores com eficiência	3	20	A definir	A distância	agosto	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4 e 16	Não
195	Gerencial		EAD para atualização do MAP	A	Gestores	Conceituar os principais aspectos, competências e atividades da unidade, para subsídio da melhor organização e gerenciamento de pessoas.	20	320	Portal Ead	A distância	Maio		Instrutores Internos	R\$ 30.000,00	Aprimore	4	Não
196	Gerencial		Encontro com Notáveis: Gestão da mudança - Uma vida em um milhão	A	Gestores	Perceber a importância de dar feedbacks de forma individual e discreta, conciliando o desenvolvimento e realização pessoal e profissional dos indivíduos com o desempenho esperado pela instituição, e solicitando e mostrando-se aberto a também receber feedbacks.	2	50	A definir	A distância	março	A definir	Hélica Arruda	R\$ 726,28	SAGER	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
197	Gerencial		Encontro de Gestores de Projetos	A	Gestores	Perceber a importância de atuar nos projetos com dedicação em todas as suas fases (iniciação, planejamento, execução, controle e encerramento), atentando para escopo, objetivos, cronograma, responsáveis, custos, riscos e indicadores, e celebrando a conclusão de etapas.	20	20	A definir	A distância	abril	A definir	A definir	R\$ 7.262,80	SAGER	4	Não
198	Gerencial		Encontro de Gestores de Teletrabalho	A	Gestores	Refletir sobre a atuação do gestor na modalidade do trabalho remoto.	3	30	A definir	A distância	setembro	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4 e 16	Não
199	Gerencial		Encontro de teletrabalhadores	A	Gestores	Aprimorar as competências necessárias ao efetivo trabalho remoto.	2	30	A definir	A distância	maio	A definir	A definir	R\$ 726,28	SAGER	4 e 16	Não
200	Gerencial		Eneagrama para gestores	A	Gestores	Respeitar valores e características das pessoas da equipe, demonstrando empatia, equilíbrio emocional e sensibilidade.	12	20	A definir	A distância	novembro	A definir	A definir	R\$ 4.357,68	SAGER	4	Não
201	Gerencial		Eneagrama para gestores	B	Gestores	Se empenhar em promover um ambiente de trabalho agradável e favorável ao alcance de resultados, onde as pessoas se respeitam, cooperam e confiam umas nas outras.	12	20	A definir	A distância	outubro	A definir	A definir	R\$ 4.357,68	SAGER	4	Não
202	Gerencial		fábrica de líderes: Apresentação de ideias	A	Gestores	Expor ideias ou propostas de sua unidade/Instituição, de forma convidativa e envolvente.	12	20	A definir	A distância	junho	A definir	A definir	R\$ 4.357,68	SAGER	4	Não
203	Gerencial		Fábrica de líderes: Como motivar minha equipe que trabalha remotamente	A	Gestores	Estimular a motivação nas pessoas, mediante reconhecimentos justos, estabelecimento de desafios atingíveis e utilização das políticas de recompensa disponíveis.	9	20	A definir	A distância	abril	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
204	Gerencial		Fábrica de Líderes: Comunicação para líderes	A	Gestores	Ao final da ação, os participantes deverão ser capazes de se comunicarem com a equipe escutando com atenção e fazendo colocações equilibradas, assertivas, claras, concisas, objetivas, coerentes e adequadas, mediante múltiplos meios de comunicação.	9	25	A definir	A distância	março	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
205	Gerencial		Fábrica de Líderes: Estabelecimento de metas e objetivos	A	Gestores	Estabelecer metas e objetivos, considerando prioridades da unidade, indicadores institucionais, e contribuindo para um ambiente propício ao atingimento de resultados.	9	20	A definir	A distância	abril	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
206	Gerencial		Fábrica de líderes: Ferramentas de Gestão do tempo e Planejamento	A	Gestores	Apresentar ferramentas e boas práticas para que os participantes possam gerenciar o ritmo das atividades, distinguindo o que é mais importante, considerando as metas e prazos estabelecidos e trabalhar de forma mais organizada e disciplinada.	12	20	A definir	A distância	maio	A definir	A definir	R\$ 4.357,68	SAGER	4	Não
207	Gerencial		Fábrica de Líderes: Gestão de processos	A	Gestores	identificar, desenvolver, documentar, monitorar e controlar os processos do STJ.	20	20	Moodle	A distância	setembro	A definir	A definir	R\$ 7.262,80	SAGER	4	Não
208	Gerencial		Fábrica de líderes: gestão de projetos	A	Gestores	Gerenciar projetos com dedicação em todas as suas fases (iniciação, planejamento, execução, controle e encerramento), monitorando escopo, objetivos, cronograma, responsáveis, custos, riscos e indicadores, bem como divulgando e celebrando a conclusão de etapas.	9	20	A definir	A distância	novembro	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
209	Gerencial		Fábrica de Líderes: Gestão de riscos - mudando comportamentos	A	Gestores	Implementar práticas de gestão de riscos em processos de trabalho, atividades, programas e projetos estratégicos e setoriais.	9	20	zoom	A distância	maio	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
210	Gerencial		fábrica de líderes: líder officeless	A	Gestores	Capacitar gestores para liderar equipes híbridas ou distribuídas. Definir metas, acompanhar resultados, e criar engajamento sem precisar encontrar com as pessoas presencialmente e evitando o microgerenciamento.	10	20	A definir	A distância	março	A definir	A definir	R\$ 60.000,00	SAGER	4	Não
211	Gerencial		Fábrica de líderes: liderança	A	Gestores	Liderar pessoas e equipes de forma inspiradora, influenciando-as por seu exemplo, mobilizando-as para o alcance de resultados sem desestabilizá-las emocionalmente, e criando um senso comum de responsabilidade.	9	20	A definir	A distância	agosto	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
212	Gerencial		Fábrica de líderes: liderança	A	Gestores	Liderar pessoas e equipes de forma inspiradora, influenciando-as por seu exemplo, mobilizando-as para o alcance de resultados sem desestabilizá-las emocionalmente, e criando um senso comum de responsabilidade.	9	20	A definir	A distância	setembro	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
213	Gerencial		Fábrica de Líderes: Liderança e Gestão de equipes	A	Chefes de gabinete	Capacitar "Chefes de Gabinete", com enfoque nas relações humanas e nas atividades específicas do cargo.	9	20	A definir	A distância	setembro	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
214	Gerencial		Fábrica de Líderes: Liderando equipes a distancia	A	Gestores	Capacitar gestores para liderar equipes híbridas ou distribuídas. Definir metas, acompanhar resultados, e criar engajamento sem precisar encontrar com as pessoas presencialmente e evitando o micro gerenciamento.	9	20	A definir	A distância	abril	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
215	Gerencial		Fábrica de líderes: negociação	A	Gestores	Negociar com outras unidades, instituições, fornecedores, parceiros ou clientes de forma persuasiva, demonstrando-se favorável a concessões mútuas e a acordos satisfatórios para ambas as partes.	9	20	A definir	A distância	maio	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
216	Gerencial		Fábrica de Líderes: O Desafio do Feedback nas comunicações para a SID	A	Gestores	Expandir o leque de estratégias/criar mais segurança e confiança no ambiente de trabalho, dessa forma ampliando a assertividade, a empatia e a eficiência nos processos de comunicação buscando mais autenticidade	6	20	MS Teams	A distância	abril	A definir	Luis Filipe Campos Cardoso	R\$ 2.178,84	SAGER	4	Não
217	Gerencial		fábrica de líderes: visão sistêmica	A	Gestores	Atuar em favor da Instituição como um todo, considerando as prioridades organizacionais e os impactos de suas ações nas demais unidades.	9	20	A definir	A distância	março	A definir	A definir	R\$ 3.268,26	SAGER	4	Não
218	Gerencial		Gestão de Teletrabalho	A	Gestores do STJ	A definir junto com a equipe da SAGER	A definir	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	2º Semestre	livre	A definir	R\$ 10.000,00	SEADI/SAGER	4	Não
219	Gerencial		Gestão sob medida: Desenvolvimento de Competências individuais para gestores	A	Gestores	Utilizar ferramentas, técnicas educacionais, reflexões, autoanálise e assunção de compromissos, visando potencializar os resultados institucionais, por meio de sessões individuais.	225	15	A definir	A distância	agosto	A definir	diversos	R\$ 81.706,50	SAGER	4	Não
220	Gerencial		gestão.com/Teletrabalhando	A	Gestores	Monitorar o trabalho remoto dos seus servidores com eficiência	3	20	A definir	A distância	setembro	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4	Não
221	Gerencial		gestor lab gestão do tempo	A	Gestores	Utilizar ferramentas e boas práticas para gerenciar o ritmo das atividades, distinguindo o que é mais importante, considerando as metas e prazos estabelecidos e trabalhar de forma mais organizada e disciplinada.	20	20	A definir	A distância	outubro	A definir	A definir	R\$ 7.262,80	SAGER	4	Não
222	Gerencial		gestor lab: Autoconhecimento e compreensão de equipe	A	Gestores	Respeita valores e características das pessoas da equipe, demonstrando empatia, equilíbrio emocional e sensibilidade.	20	20	A definir	A distância	junho	A definir	A definir	R\$ 7.262,80	SAGER	4	Não
223	Gerencial		gestorlab: as armas da persuasão	A	Gestores	Negociar com outras unidades, instituições, fornecedores, parceiros ou clientes de forma persuasiva, demonstrando-se favorável a concessões mútuas e a acordos satisfatórios para ambas as partes.	20	20	A definir	A distância	agosto	A definir	A definir	R\$ 7.262,80	SAGER	4	Não
224	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	A	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
225	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
226	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	B	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
227	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
228	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	C	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
229	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	D	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
230	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	E	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
231	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	F	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
232	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	G	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
233	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	H	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
234	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	I	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
235	Gerencial		Introdução à Gestão Socioambiental	J	Servidores do STJ	Desenvolver competências que permitam aos participantes atuar como agentes transformadores e gestores da responsabilidade socioambiental no Superior Tribunal de Justiça.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 12 e 16	Não
236	Gerencial		Líder nas bilheterias: Negociação	A	Gestores	Negocia com outras unidades, instituições, fornecedores, parceiros ou clientes de forma persuasiva, demonstrando-se favorável a concessões mútuas e a acordos satisfatórios para ambas as partes.	3	20	A definir	A distância	junho	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
237	Gerencial		Líder nas bilheterias: acessibilidade e inclusão	A	Gestores	Demonstrar impessoalidade em relação aos diversos segmentos da sociedade, reprovando discriminações com assertividade e incentivando a tolerância e o respeito à diversidade.	3	20	A definir	A distância	agosto	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4 e 10	Não
238	Gerencial		Líder nas bilheterias: Ética	A	Gestores	Pautar suas ações, decisões e relações em respeito à ética, honestidade, integridade e moralidade na gestão pública, repudiando a corrupção, sobretudo, em sua área de atuação, ainda que em pequenos desvios.	3	20	A definir	A distância	junho	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4 e 16	Não
239	Gerencial		Líder nas bilheterias: Orientação para resultados	A	Gestores	Ter comportamentos e atitudes que geram uma cultura de resultados na equipe, fomentando a produtividade sem desestabilizar as pessoas emocionalmente, e estabelecendo metas e objetivos claros e realistas, considerando prioridades e indicadores institucionais.	3	20	A definir	A distância	outubro	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4	Não
240	Gerencial		Líder nas bilheterias: Sustentabilidade	A	Gestores	Conhecer os objetivos do desenvolvimento sustentável e disseminar em sua equipe	3	20	A definir	A distância	maio	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	Todos ODS	Não
241	Gerencial		Líder nas bilheterias: Visão sistêmica	A	Gestores	Atuar em favor da Instituição como um todo, considerando as prioridades organizacionais e os impactos de suas ações nas demais unidades.	3	20	A definir	A distância	novembro	A definir	A definir	R\$ 1.089,42	SAGER	4	Não
242	Gerencial		Passaporte Gerencial	A	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
243	Gerencial		Passaporte Gerencial	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	de maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
244	Gerencial		Passaporte Gerencial	B	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
245	Gerencial		Passaporte Gerencial	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	de setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
246	Gerencial		Passaporte Gerencial	C	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
247	Gerencial		Passaporte Gerencial	D	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
248	Gerencial		Passaporte Gerencial	E	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
249	Gerencial		Passaporte Gerencial	F	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
250	Gerencial		Passaporte Gerencial	G	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
251	Gerencial		Passaporte Gerencial	H	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
252	Gerencial		Passaporte Gerencial	I	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
253	Gerencial		Passaporte Gerencial	J	Servidores do STJ	Familiarizar os gestores recém-ingressos na função, com o ambiente de trabalho no STJ e fornecer informações relevantes para o bom desempenho das novas atribuições gerenciais, com destaque para a apresentação das competências esperadas do gestor no STJ.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
254	Gestão de Pessoas		ABNT para Atendimento	A	Equipe de áudio e vídeo da STJ e SCO	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	1º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
255	Gestão de Pessoas		Aprimore-se	A	Todos os servidores e gestores. Possível público externo.	Ampliar conhecimentos e aprimorar a aplicação dos diversos processos de gestão de pessoas.	20	3000	Portal Ead	A distância	Agosto		Iraci Guimarães	R\$ -	Aprimore	4	Não
256	Gestão de Pessoas		Atualização do modelo do Aprimore (com os professores Cristiane e Francisco)	A	CEFOR (Aprimore)	Relacionar a atualização do modelo de gestão por competências com a perspectiva da gestão do conhecimento, judiciária e governança, permitindo maior adesão e modernização do Aprimore.	60	5	STJ	Em tempo real/Presencial	Novembro	A definir	Francisco Coelho e Cristiane Faiad	R\$ 24.000,00	Aprimore	4	Não
257	Gestão de Pessoas		O que mudou na aposentadoria e nas pensões para os servidores do STJ	A	Todos os servidores do STJ e CJF	Capacitar os servidores quanto à reforma previdenciária	A definir	A definir	A definir	A definir	1º semestre	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
258	Gestão de Pessoas		Reforma Previdenciária	A	SGP, AUD, AIJ, SIS, ASM, CJF	Capacitar os servidores quanto à gestão e fiscalização de contratos de TIC com fulcro na nova lei de licitações	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Não
259	Gestão de Pessoas		Técnicas de Entrevistas	A	AED, SGP	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
260	Gestão Estratégica		Consultas SQL	A	SGE	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
261	Gestão Estratégica		Metodologia OKR – Objectives and Key Results	A	SGE, CGOT/STJ	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
262	Inovação Organizacional		Desenvolvimento de Microserviços de Inteligência Artificial	A	AIA	Capacitar os servidores em normas e padrões de acessibilidade	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
263	Inovação Organizacional		Desvendando a Inteligência Artificial	A	Todos os servidores	Proporcionar aos servidores conhecimentos básicos acerca do funcionamento da inteligência artificial, bem como propiciar reflexão acerca dos seus processos de trabalho.	6h	60	Portal EAD	A distância	A definir	A definir	Luiz Anísio Battucci, Rhodie André e Virgínia Martins	3382,92	SACAD	4, 9 e 16	Não
264	Inovação Organizacional		Desvendando a Inteligência Artificial	B	Todos os servidores	Proporcionar aos servidores conhecimentos básicos acerca do funcionamento da inteligência artificial, bem como propiciar reflexão acerca dos seus processos de trabalho.	6h	60	Portal EAD	A distância	A definir	A definir	Luiz Anísio Battucci, Rhodie André e Virgínia Martins	3382,92	SACAD	4, 9 e 16	Não
265	Inovação organizacional		Desvendando Inteligência Artificial (IA)	A	Servidores do STJ	Apresentar aos servidores conceitos básicos do funcionamento de inteligência artificial, qual contexto ela pode ser aplicada, quais técnicas são utilizadas e o papel da curadoria de dados. Além de apresentar os sistemas que utilizam IA no Tribunal, quais foram as técnicas utilizadas e como a IA aprende.	A definir	A definir	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	1º Semestre	A definir	1 - Luiz Anísio Vieira Battucci 2 - Rhodie André Ferreira 3 - Virgínia Martins de Oliveira Lima e Silva	(contratação - SACAD)	SEADI/SACAD	4,9,16	Não
266	Jurídico		A Eficiência dos Precedentes Judiciais no STJ	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o sistema de precedentes estabelecido pelo Código de Processo Civil de 2015, sob a perspectiva de atuação do Superior Tribunal de Justiça, na formação, divulgação e publicidade de seus precedentes qualificados. Aprender os conceitos e procedimentos estabelecidos nas Emendas Regimentais 22, 24 e 26/2016 e na Resolução CNJ n. 235/2016.	15h	500	online	EAD - autorinstucional	de maio até junh	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	16	Não
267	Jurídico		A Eficiência dos Precedentes Judiciais no STJ	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o sistema de precedentes estabelecido pelo Código de Processo Civil de 2015, sob a perspectiva de atuação do Superior Tribunal de Justiça, na formação, divulgação e publicidade de seus precedentes qualificados. Aprender os conceitos e procedimentos estabelecidos nas Emendas Regimentais 22, 24 e 26/2016 e na Resolução CNJ n. 235/2016.	15h	500	online	EAD - autorinstucional	de setembro até out	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	16	Não
268	Jurídico		A história do direito no Brasil e as obras completas de Luiz Gama	A	Todos os servidores	Conhecer a vida, a obra e a época do jurista Luiz Gama (1830-1882), compreendendo-as como um capítulo de primeira importância para a história do direito no Brasil e nas Américas.	16h	25	A definir	A distância	Setembro	A definir	Bruno Rodrigues de Lima	R\$ 6.100,00	SAJUR	4	Não
269	Jurídico		Triagem	A	NARER	Desenvolver estratégias para otimização do trabalho, com a finalidade de aumentar a eficiência na organização, identificação, seleção e análise de recursos especiais.	6h	A definir	A definir	A distância	Agosto	A definir	Ricardo Oliveira Gonçalves e Marcus Vinicius Carvalho Coelho	A definir	SAJUR	4 e 16	Sim
270	Jurídico		Triagem	B	NARER	Desenvolver estratégias para otimização do trabalho, com a finalidade de aumentar a eficiência na organização, identificação, seleção e análise de recursos especiais.	6h	A definir	A definir	A distância	Setembro	A definir	Ricardo Oliveira Gonçalves e Marcus Vinicius Carvalho Coelho	A definir	SAJUR	4 e 16	Sim
271	Jurídico		Admissibilidade na Prática	A	NARER	Analisar os pressupostos específicos de admissibilidade do recurso especial, do agravo em recurso especial, do agravo interno, e dos embargos de declaração, com base na jurisprudência do STJ e no Código de Processo Civil.	14h	10	A definir	A distância	Março	A definir	Thiago Iber e Maria Isabel Zullianni	R\$ 5.628,00	SAJUR	4 e 16	Sim

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
272	Jurídico		Admissibilidade na Prática	B	NARER	Analisar os pressupostos específicos de admissibilidade do recurso especial, do agravo em recurso especial, do agravo interno, e dos embargos de declaração, com base na jurisprudência do STJ e no Código de Processo Civil.	14h	10	A definir	A distância	Abril	A definir	Thiago Ibrer e Maria Isabel Zulliani	R\$ 5.628,00	SAIUR	4 e 16	Sim
273	Jurídico		Análise Crítica sobre a importância da admissibilidade	A	NARER	Analisar os pressupostos específicos de admissibilidade do recurso especial, do agravo em recurso especial, do agravo interno, e dos embargos de declaração, com base na jurisprudência do STJ e no Código de Processo Civil.	14h	10	A definir	A distância	Maio	A definir	Thiago Ibrer e Maria Isabel Zulliani	R\$ 5.628,00	SAIUR	4 e 16	Sim
274	Jurídico		Análise Crítica sobre a importância da admissibilidade	B	NARER	Analisar os pressupostos específicos de admissibilidade do recurso especial, do agravo em recurso especial, do agravo interno, e dos embargos de declaração, com base na jurisprudência do STJ e no Código de Processo Civil.	14h	10	A definir	A distância	Junho	A definir	Thiago Ibrer e Maria Isabel Zulliani	R\$ 5.628,00	SAIUR	4 e 16	Sim
275	Jurídico		Aplicação da LGPD ao Serviço Público	A	Todos as secretarias do tribunal	Conhecer conceitos gerais e dos preceitos referentes à administração pública presentes na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018), dominem as características principais de sua aplicação no âmbito do serviço público.	12h	25	Zoom	A distância	3 a 19 de Maio	9:30 - 11:30	Miriam Wimmer, Estela Aranha, Lucas Borges, Fabiano Menke, Rafael Zanatta e Ana Frazão	R\$ 4.824,00	SAIUR	4 e 16	Sim
276	Jurídico		Aplicação da LGPD ao Serviço Público	B	Todos as secretarias do tribunal	Conhecer conceitos gerais e dos preceitos referentes à administração pública presentes na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018), dominem as características principais de sua aplicação no âmbito do serviço público.	12h	25	Zoom	A distância	Outubro	9:30 - 11:30	Miriam Wimmer, Estela Aranha, Lucas Borges, Fabiano Menke, Rafael Zanatta e Ana Frazão	R\$ 4.824,00	SAIUR	4 e 16	Sim
277	Jurídico		Crimes Cibernéticos	A	Servidores lotados em gabinetes da 3ª Seção	Compreender sobre o Direito Penal Informático, a partir do estudo da legislação vigente que prevê possíveis ilícitos cometidos a partir de dispositivos tecnológicos e por meio da Internet.	18h	25	A definir	A distância	Maio a Junho	A definir	Tainá Aguiar Junqueira, Paulo René da Silva Santarem, Augusto César Lukascheck Prado ou Leandro Moreira de Freitas Oliveira	R\$ 7.236,00	SAIUR	4, 9 e 16	Sim
278	Jurídico		Curso Básico de Proteção de Dados Pessoais	A	Todos as secretarias do tribunal	Conhecer conceitos gerais e dos preceitos referentes à administração pública presentes na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018), dominem as características principais de sua aplicação no âmbito do serviço público.	12h	25	Zoom	A distância	15 a 31 de Março	9:30 - 11:30	Rafael Queiroz, Estela Aranha, Miriam Wimmer, Danilo Doneda, Cintia Rosa e FabianoMenke	R\$ 4.824,00	SAIUR	4 e 16	Não
279	Jurídico		Curso Básico de Proteção de Dados Pessoais	B	Todos as secretarias do tribunal	Compreender a dinâmica por trás da "Proteção de Dados Pessoais" que se efetiva na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709/2018.	12h	25	Zoom	A distância	Agosto	A definir	Rafael Queiroz, Estela Aranha, Miriam Wimmer, Danilo Doneda, Cintia Rosa e FabianoMenke	R\$ 4.824,00	SAIUR	4 e 16	Não
280	Jurídico		Curso preparatório para atuação na Presidência, Vice-Presidência e CNI	A	Servidores lotados em Gabinetes "em transição"	Preparar os servidores que irão trabalhar na vice-presidência, CNI e presidência com as principais demandas das referidas unidades.	10h	25	A definir	A distância	Maio	A definir	Diogo Rodrigues Verneque ou Maria Rosa Guimarães Loula	R\$ 4.020,00	SAIUR	4 e 16	Não
281	Jurídico		Diálogos sobre a Formação de Precedentes Qualificados 2ª Edição	A	Servidores lotados na área-fim	Informar o público interno do STJ sobre a visão de futuro da Corte, definida no Planejamento Estratégico 2021/2026 - Consolidar o STJ como uma corte de precedentes que ofereça justiça ágil, moderna, preventiva e cidadã.	4h	100	A definir	A distância	Junho	A definir	Comissão Gestora de Precedentes	R\$ 1.608,00	SAIUR	4 e 16	Não
282	Jurídico		Diálogos sobre a Formação de Precedentes Qualificados 3ª Edição	B	Servidores lotados na área-fim	Informar o público interno do STJ sobre a visão de futuro da Corte, definida no Planejamento Estratégico 2021/2026 - Consolidar o STJ como uma corte de precedentes que ofereça justiça ágil, moderna, preventiva e cidadã.	4h	100	A definir	A distância	Novembro	A definir	Comissão Gestora de Precedentes	R\$ 1.608,00	SAIUR	4 e 16	Não
283	Jurídico		Direito Ambiental	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção	Compreender noções gerais relacionadas ao Direito Ambiental.	16h	25	A definir	A distância	Abril	A definir	Augusto César Lukascheck Prado	R\$ 6.432,00	SAIUR	4, 13 e 16	Sim
284	Jurídico		Direito dos servidores com deficiência	A	Todos os servidores	Conhecer as disposições sobre o Pessoas com Deficiência, a fim de que toda a sociedade saiba os direitos destas pessoas e possam lutar junto à população e ao poder público pela efetiva implementação desses direitos.	2h	25	A definir	A distância	Fevereiro	A definir	Dra. Maria Aparecida Gugel	R\$ 804,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
285	Jurídico		Direito dos servidores com deficiência	B	Todos os servidores	Conhecer as disposições sobre o Pessoas com Deficiência, a fim de que toda a sociedade saiba os direitos destas pessoas e possam lutar junto à população e ao poder público pela efetiva implementação desses direitos.	2h	25	A definir	A distância	Abril	A definir	Dra. Maria Aparecida Gugel	R\$ 804,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
286	Jurídico		Direito dos servidores com deficiência	C	Todos os servidores	Conhecer as disposições sobre o Pessoas com Deficiência, a fim de que toda a sociedade saiba os direitos destas pessoas e possam lutar junto à população e ao poder público pela efetiva implementação desses direitos.	2h	25	A definir	A distância	Junho	A definir	Dra. Maria Aparecida Gugel	R\$ 804,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
287	Jurídico		Direito dos servidores com deficiência	D	Todos os servidores	Conhecer as disposições sobre o Pessoas com Deficiência, a fim de que toda a sociedade saiba os direitos destas pessoas e possam lutar junto à população e ao poder público pela efetiva implementação desses direitos.	2h	25	A definir	A distância	Agosto	A definir	Dra. Maria Aparecida Gugel	R\$ 804,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
288	Jurídico		Direito dos servidores com deficiência	E	Todos os servidores	Conhecer as disposições sobre o Pessoas com Deficiência, a fim de que toda a sociedade saiba os direitos destas pessoas e possam lutar junto à população e ao poder público pela efetiva implementação desses direitos.	2h	25	A definir	A distância	Outubro	A definir	Dra. Maria Aparecida Gugel	R\$ 804,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
289	Jurídico		Direito dos servidores com deficiência	F	Todos os servidores	Conhecer as disposições sobre o Pessoas com Deficiência, a fim de que toda a sociedade saiba os direitos destas pessoas e possam lutar junto à população e ao poder público pela efetiva implementação desses direitos.	2h	25	A definir	A distância	Dezembro	A definir	Dra. Maria Aparecida Gugel	R\$ 804,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
290	Jurídico		Direito Eletrônico Digital e Bens Digitais	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção e Jurisprudência	Aplicar conhecimentos em relação ao Direito Eletrônico e o Marco Civil da Internet, através da abordagem de temas como Regulamentação da Internet, Proteção do Consumidor e Comércio Eletrônico, dentre outros.	18h	25	A definir	A distância	Setembro	A definir	Dierle Coelho Nunes ou Bruno Zampier ou Paulo Rená da Silva Santarem (Professor do IDP e servidor do TST) ou Tainá Aguiar Junquilha (Professora do IDP).	R\$ 7.236,00	SAIUR	4, 9 e 16	Sim
291	Jurídico		Direito Penal – Atualização (Parte Geral do Código Penal)	A	Servidores lotados em gabinetes da 3ª Seção	Aplicar os conhecimentos, bem como atualizar os servidores do Tribunal que trabalham com Direito Penal.	18h	30	A definir	A distância	Outubro	A definir	Instituto dos Magistrados do Distrito Federal - IMAG	R\$ 7.236,00	SAIUR	4 e 16	Sim
292	Jurídico		Direito Previdenciário - Aposentadorias e Pensões	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção e AIU	Compreender a regulamentação e defesa do instituto de seguridade social, estando assim ligado ao direito trabalhista.	16h	25	A definir	A distância	Agosto	A definir	Instituto dos Magistrados do Distrito Federal - IMAG	R\$ 6.432,00	SAIUR	4 e 16	Sim
293	Jurídico		Direito Processual Civil - Aspectos Gerais	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Reconhecer as principais modificações e respectivas implicações introduzidas pelo Novo Código de Processo Civil nos processos no STJ.	36h	30	EaD	A distância	Agosto	A definir	Erica Barbosa Sousa Moreira	R\$ 13.000,00	SAIUR	4 e 16	Sim
294	Jurídico		Direito regulatório: Energias e Transportes	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção	Definir os fundamentos jurídicos da regulação dos setores econômicos no Brasil.	8h	25	A definir	A distância	Setembro	A definir	Instituto dos Magistrados do Distrito Federal - IMAG	R\$ 3.216,00	SAIUR	4, 7, 11 e 12	Sim
295	Jurídico		Direitos Humanos, Gênero, Raça e Primeira Infância	A	Todos os servidores	Conhecer os principais direitos e garantias fundamentais previstos na constituição e suas características, as gerações ou dimensões dos direitos fundamentais, o processo de incorporação dos tratados internacionais dos quais o Brasil é signatário, casos práticos à direitos fundamentais e muito mais.	16h	25	A definir	A distância	Outubro	A definir	Adilson José Moreira	R\$ 6.432,00	SAIUR	4, 5 e 16	Não
296	Jurídico		Elaboração de Ementas	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Construir a capacidade de produzir e interpretar ementas jurisprudenciais para sentenças e acórdãos.	18h	15	A definir	A distância	Abril	A definir	Kalyani Muniz Coutinho Pimentel	R\$ 7.236,00	SAIUR	4 e 16	Sim
297	Jurídico		Execução Penal: Reflexos do Pacote Anti Crime - repaginação	A	Servidores lotados em gabinetes da 3ª Seção	Aplicar os conceitos e a teoria relacionada à Execução Penal nas atividades processuais.	18h	25	A definir	A distância	Setembro	A definir	Vladimir Aras	R\$ 7.236,00	SAIUR	4 e 16	Sim
298	Jurídico		Gabinete na Prática Jurídica	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	2h30	25	Zoom	EaD	Abril	A definir	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 1.005,00	SAIUR	4 e 16	Sim
299	Jurídico		Gabinete na Prática Jurídica	B	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	2h30	25	Zoom	EaD	Maio	A definir	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 1.005,00	SAIUR	4 e 16	Sim
300	Jurídico		Gabinete na Prática Jurídica	C	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	2h30	25	Zoom	EaD	Junho	A definir	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 1.005,00	SAIUR	4 e 16	Sim
301	Jurídico		Gabinete na Prática Jurídica	D	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	2h30	25	Zoom	EaD	Agosto	A definir	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 1.005,00	SAIUR	4 e 16	Sim
302	Jurídico		Gabinete na Prática Jurídica	E	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	2h30	25	Zoom	EaD	Setembro	A definir	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 1.005,00	SAIUR	4 e 16	Sim
303	Jurídico		Gabinete na Prática Jurídica	F	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER e Jurisprudência	Identificar boas práticas de atuação em Gabinete.	2h30	25	A definir	EaD	Outubro	A definir	Juliana Faria de Alencar Christofidis e Marcos Aurélio Pereira Brayner	R\$ 1.005,00	SAIUR	4 e 16	Sim
304	Jurídico		Hermenêutica Jurídica	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Compreender preceitos jurídicos a partir da argumentação e hermenêutica jurídica.	20h	25	A definir	A distância	2 de junho a 11 de agosto	A definir	CEUB	R\$ 22.900,00	SAIUR	4 e 16	Não
305	Jurídico		III Ciclo de Debates: Precedentes Outros Olhares	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER, NUGEPNAC e Jurisprudência	Comparar a perspectiva firmada no Código de Processo Civil de 2015 com as teorias desenvolvidas no direito estrangeiro, sobretudo a partir do modelo anglo-saxão, relacionados ao tema dos precedentes.	2h	50	A definir	A distância	Outubro	A definir	André Salge (coordenador científico)	R\$ 1.452,56	SAIUR	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
306	Jurídico		III Ciclo de Debates: Precedentes Outros Olhares	B	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER, NUGEPNAC e Jurisprudência	Comparar a perspectiva firmada no Código de Processo Civil de 2015 com as teorias desenvolvidas no direito estrangeiro, sobretudo a partir do modelo anglo-saxão, relacionados ao tema dos precedentes.	2h	50	A definir	A distância	Outubro	A definir	André Salge (coordenador científico)	R\$ 1.452,56	SAIUR	4 e 16	Não
307	Jurídico		III Ciclo de Debates: Precedentes Outros Olhares	C	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros, NARER, NUGEPNAC e Jurisprudência	Comparar a perspectiva firmada no Código de Processo Civil de 2015 com as teorias desenvolvidas no direito estrangeiro, sobretudo a partir do modelo anglo-saxão, relacionados ao tema dos precedentes.	2h	50	A definir	A distância	Novembro	A definir	André Salge (coordenador científico)	R\$ 1.452,56	SAIUR	4 e 16	Não
308	Jurídico		Improbidade Administrativa – Lei nº 14.230/2021	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção e AIU	Compreender a Lei de Improbidade Administrativa sob o enfoque da jurisprudência do STJ.	14h	15	Zoom	A distância	Março	A definir	Raissa Gurgel	R\$ 5.100,00	SAIUR	4 e 16	Sim
309	Jurídico		Jurisprudência do STJ ao seu alcance	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Analisar como é organizada a base de dados de Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça a fim de identificar precedentes que expressem o entendimento do Tribunal acerca de determinado tema jurídico.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	de maio até junho	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
310	Jurídico		Jurisprudência do STJ ao seu alcance	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Analisar como é organizada a base de dados de Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça a fim de identificar precedentes que expressem o entendimento do Tribunal acerca de determinado tema jurídico.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	de setembro até outubro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
311	Jurídico		Muito Além das Cotas	A	Todos os servidores	Identificar profissionais do setor público, cidadãos e pessoas interessadas em promover a equidade (com especial atenção à equidade racial) em suas organizações e instituições	11h	40	A definir	A distância	23/03 - 06/04	18:30 - 20:00	Casa do Saber/ Thiago Amparo	R\$ 32.000,00	SAIUR	4, 5 e 16	Não
312	Jurídico		Nova Lei de Licitação	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção e AIU	Compreender os impactos da nova lei de Licitação e Fiscalização de Contratos no STJ.	14h	30	A definir	A distância	Maio	A definir	Antonio Lezuan Ferreira Souza ou Augusto César Lukascheck Prado	R\$ 5.628,00	SAIUR	4 e 12	Sim
313	Jurídico		Prescrição e decadência (no direito civil)	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção	Aplicar os institutos da prescrição e decadência, partindo dos princípios basilares do código civil que se relacionam com o tema.	18h	25	A definir	A distância	Outubro	A definir	Instituto dos Magistrados do Distrito Federal - IMAG	R\$ 7.236,00	SAIUR	4 e 16	Sim
314	Jurídico		Reciclagem na Parte Geral do CPC	A	Servidores lotados na área judiciária	A definir	A definir	A definir	Portal do Cefor	EAD	1º Semestre	A definir	A definir	(contratação - SAIUR)	SEADI/SAIUR	4 e 16	Sim
315	Jurídico		Recuperação Judicial e Falências	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção e Jurisprudência	Aplicar os conceitos e a teoria relacionada à Recuperação Judicial e falência nas atividades processuais.	14h	20	EaD	A distância	Abril	A definir	Juiz Daniel Carnio Costa	R\$ 5.620,00	SAIUR	4 e 16	Sim
316	Jurídico		Recurso Especial	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Analisar os pressupostos específicos de admissibilidade do recurso especial, do agravo em recurso especial, com base na jurisprudência do STJ e no Código de Processo Civil.	30h	15	A definir	A distância	14, 16, 21, 23, 28, 30/3, 4, 6, 18, 20, 25 e 27/4/2022.	08:30 - 11:00	Fabiano Tesolin	R\$ 12.060,00	SAIUR	4 e 16	Sim
317	Jurídico		Recursos Originários	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Analisar os pressupostos específicos de do recurso originário, com base na jurisprudência do STJ e no Código de Processo Civil.	24h	30	EaD	A distância	Março	A definir	Graziela Nazatto	R\$ 9.648,00	SAIUR	4 e 16	Sim
318	Jurídico		Recursos Originários	A	Servidores lotados na área judiciária	A definir	A definir	A definir	Portal do Cefor	EAD	2º Semestre	A definir	Graziela Nazatto	(contratação - SAIUR)	SEADI/SAIUR	4 e 16	Sim
319	Jurídico		Relações Raciais na Justiça Criminal	A	Servidores lotados em gabinetes da 3ª Seção	Analisar sobre o racismo institucional, que seriam as desigualdades nos acessos aos serviços prestados pelas instituições, citando como exemplo o sistema prisional, ainda que não seja uma linguagem abertamente racista, discriminatória.	10h	30	A definir	A distância	26/04 a 05/05	09:00 - 11:00	Andrey Regis de Melo	R\$ 4.020,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
320	Jurídico		Representação, soberania e cidadania	A	Todos os servidores	Interpretar o reposicionamento da escravidão e da raça na arquitetura do Direito durante a passagem do Antigo Regime para a era dos Estados nacionais no mundo atlântico.	8h	25	A definir	A distância	Abril	A definir	Bruno Lima	R\$ 3.216,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
321	Jurídico		Representação, soberania e cidadania	B	Todos os servidores	Interpretar o reposicionamento da escravidão e da raça na arquitetura do Direito durante a passagem do Antigo Regime para a era dos Estados nacionais no mundo atlântico.	4h	25	A definir	A distância	Abril	A definir	Georges Abboud	R\$ 1.608,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
322	Jurídico		Representação, soberania e cidadania	C	Todos os servidores	Interpretar o reposicionamento da escravidão e da raça na arquitetura do Direito durante a passagem do Antigo Regime para a era dos Estados nacionais no mundo atlântico.	8h	25	A definir	A distância	Março	9:30 - 11:30	Tâmisi Parrom	R\$ 3.216,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
323	Jurídico		Representação, soberania e cidadania	D	Todos os servidores	Interpretar o reposicionamento da escravidão e da raça na arquitetura do Direito durante a passagem do Antigo Regime para a era dos Estados nacionais no mundo atlântico.	8h	25	A definir	A distância	01, 03, 08 e 10/06	09:30 - 11:30	Gilberto Carvalho Guerra Pedrosa Ribeiro	R\$ 3.216,00	SAIUR	4, 8 e 16	Não
324	Jurídico		Responsabilidade civil	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção, SPF e Jurisprudência	Compreender os aspectos gerais relacionados ao tema.	8h	25	A definir	A distância	Maio	A definir	Cristiano Chaves	R\$ 3.216,00	SAIUR	4 e 16	Sim
325	Jurídico		Seminário de Improbidade Administrativa	A	Servidores lotados em gabinetes da 2ª Seção	Compreender a Lei de Improbidade Administrativa sob o enfoque da jurisprudência do STJ.	20h	16	A definir	A distância	11, 18, 25/3, 1º, 8 e 29/4, 6, 13, 20 e 27/5/2022	09:00 - 11:00	Fabiano da Rosa Tesolin	R\$ 8.040,00	SAIUR	4 e 16	Sim
326	Jurídico		Técnicas de legislação	A	DG	Preparar o desempenho dos servidores públicos do Tribunal, por intermédio de novos conhecimentos, métodos e técnicas voltados para a melhoria dos processos de trabalho no que diz respeito à legislação que normatiza a elaboração de documentos oficiais.	12h	20	A definir	A definir	Abril	A definir	A definir	R\$ 4.824,00	SAIUR	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
327	Jurídico		Teoria Constitucional Contemporânea	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Preparar os alunos para a formação, o aprimoramento e a atualização nas mais modernas técnicas em direito comparado e em direito constitucional, bem como, estudar a teoria constitucional contemporânea à luz dos precedentes fixados pelas Cortes Suprema e Superior.	20h	25	A definir	A distância	21 de março a 23 de maio	A definir	CEUB	R\$ 22.900,00	SAIUR	4 e 16	Não
328	Jurídico		Teoria da Decisão	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Preparar os alunos para a formação, o aprimoramento e a atualização nas mais modernas técnicas em direito comparado e em direito constitucional, bem como, estudar a teoria constitucional contemporânea à luz dos precedentes fixados pelas Cortes Suprema e Superior.	20h	25	A definir	A distância	30 de maio a 1º agosto	A definir	CEUB	R\$ 22.900,00	SAIUR	4 e 16	Não
329	Jurídico		Tópicos de Direito Comparado	A	Servidores lotados em Gabinetes de Ministros	Preparar os alunos para a formação, o aprimoramento e a atualização nas mais modernas técnicas em direito comparado e em direito constitucional, bem como, estudar a teoria constitucional contemporânea à luz dos precedentes fixados pelas Cortes Suprema e Superior.	20h	25	A definir	A distância	25 de março a 3 de junho	A definir	CEUB	R\$ 22.900,00	SAIUR	4 e 16	Não
330	Jurídico		Transferência Internacional de Dados Pessoais na LGPD e no RGPD	A	Todos as secretarias do tribunal	Conhecer conceitos gerais e dos preceitos referentes à administração pública presentes na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018), dominem as características principais de sua aplicação no âmbito do serviço público.	8h	25	Zoom	A distância	Abril	A definir	Maria Cristine Lindoso; Nara Ayres Britto; Caitlin Sampaio Mulholland; José Faleiros Júnior.	R\$ 3.216,00	SAIUR	4 e 16	Não
331	Jurídico		Transferência Internacional de Dados Pessoais na LGPD e no RGPD	B	Todos as secretarias do tribunal	Ao final da ação, espera-se que os participantes, a partir dos conceitos gerais e dos preceitos referentes à administração pública presentes na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018), dominem as características principais de sua aplicação no âmbito do serviço público.	8h	25	Zoom	A distância	Setembro	A definir	Maria Cristine Lindoso; Nara Ayres Britto; Caitlin Sampaio Mulholland; José Faleiros Júnior.	R\$ 3.216,00	SAIUR	4 e 16	Não
332	Jurídico		Trilha de Assessoria de Ministros	A	Servidores lotados em gabinetes	Treinar, servidores de gabinetes nas competências relativas à Assessoria de Ministro por meio de Trilha de Aprendizagem	A definir	A definir	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	Lançamento no 1º Semestre	livre	A definir	sem custos	SEAD/SAIUR	4,9,16	Não
333	Orçamento e Finanças		Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf)	A	SGP, SOF, CJF	Familiarizar os servidores quanto ao novo programa SPED denominado de EFD-Reinf (Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais).	A definir	A definir	A definir	A definir	Março	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
334	Orçamento e Finanças		Tesouro Gerencial Avançado	A	SOF	Ampliar o conhecimento daqueles que já conhecem o Tesouro Gerencial e que buscam se aprofundar na elaboração de relatórios mais sofisticados, com o uso de Documentos e Dashboards.	36h	10	Zoom	A distância	7, 9, 11,14,16, 18, 21, 23 e 25 de março de 2022	14h às 18h	ABOP - José Airlton Lacerda de Jesus	R\$ 17.000,00	SACAD	4	Sim
335	Processos Educacionais		Desing de Microlearning	A	CEFOR	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
336	Saúde		Aplicação do Índice de Funcionalidade Brasileiro (IFBRA)	A	SEAPS (Seção de Assistência Psicosocial), SEMEP (Seção de Medicina Preventiva) e SASME (Seção de Assistência Médica); ACI	Capacitar os servidores quanto a utilização do IFBRA, instrumento aplicado para fins de aposentadoria da pessoa com deficiência.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
337	Saúde		Formação Sistema Fascial: Currículo Dinâmica dos Fluidos	A	SIS	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	3 e 4	Não
338	Saúde		Formação Sistema Fascial: Currículo Movimento, Visceral e Dinâmica dos Fluidos	A	SIS	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	Academia Brasileira de Fácias	A definir	SACAD	3 e 4	Não
339	Saúde		Formação Sistema Fascial: Currículo Visceral	A	SIS	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	3 e 4	Não
340	Saúde		NR 06-Equipamento de Proteção Individual e NR 32-Diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde	A	SIS	Promover o debate sobre a NR 32, Norma Regulamentadora que estabelece as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e a saúde dos trabalhadores em serviços de saúde.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	3 e 4	Não
341	Saúde		Suporte Básico de Vida e Emergências	A	SIS	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	3 e 4	Não
342	Segurança		Instrutor de Armamento e Tiro	A	SSE, CJF	Desenvolver conhecimentos e habilidades para executar as técnicas operacionais de acordo com a necessidade para a aplicação de instrução/treinamento, dentro do maior nível possível de segurança.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
343	Segurança		Curso Prático de Tiro - Primeiro Semestre	A	SSE, CJF	Aplicar os procedimentos de segurança no manuseio do armamento, realizar o manejo e aplicar corretamente os fundamentos de tiro	A definir	20	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	R\$ 13.300,00	SACAD	4	Sim
344	Segurança		Curso Prático de Tiro - Primeiro Semestre	B	SSE, CJF	Aplicar os procedimentos de segurança no manuseio do armamento, realizar o manejo e aplicar corretamente os fundamentos de tiro	A definir	20	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	R\$ 13.300,00	SACAD	4	Sim
345	Segurança		Curso Prático de Tiro - Segundo Semestre	A	SSE, CJF	Aplicar os procedimentos de segurança no manuseio do armamento, realizar o manejo e aplicar corretamente os fundamentos de tiro	A definir	20	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	R\$ 13.300,00	SACAD	4	Sim
346	Segurança		Curso Prático de Tiro - Segundo Semestre	B	SSE, CJF	Aplicar os procedimentos de segurança no manuseio do armamento, realizar o manejo e aplicar corretamente os fundamentos de tiro	A definir	20	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	R\$ 13.300,00	SACAD	4	Sim
347	Segurança		Programa de Reciclagem Anual da Segurança 2022	A	SSE, CJF	Capacitar os servidores a realizar a segurança de autoridades em Tribunais Superiores, levando em consideração suas peculiaridades.	30h	25	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
348	Segurança		Programa de Reciclagem Anual da Segurança 2022	B	SSE, CJF	Capacitar os servidores a realizar a segurança de autoridades em Tribunais Superiores, levando em consideração suas peculiaridades.	30h	25	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
349	Segurança		Programa de Reciclagem Anual da Segurança 2022	C	SSE, CJF	Capacitar os servidores a realizar a segurança de autoridades em Tribunais Superiores, levando em consideração suas peculiaridades.	30h	25	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
350	Segurança		Programa de Reciclagem Anual da Segurança 2022	D	SSE, CJF	Capacitar os servidores a realizar a segurança de autoridades em Tribunais Superiores, levando em consideração suas peculiaridades.	30h	25	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
351	Segurança		Programa de Reciclagem Anual da Segurança 2022	E	SSE, CJF	Capacitar os servidores a realizar a segurança de autoridades em Tribunais Superiores, levando em consideração suas peculiaridades.	30h	25	A definir	Presencial	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
352	Segurança		Redes de Computadores e a Internet	A	SEINT/SSE	Capacitar os servidores em noções acerca do funcionamento e de uma estrutura de redes de computadores que os tornem, posteriormente, aptos a compreender noções de segurança cibernética.	40h	20	Teams e Moodle	A distância	2ª quinzena de abril	16h às 18h	Luís Filipe Campos Cardoso, Rodrigo Cardoso da Silva, Guilherme Augusto Leite	A definir	SACAD	4	Sim
353	Tecnologia da Informação		COBIT 5	A	CGOT/STI/AUD	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	4	Sim
354	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	A	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
355	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	B	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
356	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	C	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
357	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	D	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
358	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	E	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
359	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	F	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
360	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	G	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
361	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	H	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
362	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	I	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
363	Tecnologia da Informação		Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência no e-Pro	J	Servidores do STJ	Utilizar o sistema e-pro para elaborar termos de referência e projetos básicos adequados às necessidades desta Corte, bem como para atender o Termo de Análise dentro do sistema e-Pro.	7h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
364	Tecnologia da Informação		ePro-2022	A	Servidores do STJ	Apresentar aos servidores novas funcionalidades do sistema ePro	A definir	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	2º Semestre	livre	A definir	(contratação - SACAD)	SEADI/SACAD	4 e 16	Não
365	Tecnologia da Informação		Experiência do Usuário - Ux - Completo	A	CDES/STI/SCO	Capacitar os servidores do Tribunal para oferecer produtos e serviços digitais inovadores, de maneira que os usuários de sistemas do STJ possam executar seus trabalhos de maneira mais eficiente.	120h	46	Plataforma da empresa	A distância	4 meses	A ser definido pelo aluno	Leandro Rezende	R\$ 231,667.50	SACAD	4 e 9	Não
366	Tecnologia da Informação		Experiência do Usuário - Ux - Trilha adaptada	A	CORE/STI/CGOT/STI	Capacitar os servidores do Tribunal para oferecer produtos e serviços digitais inovadores, de maneira que os usuários de sistemas do STJ possam executar seus trabalhos de maneira mais eficiente.	24h	23	Plataforma da empresa	A distância	4 meses	A ser definido pelo aluno	Leandro Rezende	-	SACAD	4 e 9	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
367	Tecnologia da Informação		Gerenciamento de Serviços Moderno segundo as Melhores Práticas do ITIL: Módulo - Acaturamento ITIL* 4	A	STI e AUD	Iniciar a mudança de mindset e da cultura organizacional, priorizando a apresentação da Gestão Moderna dos Serviços habilitados por TI, a utilização da linguagem comum e conceitos-chave do Gerenciamento de Serviços de TI, a orientação ITIL* 4 para a melhoria do trabalho individual e da organização como um todo e o fornecimento de uma compreensão da estrutura de gerenciamento de serviços ITIL* 4	16h	49	Teams	A distância	a partir de março/2022	13h30 às 17h30	Elvizio Vanzo (IT Pro)	R\$ 40.425,00	SACAD	4	Sim
368	Tecnologia da Informação		Gerenciamento de Serviços Moderno segundo as Melhores Práticas do ITIL: Módulo - Acaturamento ITIL* VS	A	STI e AUD	Iniciar a mudança de mindset e da cultura organizacional, priorizando a apresentação da Gestão Moderna dos Serviços habilitados por TI, a utilização da linguagem comum e conceitos-chave do Gerenciamento de Serviços de TI, a orientação ITIL* 4 para a melhoria do trabalho individual e da organização como um todo e o fornecimento de uma compreensão da estrutura de gerenciamento de serviços ITIL* 9	8h	40	Teams	A distância	a partir de março/2022	13h30 às 17h30	Elvizio Vanzo (IT Pro)	R\$ 19.600,00	SACAD	4	Não
369	Tecnologia da Informação		Gerenciamento de Serviços Moderno segundo as Melhores Práticas do ITIL: Módulo - Criação de Valor com os Stakeholders segundo o ITIL* 4 (DSV)	A	STI e AUD	Iniciar a mudança de mindset e da cultura organizacional, priorizando a apresentação da Gestão Moderna dos Serviços habilitados por TI, a utilização da linguagem comum e conceitos-chave do Gerenciamento de Serviços de TI, a orientação ITIL* 4 para a melhoria do trabalho individual e da organização como um todo e o fornecimento de uma compreensão da estrutura de gerenciamento de serviços ITIL* 6	24h	46	Teams	A distância	a partir de março/2022	13h30 às 17h30	Elvizio Vanzo (IT Pro)	R\$ 63.940,00	SACAD	4	Não
370	Tecnologia da Informação		Gerenciamento de Serviços Moderno segundo as Melhores Práticas do ITIL: Módulo - Criar, Entregar e Suportar Serviços Modernos segundo o ITIL* 4 (COS)	A	STI e AUD	Iniciar a mudança de mindset e da cultura organizacional, priorizando a apresentação da Gestão Moderna dos Serviços habilitados por TI, a utilização da linguagem comum e conceitos-chave do Gerenciamento de Serviços de TI, a orientação ITIL* 4 para a melhoria do trabalho individual e da organização como um todo e o fornecimento de uma compreensão da estrutura de gerenciamento de serviços ITIL* 5	24h	45	Teams	A distância	a partir de março/2022	13h30 às 17h30	Elvizio Vanzo (IT Pro)	R\$ 62.550,00	SACAD	4	Não
371	Tecnologia da Informação		Gerenciamento de Serviços Moderno segundo as Melhores Práticas do ITIL: Módulo - Governança, Conformidade, Risco, e Melhoria Contínua segundo o ITIL* 4 (DPI)	A	STI e AUD	Iniciar a mudança de mindset e da cultura organizacional, priorizando a apresentação da Gestão Moderna dos Serviços habilitados por TI, a utilização da linguagem comum e conceitos-chave do Gerenciamento de Serviços de TI, a orientação ITIL* 4 para a melhoria do trabalho individual e da organização como um todo e o fornecimento de uma compreensão da estrutura de gerenciamento de serviços ITIL* 8	20h	14	Teams	A distância	a partir de março/2022	13h30 às 17h30	Elvizio Vanzo (IT Pro)	R\$ 16.380,00	SACAD	4	Não
372	Tecnologia da Informação		Gerenciamento de Serviços Moderno segundo as Melhores Práticas do ITIL: Módulo - Trabalhando com uma TI de Alta Velocidade segundo o ITIL* 4 (HVIT)	A	STI e AUD	Iniciar a mudança de mindset e da cultura organizacional, priorizando a apresentação da Gestão Moderna dos Serviços habilitados por TI, a utilização da linguagem comum e conceitos-chave do Gerenciamento de Serviços de TI, a orientação ITIL* 4 para a melhoria do trabalho individual e da organização como um todo e o fornecimento de uma compreensão da estrutura de gerenciamento de serviços ITIL* 7	24h	34	Teams	A distância	a partir de março/2022	13h30 às 17h30	Elvizio Vanzo (IT Pro)	R\$ 47.260,00	SACAD	4	Não
373	Tecnologia da Informação		Product Owner (PO) e Scrum Master (SC) - Avançado	A	CDES/STI/CEFOR e outras unidades do STJ	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
374	Tecnologia da Informação		Product Owner (PO) e Scrum Master (SC) - Básico	A	CDES/STI/CEFOR e outras unidades do STJ	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
375	Tecnologia da Informação		Scrum Safe Avançado	A	CDES/STI/CEFOR e outras unidades do STJ	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
376	Tecnologia da Informação		Scrum Safe Básico	A	CDES/STI/CEFOR e outras unidades do STJ	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Sim
377	Tecnologia da Informação		Segurança Cibernética - ASCCM 20703	A	CSID/STI	Fornecer a equipe do STJ os conhecimentos e as habilidades necessárias para usar o Configuration Manager e seus sistemas de sites associados para gerenciar recursos de rede eficientemente.	40h	12	A definir	A distância	A definir	A definir	Green Tecnologia	R\$ 14.308,56	SACAD	4 e 9	Sim
378	Tecnologia da Informação		Segurança Cibernética - MMD-101	A	CSID/STI	Capacitar a equipe do STJ a planejar e implementar uma estratégia de implantação de sistema operacional, usando métodos de implantação modernos, bem como implementar uma estratégia de atualização.	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 9	Sim
379	Tecnologia da Informação		Segurança Cibernética (CompTIA Security+ com Prova de Certificação)	A	CCOM/STI e CSID/STI	Capacitar os servidores para que entendam mais sobre as vulnerabilidades, a segurança da informação e a proteção contra ataques cibernéticos.	40h	17	EaD	Em tempo Real	31 de janeiro a 04 de fevereiro	das 9h às 13h e das 14h às 18h	Strong Security	R\$ 73.820,00	SACAD	4 e 9	Sim
380	Tecnologia da Informação		SEI 2022	A	Servidores do STJ	Conhecer as funcionalidades do sistema de gestão de processos e documentos eletrônicos (SEI) de forma prática e interativa.	A definir	A definir	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	Desenvolvido no 2º semestre e execução prevista para início de 2023	A definir	A definir	(contratação - SACAD)	SEADI/SACAD	4, 9 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
381	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes - 2022	A	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	5h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	1º Semestre	livre	A definir	sem custos (atualização de conteúdo dentro do prazo do contrato)	SEADI	4, 9, 16	Sim
382	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	A	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
383	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	B	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
384	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	C	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
385	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	D	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
386	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	E	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
387	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	F	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
388	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	G	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
389	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	H	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
390	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	I	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
391	Tecnologia da Informação		Sistema Justiça WEB - Gabinetes	J	Servidores que lotados em gabinetes e utilizam o módulo "Sistema Justiça WEB - Gabinetes"	Treinar os servidores de gabinetes no Sistema Justiça WEB - Gabinetes e atualiza-los a respeito das novas funcionalidades desenvolvidas no ano de 2021	6h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4, 9, 16	Sim
392	Tecnologia da Informação		Socrates	A	Servidores lotados em gabinetes e NARER	Apresentar aos servidores funcionalidades do sistema Socrates (IA)	A definir	A definir	Portal do Cefor	EAD	A definir	A definir	A definir	(contratação SAJUR)	SEADI/SAJUR	4,16	Sim
393	Tecnologia da Informação		Solução de processamento de áudio digital QSC Q-SYS	A	SAVID/STI	Levar aos usuários, por meio de uma linguagem amigável e acessível, as recomendações da STI e dos especialistas em cibersegurança, aproximando os usuários do contexto de segurança da informação e fazendo com que atitudes conscientes e preventivas dos usuários no uso dos recursos de TIC contribuam diretamente para elevar a segurança dos sistemas do tribunal.	5h	100	Plataforma A definir	A distância	14,16 e 18 de março	10h às 11h20	Instrutores do facebook e/ou google e/ou Microsoft, especialistas do STI. Abertura por Ministros mais afetos ao tema Segurança da Informação	A definir	SACAD	4	Sim
394	Tecnologia da Informação		SSAS (ferramenta) e MDX (linguagem)	A	CGOT/STI	Capacitar os servidores da SAVID na compreensão, operação, administração e design da solução de processamento de áudio digital QSC Q-SYS, implantada em 2021 no STJ pelo projeto estratégico "Modernização do Sistema de Áudio e Vídeo dos Órgãos Julgadores.	A definir	A definir	A definir	A definir	Março	A definir	A definir	A definir	SACAD	4	Não
395	Tecnologia da Informação		Tratamento de Incidentes Cibernéticos e Cibernética Forense - CCISO: Certified Chief Information Security Officer	A	CSID/STI	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	Strong Security	A definir	SACAD	4 e 16	Sim
396	Tecnologia da Informação		Tratamento de Incidentes Cibernéticos e Cibernética Forense - Certified Ethical Hacker CEH v11	A	CSID/STI e CJF	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Sim
397	Tecnologia da Informação		Tratamento de Incidentes Cibernéticos e Cibernética Forense - CHFI - Certified Computer Hacking Forensic Investigator	A	CSID/STI	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Sim
398	Tecnologia da Informação		Tratamento de Incidentes Cibernéticos e Cibernética Forense - ECIH Training & Certification Courses	A	CSID/STI	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	A definir	SACAD	4 e 16	Sim
399	Tecnologia da Informação		Trilha de Ciência da Dados - Eixo 1 - IA: Sistemas Inteligentes de Apoio à Decisão e Fundamentos de Aprendizado de Máquina; Análise de Dados; Aprendizado de Máquina Supervisionado; Aprendizado de Máquina não Supervisionado; e Aprendizado de Máquina por Reforço	A	Servidores da AIA e STI, preferencialmente das áreas de tecnologias da informação e de dados, processamento de dados massivo, sistemas de segurança cibernética e inteligência artificial.	Desenvolver habilidades, técnicas e capacidades de realização para fins de modelagem e projeto de sistemas e soluções baseadas em inteligência artificial - com enfoques conceitual e procedimental	90h	A definir	A definir	Híbrido	início 2022/2023	A definir	Universidade Federal de Goiás (UFG)	RS 207.144,00	SEADI/CEFOP	4 e 9	Sim

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
400	Tecnologia da informação		Trilha de Ciência da Dados - Eixo 2 - Analytics e Data Driven: Fundamentos de Desenvolvimento de Sistemas e Soluções Centradas em Dados; Arquitetura e Projeto de Data Lake; Introdução ao Processamento de Dados Massivo; e Desenvolvimento de Aplicação Intensiva em Dados na Prática	A	Servidores da AIA e STJ, preferencialmente das áreas de tecnologias da informação e de dados, processamento de dados massivo, sistemas de segurança cibernética e inteligência artificial.	Desenvolver habilidades, técnicas e capacidades de realização para fins de modelagem e projeto de sistemas e soluções intensivas em dados (processamento massivo) - com enfoques conceitual e procedimental	90h	A definir	A definir	Híbrido	fevereiro 2022/202	A definir	Universidade Federal de Goiás (UFG)	R\$ 207.144,00	SEADI/CEFOP	4 e 9	Sim
401	Valores	Comportamental	Ética na Prática: cotidiano e conduta profissional	A	Servidores do STJ e do CEF	Inventariar casos e vivências práticas do valor institucional Ética. Identificar os comportamentos desejáveis e os indesejáveis na conduta profissional e agir de acordo com os princípios e preceitos de ordem valorativa e moral para a prática laborativa no STJ.	4h	30	Zoom ou Teams	A distância	Abril ou Outubro	Matutino	Alessandro Garcia	R\$ 1.600,00	SAVAL	4 e 16	Não
402	Valores	Comportamental	Ética Profissional na Prática para gabinetes e NARER	A	Servidores do STJ	Inventariar casos e vivências práticas do valor institucional Ética na análise de processos, nas relações de trabalho e no trato com os jurisdicionados, em contexto de gabinetes de Ministros e do NARER. Identificar os comportamentos desejáveis e os indesejáveis na conduta profissional e agir de acordo com os princípios e preceitos de ordem valorativa e moral para a prática laborativa no STJ.	4h	30	Zoom ou Teams	A distância	Agosto	Vespertino	Palmira Cândida	R\$ 1.600,00	SAVAL	4 e 16	Não
403	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	A	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
404	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
405	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	B	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
406	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
407	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	C	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
408	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	D	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
409	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	E	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
410	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	F	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
411	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	G	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
412	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	H	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
413	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	I	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
414	Valores		Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	J	Servidores do STJ	Discutir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os desafios para implementação da Agenda 2030.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	todos os ODS	Não
415	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	A	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
416	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
417	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	B	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
418	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
419	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	C	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
420	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	D	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
421	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	E	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
422	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	F	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
423	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	G	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
424	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	H	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
425	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	I	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
426	Valores		Eu, competente! Por que você ainda precisa se aprimorar?	J	Servidores do STJ	Implementar as práticas de gestão por competências, com ênfase na aplicabilidade dos resultados e feedback.	15h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
427	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	A	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
428	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
429	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	B	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
430	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
431	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	C	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
432	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	D	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
433	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	E	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
434	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	F	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
435	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	G	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
436	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	H	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
437	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	I	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
438	Valores		Introdução aos estudos do Aprimore	J	Servidores do STJ	Identificar as práticas de gestão por competências.	24h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
439	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	A	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	fevereiro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
440	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de maio até junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
441	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	B	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	março	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
442	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	de setembro até outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
443	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	C	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	abril	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
444	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	D	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	maio	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
445	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	E	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	junho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
446	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	F	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	julho	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
447	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	G	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstucional	agosto	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022

Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
448	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	H	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
449	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	I	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
450	Valores		Ouvidorias judiciais: fundamentos e funcionamento na prática	J	Servidores do STJ	Identificar os fundamentos das Ouvidorias Públicas Judiciais, bem como o fluxo de atendimento e utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas.	20h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 16	Não
451	Valores		Pedido Consciente de Material	A	Servidores e Gestores do STJ, preferencialmente que elaboram pedidos de material	Conscientizar os gestores e servidores do STJ que elaboram pedidos de material a fim de realizarem o planejamento e o pedido de materiais de forma consciente e com eficiência.	2h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	2º Semestre	livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4 e 12	Não
452	Valores		Pedido Consciente de Material	A	Servidores e Gestores do STJ, preferencialmente que elaboram pedidos de material	Conscientizar os gestores e servidores do STJ que elaboram pedidos de material a fim de realizarem o planejamento e o pedido de materiais de forma consciente e com eficiência.	2h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	Desenvolvimento no 1º Semestre e execução no 2º semestre	livre	A definir	(contratação - SACAD)	SEADI/SACAD	4 e 12	Não
453	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	A	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	fevereiro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
454	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	A	Terceirizados e estagiários do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	1º e maio até junho	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
455	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	B	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	março	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
456	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	B	Terceirizados e estagiários do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	500	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	1º e setembro até outubro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
457	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	C	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	abril	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
458	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	D	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	maio	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
459	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	E	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	junho	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
460	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	F	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	julho	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
461	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	G	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	agosto	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não

Anexo I - Portaria CEFOR 2022 Plano Anual de Ações de Educação Corporativa - 2022

N.	Ramo na Árvore	Sub-ramo	Nome da ação	Turma	Público-alvo	Objetivo (Ao final da ação, os alunos deverão ser capazes de:)	Carga-Horária	Vagas previstas	Local	Modalidade	Período de realização	Horário de realização	Nome do Facilitador/Empresa	Estimativa de Custos	Unidade Responsável	ODS	Competência Crítica
462	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	H	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	setembro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
463	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	I	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	outubro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não
464	Valores		Quando nasce um pai - Orientações básicas sobre Paternidade Responsável	J	Servidores do STJ	Apresentar informações relacionadas à paternidade responsável, de forma a sensibilizar e empoderar os pais para a participação na vida dos filhos. Além disso, pretende-se oferecer oportunidade para o cumprimento das exigências da Resolução nº 576, de 19 de abril de 2016, que regulamenta a ampliação da licença paternidade.	8h	1000	Portal do Cefor	EAD - autorinstrucional	novembro	Livre	sem tutoria	sem custos	SEADI	4	Não