

MATRIZES DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Plano Estratégico STJ 2010 – 2014

PERSPECTIVA: RECURSOS

Tema: Gestão de Pessoas

5.1. Indicador: Capacitação nas competências estratégicas					
5. Objetivo estratégico: Desenvolver competências					
Meta	Atingir 20% do índice de capacitação nas competências estratégicas, até dez/2014.				
	Meta desdobrada				
LB/2009	2010	2011	2012	2013	2014
15%	18%	19%	20%	20%	20%
Mensuração	25%	29%	31,4%	30,5%	
O que mede	Mede o percentual de servidores ativos com pelo menos 20 horas de capacitação em competências estratégicas em relação ao total de servidores.				
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP				
Quando mede	Semestralmente				
Onde mede	Sistema Administrativo de Recursos Humanos - SARH				
Por que mede	Para capacitar servidores com vistas ao aperfeiçoamento da execução das atividades do Tribunal, assegurando a participação em eventos de capacitação em competências estratégicas.				
Como mede	$\left(\frac{\text{Servidores treinados}}{\text{Total de servidores ativos}} \right) \times 100$				
Glossário	LB: Linha de Base Servidores treinados: número de servidores treinados com pelo menos 20 horas nas competências estratégicas. Total de servidores ativos: Analistas Judiciários, Técnicos Judiciários, Auxiliares Judiciários, Servidores Requisitados, Servidores com Lotação Provisória no STJ, Servidores sem vínculo efetivo com o STJ. Competências estratégicas: ligadas à atividade finalística do órgão, ao Programa de Desenvolvimento Gerencial – PDG, gestão de projetos, gestão estratégica, gestão de processos de trabalho, gestão da informação e gestão de pessoas.				
Observações	Acompanhamento por meio do processo STJ n 3537/2011.				