

# MATRIZES DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Plano Estratégico STJ 2010 – 2014

## PERSPECTIVA: RECURSOS

Tema: Gestão de Pessoas

5.2. Indicador: Planejamento anual de capacitação					
5. Objetivo estratégico: Desenvolver competências					
<b>Meta</b>	Atender 80% dos itens do Planejamento Anual de Capacitação - PAC, até dez/2014.				
	<b>Meta desdobrada</b>				
<b>LB/2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
56%	70%	80%	80%	80%	80%
<b>Mensuração</b>	54%	84%	108,3%	102%	
<b>O que mede</b>	Mede o percentual de cursos executados em relação ao total planejado.				
<b>Quem mede</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP				
<b>Quando mede</b>	Anualmente				
<b>Onde mede</b>	Sistema Administrativo de Recursos Humanos - SARH				
<b>Por que mede</b>	Para capacitar servidores com vistas ao aperfeiçoamento da execução das atividades do Tribunal, em alinhamento ao Planejamento Anual de Capacitação do STJ.				
<b>Como mede</b>	$\left( \frac{\text{Cursos executados}}{\text{Cursos planejados no PAC} + \text{Cursos novos}} \right) \times 100$				
<b>Glossário</b>	<b>LB:</b> Linha de Base <b>PAC:</b> Planejamento Anual de Capacitação. <b>Cursos planejados no PAC:</b> cursos previstos no PAC, e no Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG). <b>Cursos novos:</b> são cursos não previstos inicialmente no planejamento anual (PAC e PDG), mas que surgiram em razão de necessidade de atendimento a demandas urgentes de capacitação, sempre devidamente justificadas. (ex.: alterações inesperadas em legislação, novas rotinas e processos de trabalho, inserção de novas tecnologias impactando processos internos).				
<b>Observações</b>	Acompanhamento por meio do processo STJ n. 3538/2011.				