

MATRIZES DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Plano Estratégico STJ 2010 – 2014

PERSPECTIVA: RECURSOS

Tema: Gestão de Pessoas

5.3. Indicador: Servidor treinado				
5. Objetivo estratégico: Desenvolver competências				
Meta	Obter 60% de servidores treinados com mais de 16 horas, até dez/2014.			
	Meta desdobrada			
LB/2010	2011	2012	2013	2014
48,14%	50%	52%	55%	60%
Mensuração	51,5%	53,6%	51,5%	
O que mede	Mede o percentual do total de servidores ativos que participaram em pelo menos 16 horas-aula de capacitação.			
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP			
Quando mede	Semestralmente			
Onde mede	Sistema Administrativo de Recursos Humanos - SARH			
Por que mede	Para aperfeiçoar a execução das atividades de cada área do Tribunal, assegurando oportunidades constantes de treinamento aos servidores.			
Como mede	$\left(\frac{\text{Servidores com mais de 16 horas – aula de capacitação}}{\text{Total de servidores ativos}} \right) \times 100$			
Glossário	LB: Linha de Base Servidores com mais de 16 horas-aula de capacitação: o critério da carga horária mínima de 16 horas foi definido com base nos servidores em movimentação na carreira, que necessitam cumprir um mínimo de 80 horas-aula de capacitação, em um período de 5 anos (média de 16h/ano). Total de servidores ativos: lotação verificada no último dia do mesmo período, excetuando-se os “sem vínculo”. São considerados servidores ativos: analistas judiciários, técnicos judiciários, auxiliares judiciários, servidores requisitados, servidores com lotação provisória no STJ.			
Observações	Acompanhamento por meio do processo STJ n. 3539/2011.			