

Indicador ABSENTEÍSMO						
Perspectiva: Pessoas e Recursos						
Objetivo Estratégico: Valorizar pessoas						
Meta	Manter o absenteísmo por motivos de doença abaixo de 3%, até dez/2026.					
	Meta desdobrada					
LB/2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
2,53%	<3%	<3%	<3%	<3%	<3%	<3%
Mensuração	2,73%	2,82%				
O que mede	O percentual de ausências dos servidores por motivos de doença no período da mensuração.					
Unidade organizacional	Secretaria de Serviços Integrados de Saúde - SIS					
Onde mede	Planilha própria					
Periodicidade	Mensal					
Por que mede	Para permitir o adequado planejamento de estratégias de prevenção e controle das ocorrências que acometem os servidores com maior frequência.					
Como mede	(Dias de ausências dos servidores / Dias trabalhados) * 100					
Glossário	<p>LB: Linha de Base.</p> <p>Dias de ausências dos servidores: dias corridos considerando as seguintes ausências: licença para tratamento da própria saúde, por acidente em serviço ou doença profissional.</p> <p>Dias trabalhados: total de dias considerados de trabalho.</p>					
Observações	Indicador "menor, melhor"					
Gestor titular	Renata Silva Cortês					
Gestor substituto	Renata de Lima Carneiro Craveiro					
Responsável pelo registro						
Portaria de designação dos gestores	Portaria n. 653/2021					
Processo	STJ n. 23.545/2021					

Atualizado em 15/2/2023