

# Matriz do Indicador Estratégico



**Indicador:** Absenteísmo

**Situação:** Ativo

| Perspectiva        | Objetivo Estratégico | Meta   | Periodicidade | Processo    | Responsáveis  | Portaria |
|--------------------|----------------------|--|---------------|-------------|---|----------|
| Pessoas e recursos | Valorizar as pessoas | Manter o absenteísmo por motivos de doença abaixo de 3%, até dez/2026. | Mensal        | 023545/2021 | Renata Silva Cortês; Renata de Lima Carneiro Craveiro | 653/2021 |

| Item         | Descrição   |
|--------------|---|
| Onde mede    | Planilha própria  |
| Por que mede | Para permitir o adequado planejamento de estratégias de prevenção e controle das ocorrências que acometem os servidores com maior frequência.   |
| O que mede   | O percentual de ausências dos servidores por motivos de doença no período da mensuração.  |
| Glossário    | LB: Linha de Base.<br>Dias de ausências dos servidores: dias corridos considerando as seguintes ausências: licença para tratamento da própria saúde, por acidente em serviço ou doença profissional.<br>Dias trabalhados: total de dias considerados de trabalho. |
| Como mede    | $(\text{Dias de ausências dos servidores} / \text{Dias trabalhados}) * 100$   |
| Observações  | - LB/2020: 2,53%;<br>- Metas desdobradas: 2021 (<3%); 2022 (<3%); 2023 (<3%); 2024 (<3%); 2025 (<3%); 2026 (<3%);<br>- Indicador com polaridade "menor, melhor".  |

Dados atualizados em 08/05/2024 às 14:45:29

Voltar