

Matriz do Indicador Estratégico

Indicador: Absenteísmo

Situação: Ativo



Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta	Periodicidade	Processo	Responsáveis	Portaria
Pessoas e recursos	Valorizar as pessoas	Manter o absenteísmo por motivos de doença abaixo de 3%, até dez./2026.	Mensal	023545/2021	Renata Silva Cortês; Renata de Lima Carneiro Craveiro	653/2021

Item	Descrição
Onde mede	Planilha própria
Por que mede	Para permitir o adequado planejamento de estratégias de prevenção e controle das ocorrências que acometem os servidores com maior frequência.
O que mede	O percentual de ausência de servidoras e servidores por motivo de doença, no período da mensuração.
Glossário	LB: Linha de Base. Dias de ausências dos servidores: dias corridos considerando as seguintes ausências: licença para tratamento da própria saúde, por acidente em serviço ou doença profissional. Dias trabalhados: total de dias considerados de trabalho.
Como mede	$(\text{Dias de ausências dos servidores} / \text{Dias trabalhados}) * 100$
Observações	- LB/2020: 2,53%; - Metas desdobradas: 2021 (<3%); 2022 (<3%); 2023 (<3%); 2024 (<3%); 2025 (<3%); 2026 (<3%); - Indicador com polaridade "menor, melhor".

Dados atualizados em 27/09/2024 às 04:01:30

Voltar