

Indicador ADEÇÃO ÀS AÇÕES DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA						
Perspectiva: Pessoas e Recursos						
Objetivo estratégico: Valorizar pessoas						
Meta	Manter, em pelo menos 70%, o percentual de servidores que participam das ações de capacitação organizadas ou coordenadas em parceria pelo STJ, até dez/2026.					
	Meta desdobrada					
LB	2021	2022	2023	2024	2025	2026
71,66% (2019) 48,36% (2020)	70%	70%	70%	70%	70%	70%
Mensuração	57,25%	59,40%				
O que mede	Mede o percentual de servidores que participaram de ação de educação corporativa oferecida ou coordenada em parceria pelo STJ para aprimoramento de competências de seus colaboradores.					
Unidade organizacional	Centro de Formação e Gestão Judiciária – CEFOR					
Onde mede	Planilhas de acompanhamento das ações de capacitação.					
Periodicidade	Quadrimestral					
Por que mede	Para acompanhar o índice de servidores que participam das ações de treinamento, visando gerenciar formas de incentivo que elevem a adesão gradativa aos planos anuais de aprimoramento de competências, de modo a garantir redução das lacunas na formação profissional e alinhar a performance individual aos resultados institucionais pretendidos.					
Como mede	(Servidores participantes de ações de educação corporativa / Total de servidores) x 100					
Glossário	<p>LB: Linha de Base</p> <p>Servidores participantes de ações de educação corporativa: número de servidores que participaram de pelo menos uma ação de capacitação durante determinado período.</p> <p>Total de servidores: total de servidores efetivos ativos, requisitados, sem vínculo e em exercício provisório, calculado ao final de cada período quadrimestral pela média de servidores efetivos do período mensurado. Por exemplo: no segundo quadrimestre, faz a média dos 2 primeiros e no último a média dos 3.</p>					
Observações	<ul style="list-style-type: none"> – O indicador é a continuidade de um com o mesmo nome do ciclo 2015-2020, no entanto, os resultados são distintos por causa da inclusão não apenas de eventos organizados pelo CEFOR, mas também os eventos em parceria, como o curso de ética do ILB. – O servidor é contado apenas uma vez, independentemente do número de eventos em que tenha participado. Assim, a contagem é cumulativa. – Metas quadrimestrais, acordadas no início de 2022: 15%, 40%, 70%. 					
Gestor titular	Mariana Camargo Rocha					
Gestor substituto	Janaína Marques Alves					
Responsável pelo registro	Thaís Leite Viana					

Portaria de designação de gestores	Portaria n. 745/2022
Processo	STJ n. 23.515/2021

Atualizado em 15/2/2023