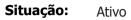
## Matriz do Indicador Estratégico

Indicador: Adesão às Ações de Educação Corporativa





Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta	Periodicidade	Processo	Responsáveis	Portaria 🔺
Pessoas e recursos	Valorizar as pessoas	Manter, em pelo menos 70%, o percentual de servidores que participam das ações de capacitação organizadas ou coordenadas em parceria pelo STJ, até dez/2026.	Quadrimestral	023515/2021	Mariana Camargo Rocha; Janaína Marques Alves	745/2022

Item _	Descrição ▼		
Onde mede	Planilhas de acompanhamento das ações de capacitação.		
Por que mede	Para acompanhar o índice de servidores que participam das ações de treinamento, visando gerenciar formas de incentivo que elevem a adesão gradativa aos planos anuais de aprimoramento de competências, de modo a garantir redução das lacunas na formação profissional e alinhar a performance individual aos resultados institucionais pretendidos.		
O que mede	Mede o percentual de servidores que participaram de ação de educação corporativa oferecida ou coordenada em parceria pelo STJ para aprimoramento de competências de seus colaboradores.		
Glossário	LB: Linha de Base  Servidores participantes de ações de educação corporativa: número de servidores que participaram de pelo menos uma ação de capacitação durante determinado período.  Total de servidores: total de servidores efetivos ativos, requisitados, sem vínculo e em exercício provisório, calculado ao final de cada período quadrimestral pela média de servidores efetivos do período mensurado. Por exemplo: no segundo quadrimestre, faz a média dos 2 primeiros e no último a média dos 3.		
Como mede	(Servidores participantes de ações de educação corporativa / Total de servidores) x 100		
Observações	<ul> <li>- LB/2019: 71,66% e LB/2020: 48,36%;</li> <li>- Metas desdobradas: 2021 (70%); 2022 (70%); 2023 (70%); 2024 (70%); 2025 (70%); 2026 (70%);</li> <li>- O indicador é a continuidade de um com o mesmo nome do ciclo 2015-2020, no entanto, os resultados são distintos por causa da inclusão não apenas de eventos organizados pelo CEFOR, mas também os eventos em parceria, como o curso de ética do ILB.</li> <li>- O servidor é contado apenas uma vez, independentemente do número de eventos em que tenha participado. Assim, a contagem é cumulativa.</li> <li>- Metas quadrimestrais, acordadas no início de 2022: 15%, 40%, 70%.</li> </ul>		

**♦** Voltar



