

# Matriz do Indicador Estratégico



**Indicador:** Adesão às Ações de Educação Corporativa

**Situação:** Ativo

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta	Periodicidade	Processo	Responsáveis	Portaria
Pessoas e recursos	Valorizar as pessoas	Manter, em pelo menos 70%, o percentual do corpo funcional que participa das ações de capacitação organizadas ou coordenadas em parceria pelo STJ, até dez./2026.	Quadrimestral	023515/2021	Montgomery Wellington Muniz; Priscilla Curado Freire	745/2022

Item	Descrição
Onde mede	Planilhas de acompanhamento das ações de capacitação.
Por que mede	Para acompanhar o índice de servidores que participam das ações de treinamento, visando gerenciar formas de incentivo que elevem a adesão gradativa aos planos anuais de aprimoramento de competências, de modo a garantir redução das lacunas na formação profissional e alinhar a performance individual aos resultados institucionais pretendidos.
O que mede	O percentual do corpo funcional que participa de ação de educação corporativa oferecida ou coordenada em parceria pelo STJ para aprimoramento de competências de suas colaboradoras e colaboradores.
Glossário	LB: Linha de Base Servidores participantes de ações de educação corporativa: número de servidores que participaram de pelo menos uma ação de capacitação durante determinado período. Total de servidores: total de servidores efetivos ativos, requisitados, sem vínculo e em exercício provisório, calculado ao final de cada período quadrimestral pela média de servidores efetivos do período mensurado. Por exemplo: no segundo quadrimestre, faz a média dos 2 primeiros e no último a média dos 3.
Como mede	$(\text{Servidores participantes de ações de educação corporativa} / \text{Total de servidores}) \times 100$
Observações	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LB/2019: 71,66% e LB/2020: 48,36%;</li> <li>- Metas desdobradas: 2021 (70%); 2022 (70%); 2023 (70%); 2024 (70%); 2025 (70%); 2026 (70%);</li> <li>- Em setembro de 2024, houve mudança na gestão do indicador, em função da mudança de gestão ocorrida no Tribunal.</li> <li>- O indicador é a continuidade de um com o mesmo nome do ciclo 2015-2020, no entanto, os resultados são distintos por causa da inclusão não apenas de eventos organizados pelo CEFOR, mas também os eventos em parceria, como o curso de ética do ILB.</li> <li>- O servidor é contado apenas uma vez, independentemente do número de eventos em que tenha participado. Assim, a contagem é cumulativa.</li> <li>- Metas quadrimestrais, acordadas no início de 2022: 15%, 40%, 70%.</li> </ul>

Dados atualizados em 27/09/2024 às 04:01:30

