

Matriz do Indicador Estratégico



Indicador: Cursos com Instrutoria Interna

Situação: Ativo

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta	Periodicidade	Processo	Responsáveis	Portaria
Pessoas e recursos	Valorizar as pessoas	Manter, em pelo menos 45%, o índice de ações internas de educação corporativa realizadas por instrutoria interna, até dez./2026.	Quadrimestral	023514/2021	Montgomery Wellington Muniz; Priscilla Curado Freire	747/2022

Item	Descrição
Onde mede	Planilhas de acompanhamento das ações de capacitação.
Por que mede	Para evidenciar a valorização dos servidores pelo Tribunal, especificamente, em relação sua atuação como instrutores internos. Desta maneira, o STJ atende à recomendação do CNJ por meio da Resolução 192 de 2014.
O que mede	O percentual de eventos de capacitação promovidos pelo STJ que são conduzidos por instrutoria interna.
Glossário	LB: Linha de Base Eventos com instrutor interno: quantidade de turmas diferentes sob responsabilidade de instrutor ou tutor servidor durante um ano calendário. Total de eventos promovidos: quantidade de turmas diferentes de eventos durante um ano calendário.
Como mede	$(\text{Eventos com instrutor interno} / \text{Total de eventos promovidos}) \times 100$
Observações	<ul style="list-style-type: none"> - LB/2019: 60,38% e LB/2020: 50%; - Metas desdobradas: 2021 (60%); 2022 (60%); 2023 (45%); 2024 (45%); 2025 (45%); 2026 (45%); - Em setembro de 2024, houve mudança na gestão do indicador, em função da mudança de gestão ocorrida no Tribunal. - Na RAE do 1Q2023, ajustou-se a meta de 60% para 45%. - Estudos apresentados no Processo STJ n. 23.514/2021. - Excluem-se os eventos externos promovidos pela Seção de Formação Avançada e Programa de Bolsas -SEFAB.

Dados atualizados em 27/09/2024 às 04:01:30

Voltar