

Matriz do Indicador Estratégico



Indicador: Perfil profissional de competências

Situação: Ativo

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta	Periodicidade	Processo	Responsáveis	Portaria
Pessoas e recursos	Valorizar as pessoas	Manter, no mínimo, em 90% o nível de competências profissionais, até dez/2026. Mensuração anual.	Quadrimestral	023516/2021	Antônio Alves Monteiro Junior; Iraci Gonçalves Guimarães	647/2021

Item	Descrição
Onde mede	Planilha própria
Por que mede	Para evidenciar o diagnóstico de competências dos servidores do STJ
Glossário	LB: Linha de Base. PPC: Perfil profissional de competências. CDS: Nota resultante das notas CDC, CDR e CDT. CDC: Nota comportamental - nota resultante da avaliação de competências comportamentais; CDR: Nota responsabilidades - nota resultante da avaliação de responsabilidades; CDT: Nota técnicas - nota resultante da avaliação das competências técnicas.
O que mede	A média ponderada das avaliações de competências comportamentais, de responsabilidades e técnicas dos servidores do STJ
Como mede	$[(\text{Nota comportamental} \times 30) + (\text{Nota responsabilidades} \times 40) + (\text{Nota técnicas} \times 30)] / 100$
Observações	<ul style="list-style-type: none"> - LB/2021: 93,67%; - Metas desdobradas: 2022 (>=90%); 2023 (>=90%); 2024 (>=90%); 2025 (>=90%); 2026 (>=90%); - Em relatórios considerar último valor anual mensurado dentro do período do plano; - O indicador é uma continuidade do indicador Gestão por competências dos gestores, mas incluindo servidores e a nota comportamental; - O ciclo anual do Aprimore ocorre em agosto, e os resultados são disponibilizados no final de setembro. Entre o final do ciclo e essa disponibilização há necessidade de gerar a planilha com todos os dados de avaliação e tratar esses dados (limpar a planilha, estruturar os dados); - Não é um cálculo da efetividade das ações de capacitação. A efetividade será verificada em futuros ciclos avaliativos, em que se espera que os gaps sejam diminuídos ou surjam outros gaps; - O PPC é a consolidação da entrega por meio do percentual dos resultados das perspectivas competências comportamentais, responsabilidades e competências técnicas, ponderadas por critérios estratégicos que garantem a devida análise de seus impactos.

Dados atualizados em 13/05/2024 às 04:02:07

