

Indicador PERFIL PROFISSIONAL DE COMPETÊNCIAS						
Perspectiva: Pessoas e Recursos						
Objetivo Estratégico: Valorizar pessoas						
Meta	Manter, no mínimo, em 90% o nível de competências profissionais, até dez/2026.					
	Meta desdobrada					
LB/2021	2021	2022	2023	2024	2025	2026
93,67%	-	>=90%	>=90%	>=90%	>=90%	>=90%
Mensuração	93,67%	85,62%				
O que mede	A média ponderada das avaliações de competências comportamentais, de responsabilidades e técnicas dos servidores do STJ					
Unidade organizacional	Centro de Formação e Gestão Judiciária – CEFOR					
Onde mede	Planilha própria					
Periodicidade	Anual					
Por que mede	Para evidenciar o diagnóstico de competências dos servidores do STJ					
Como mede	$[(CDC \times 30) + (CDR \times 40) + (CDT \times 30)] / 100 = CDS$					
Glossário	<p>LB: Linha de Base.</p> <p>PPC: Perfil profissional de competências.</p> <p>CDS: Nota resultante das notas CDC, CDR e CDT.</p> <p>CDC: Nota comportamental - nota resultante da avaliação de competências comportamentais;</p> <p>CDR: Nota responsabilidades - nota resultante da avaliação de responsabilidades;</p> <p>CDT: Nota técnicas - nota resultante da avaliação das competências técnicas.</p>					
Observações	<ul style="list-style-type: none"> – Em relatórios considerar último valor anual mensurado dentro do período do plano. – O indicador é uma continuidade do indicador Gestão por competências dos gestores, mas incluindo servidores e a nota comportamental. – O ciclo anual do Aprimore ocorre em agosto, e os resultados são disponibilizados no final de setembro. Entre o final do ciclo e essa disponibilização há necessidade de gerar a planilha com todos os dados de avaliação e tratar esses dados (limpar a planilha, estruturar os dados). – Não é um cálculo da efetividade das ações de capacitação. A efetividade será verificada em futuros ciclos avaliativos, em que se espera que os <i>gaps</i> sejam diminuídos ou surjam outros <i>gaps</i>. – O PPC é a consolidação da entrega por meio do percentual dos resultados das perspectivas competências comportamentais, responsabilidades e competências técnicas, ponderadas por critérios estratégicos que garantem a devida análise de seus impactos. 					

Gestor titular	Antônio Alves Monteiro Júnior
Gestor substituto	Iraci Gonçalves Guimarães
Responsável pelo registro	Antônio Alves Monteiro Júnior
Portaria de designação dos gestores	Portaria n. 647/2021
Processo	STJ n. 23.516/2021

Atualizado em 15/2/2023