



AUDITORIA **em foco**

Atos sujeitos a registro pelo TCU

Edição n. 12

Agosto/2024

Secretaria de Auditoria Interna
Superior Tribunal de Justiça



Palavra da Secretária

Oi, gente!

Primeiramente, gostaria de externar que estamos próximos de completar um ano de gestão, passa rápido né? E nesse um ano já produzimos e conquistamos tantas coisas, tantos novos processos de trabalho, tantas trocas de conhecimento e tantas novas experiências. Obrigada por tanto, pessoal!!! Muita emoção, viu?

E na nova edição da nossa revista, vamos lembrar várias interações que tivemos, como a primeira SELA - Sessão de Lições Aprendidas, o Orgulho AUD e o Fórum do Dicon.

Vamos conhecer um pouquinho mais da nossa servidora mais antiga e ainda todos novos servidores e estagiários que vieram para contribuir na AUD. Você sabia que temos uma servidora que já trabalhou na AUD e voltou? E isso não é a primeira vez que acontece. Muito legal isso tudo!!

Ahhhh vamos conhecer também um trabalho da CAUP sensacional, você sabe o que é um ato sujeito a registro? E sabe qual o papel da AUD e do TCU nesse processo de trabalho? Pronto, se não sabe, agora vai saber!! rsss

Nossa, já dei muitos *spoilers*, mas vou dar só mais alguns: nessa edição será possível entender um pouco mais do nosso Programa de Qualidade - PAQMAI, que já é referência para outros órgãos; e para descontrair, vamos apreciar um pedacinho da Bahia que é excelente para desfrutar com a família.

E a nossa galeria de fotos? Nossa, ela está recheada de eventos interessantes, mais interações, prêmio ganho por um dos nossos servidores e encerramento de capacitação de 230 horas, acredita??

Por último e não menos importante, preciso confidenciar uma curiosidade: na seção dos aniversariantes do mês, cada estrela representa um servidor da constelação da AUD. Só eu acho isso muito criativo?

Aproveitem!!!

Abraços,

Ana Paula Santana
Secretária da AUD



As lições aprendidas, no contexto da AUD, correspondem a um conjunto de boas práticas observadas pelas equipes de avaliação ou consultoria, durante os trabalhos de auditoria (seja na fase de planejamento, execução, comunicação ou monitoramento). Dessa forma, as lições aprendidas permitem uma reflexão sobre as atividades realizadas, tornando possível o aprimoramento dos resultados, a otimização de recursos, a mitigação de riscos e a melhoria na tomada de decisões.

1ª SELA

Em 26 de abril, ocorreu a primeira Sessão de Lições Aprendidas (SELA) da Secretaria de Auditoria Interna (AUD). O registro dos conteúdos compartilhados, conforme orientação do “Guia para registro de lições aprendidas” ([Guia](#)), é fundamental para que a AUD constitua uma base de conhecimentos capaz de melhorar seus trabalhos, seus padrões e suas metodologias.

As Sessões de Lições Aprendidas

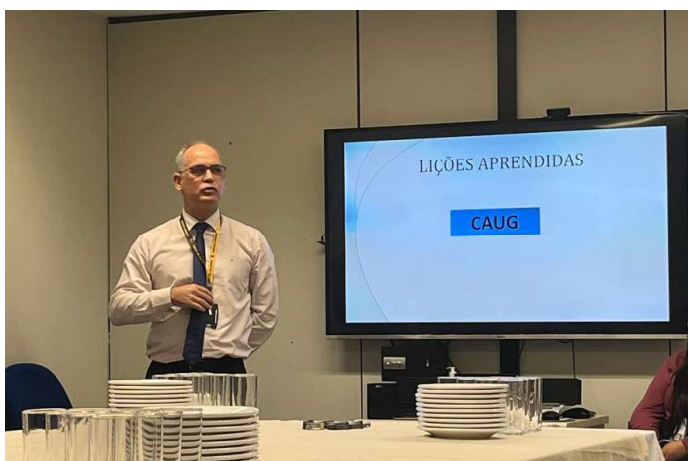
As lições aprendidas devem ser compartilhadas para que o conhecimento não seja perdido, os acertos sejam replicados, e os erros não se repitam. É aqui que entram as Sessões de Lições Aprendidas, um evento desenvolvido para a captura de aprendizados e interação entre as equipes, ou seja, para selar o conhecimento.

De forma resumida, as SELAS são uma espécie de *workshop* para comunicar as lições aos membros da Secretaria de Auditoria Interna e, assim, disseminar as boas práticas.

O Guia de Lições Aprendidas é um dos produtos do IA-CM, *framework* que identifica os fundamentos necessários para uma auditoria interna eficaz no setor público e descreve um caminho evolutivo para as organizações seguirem. Assim, deve ser institucionalizado e fazer parte da cultura da AUD.

A apresentação das Lições Aprendidas

Representantes de cada coordenadoria apresentaram as lições aprendidas para o restante da equipe.



Fique Ligado!

A SELA foi um ótimo momento para integração da equipe e compartilhamento de experiências. Fique atento para não perder a próxima sessão!

Orgulho AUD



O que é a ação?

Implementada no 1º quadrimestre de 2024, o Orgulho AUD consiste em uma prática de reconhecimento, cujo escopo está inserido no âmbito do Programa de Incentivo e Valorização dos Servidores da AUD (PIVAUD).

Como foi percebido que a ação era necessária?

A ação surgiu a partir da necessidade de se executar o PIVAUD e para atender demandas apresentadas em pesquisas internas de satisfação. Além do mais, o Orgulho AUD vai ao encontro da linguagem de valorização do trabalho predominante na Secretaria (“palavras de encorajamento”), já que se desdobra em uma homenagem aos servidores e às equipes.

Como a ação é realizada?

É entregue, anualmente, uma premiação simbólica (certificado de homenagem) ao servidor, ao gestor e às equipes destaques. No caso do servidor e do gestor, a escolha é feita por votação, por meio de formulário *Forms* anônimo. Já no que diz respeito às equipes, premiam-se 3 categorias: ouro, prata e bronze – correspondendo às Seções que ficarem em 1º, 2º e 3º lugar, respectivamente. Nesse caso, a definição não é por votação, mas por pontuação, considerando-se os seguintes elementos:

- Índice Geral de Avaliação Contínua - IGAC (peso 4);
- Cumprimento do Plano Anual de Auditoria – PAA (peso 3);
- Média de horas de capacitação por servidor (peso 2);
- Percentual de presença na Confraternização Anual (peso 1).

Orgulho AUD



Resultados

Os resultados são apurados em relação ao ano anterior. Portanto, em 2024 foram realizadas avaliações sobre 2023, obtendo-se, assim, o seguinte panorama:



- Gestor Orgulho AUD:
Wadson Sampaio Pe-
reira (CAUT)



- Servidora Orgulho
AUD: Jéssica Fernandes
de Oliveira (GAB)



- Equipe Ouro: Seção
de Auditoria de Lici-
tações e Contratos
(SALIC)



- Equipe Prata: Se-
ção de Auditoria de
Governança, Gestão e
Prestação de Contas
(SEAUG)



- Equipe Bronze:
Seção de Auditoria
de Desempenho e
Benefícios de Pessoal
(SADEP)

Colaborou: Jéssica Fernandes – Gabinete

PAQMAI

Programa de Avaliação da Qualidade e Melhoria da Auditoria Interna - 2024

Imagine que o Superior Tribunal de Justiça (STJ) quer garantir que todas as auditorias sejam realizadas da melhor forma possível, assim como você quer que seu carro funcione bem para evitar problemas no futuro. Para isso, criamos o PAQMAI, um programa que funciona como uma revisão completa no carro, verificando se tudo está de acordo com as normas internacionais e sempre buscando melhorar.

Publicado inicialmente em 2019, o programa se baseia em regras e padrões reconhecidos mundialmente. É como seguir as instruções do manual do carro e as recomendações do fabricante para manutenção.

O PAQMAI é como um guia de manutenção para a equipe de auditoria interna do STJ. Ele ajuda a avaliar a qualidade do trabalho e identificar áreas que precisam de ajustes, garantindo que a auditoria interna esteja sempre em boas condições. Este programa é aplicado tanto em trabalhos individuais de auditoria quanto em uma avaliação mais ampla da atuação da auditoria interna.

Objetivos do PAQMAI

O PAQMAI tem como missão garantir que a qualidade esteja presente em todos os trabalhos da auditoria interna do STJ, assim como você quer que todas as partes do seu carro estejam funcionando bem. Os objetivos principais são:

- Encontrar oportunidades de melhoria nas auditorias, como ajustar o motor para melhor performance.
- Avaliar o desempenho da auditoria interna, como verificar se o carro está economizando combustível.
- Facilitar a supervisão dos processos de auditoria, como garantir que o mecânico siga o *checklist* da revisão.
- Melhorar a eficiência e a eficácia da auditoria, como fazer ajustes para que o carro funcione suavemente.

Estrutura do Programa

O PAQMAI é aplicado de duas formas: internamente e externamente.

- **Perspectiva Interna:** Envolve avaliações contínuas e periódicas feitas pela própria equipe de auditoria, gestores e outras partes dentro do tribunal. É como o dono do carro fazendo verificações regulares para garantir que tudo está em ordem.
- **Perspectiva Externa:** Inclui avaliações feitas por profissionais independentes e qualificados. É como levar o carro a um mecânico especializado para uma revisão completa.

Tipos de Avaliação

- **Monitoramento Contínuo:** Avalia cada trabalho de auditoria para garantir que tudo está conforme as normas, como checar o óleo e os pneus regularmente.
- **Avaliação Periódica:** Realizada a cada dois anos, garante que a função de auditoria interna está funcionando bem. É como uma revisão geral do carro a cada dois anos para garantir que está tudo em ordem.
- **Avaliação Externa:** Feita por especialistas externos a cada cinco anos, assegura que a auditoria interna está em conformidade com as normas. É como levar o carro para uma inspeção veicular.

Instrumentos e Mecanismos de Aprimoramento

Para manter a qualidade sempre alta, o PAQMAI utiliza diversas ferramentas, como:

- Planejamento e supervisão dos trabalhos de auditoria, como planejar as manutenções do carro.
- Revisão de papéis de trabalho e relatórios de auditoria, como revisar o manual e os registros de manutenção.
- Definição e aferição de indicadores de desempenho, como medir a eficiência do consumo de combustível.
- *Feedback* dos gestores e partes interessadas, como ouvir a opinião do mecânico sobre o estado do carro.
- Capacitação dos servidores da unidade de auditoria interna, como treinar o dono do carro para pequenas manutenções.

Fique por Dentro

A previsão é que a Auditoria Interna do STJ passe por uma avaliação externa até o final de 2024. A meta é que a unidade conquiste a certificação Nível 3 do IA-CM. Com isso, poderá declarar sua total conformidade com as normas nacionais e internacionais de auditoria.

Estrutura da Avaliação Interna

O Programa de Qualidade do STJ é sintetizado na figura abaixo e inclui monitoramento contínuo e avaliação periódica, feitos por diferentes níveis da organização, garantindo que todas as partes do “carro” (auditoria interna) estejam funcionando de forma satisfatória.

Os resultados do PAQMAI são relatados anualmente à alta administração do STJ. Só se declara que a auditoria está em conformidade com as normas se a avaliação mostrar que tudo está funcionando perfeitamente, como no Nível 3 – Integrado.

Perspectiva	Tipo Avaliação	Responsáveis	Periodicidade	Metodologia	Níveis	Meta
Interna	Monitoramento contínuo	Membro da equipe	A cada trabalho	Questionário desenvolvido pela Auditoria (anexo)	1. Introdutória 2. Emergente 3. Estabilizado 4. Progressivo 5. Avançado	Nível 4 Progressivo (2022)
		Supervisor da auditoria				
		Unidade cliente				
	Avaliação periódica	Comissão de avaliação da AUD	A cada 2 anos	IA-CM	1. Inicial 2. Infraestrutura 3. Integrado 4. Gerenciado 5. Otimizado	Nível 2 Integrado (2023)
Gestores do STJ		Nível 3 Integrado (2024)				
Externa	Auto avaliação com validação	Comissão de avaliação da AUD	A cada 5 anos	IA-CM	1. Inicial 2. Infraestrutura 3. Integrado 4. Gerenciado 5. Otimizado	Nível 3 Integrado (2024)
		Gestores do STJ				
	Validação Externa					
	Avaliação completa	Validador Externo				

Conclusão

O PAQMAI é um programa robusto e essencial, garantindo que a função de auditoria interna do STJ esteja sempre em conformidade com as normas internacionais e em constante melhoria. Assim como a manutenção regular do seu carro garante que ele funcione bem, o PAQMAI assegura que a auditoria interna apoie efetivamente a governança e agregue valor ao STJ. Clique [aqui](#) caso queira conhecer mais.

12º Fórum Brasileiro da Atividade de Auditoria Interna Governamental

Nos dias 6 e 7 de junho de 2024 aconteceu, no auditório externo do STJ, o 12º Fórum Brasileiro da Atividade de Auditoria Interna Governamental, uma iniciativa do Conselho de Dirigentes de Órgãos de Controle Interno da União - Dicon. O evento, que contou com a participação de unidades de auditoria e controle interno de toda a Administração pública federal, foi organizado pelo Superior Tribunal de Justiça em parceria com o Dicon.



Crédito: Pedro França/STJ



Créditos: Rafael Luz/STJ

O Fórum teve 540 participantes (293 online e 247 presencial), e a AUD compareceu em peso.

Esta é a segunda vez que o STJ sedia um evento do Dicon, sempre com palestras muito relevantes, apresentação de boas práticas e discussões importantes no meio da auditoria interna federal. Foi gratificante ver o interesse de todos em aperfeiçoar seus conhecimentos.



Crédito: Lucas Pricken/STJ

Um dos temas de grande importância foi a discussão acerca da auditoria financeira integrada com conformidade, no qual houve a oportunidade de conhecer melhor o ponto de vista do Tribunal de Contas da União, que elaborou a Instrução Normativa 84/2020, e deu nova orientação para o novo processo de trabalho de contas anual, bem como a perspectiva das unidades de auditoria federal que se deparam com esse novo desafio.



Crédito: Gustavo Lima/STJ

Os trabalhos de auditoria financeira integrada com conformidade têm como objetivo verificar se as demonstrações contábeis dos órgãos estão livres de distorções relevantes.

Diversos outros temas igualmente importantes foram discutidos. Alguns desses tópicos foram: Inteligência Artificial nos trabalhos de auditoria; implementação da metodologia do IA-CM; elaboração de um efetivo Plano Estratégico; bem como o desenvolvimento de um programa de qualidade nas auditorias internas.

Audidores internos de todo o país aproveitaram a enorme contribuição que o fórum trouxe, com foco em situações práticas e experiências de todos ali presentes.



Créditos: Rafael Luz/STJ

Curiosidades

O Fórum ocorreu no STJ porque a Secretária de auditoria interna é a segunda vice-presidente do Dicon. Dessa forma, muitos servidores e os terceirizados da AUD participaram ativamente da organização.

A repercussão do fórum foi tão significativa que muitas unidades de auditoria interna de outros órgãos procuram a AUD para repasse de conhecimento, como MPDFT, TRE/BA e TRE/MG. Muito legal, não é mesmo?

Colaborou: Ana Paula Santana- AUD

A Importância da Auditoria Interna na Fiscalização dos Atos de Pessoal

Compete a Auditoria Interna do STJ emitir parecer sobre a legalidade dos atos de admissão e de concessão de aposentadoria e pensão, no prazo de 120 dias, a contar do recebimento dos atos cadastrados pela Secretaria de Gestão de Pessoal – SGP, bem como encaminhar essas informações ao Tribunal de contas da União – TCU para fins de apreciação e registro.

Para cumprir essa exigência, os processos de admissão, aposentadoria e pensão, são analisados em sua integralidade pela Coordenadoria de Auditoria de Pessoal – CAUP, a qual realiza a comparação dos dados previamente incluídos pela SGP no Sistema e-Pessoal do TCU, com os documentos inseridos no respectivo processo do SEI e com as correspondentes fichas financeiras constantes do Sistema de Administração de Recursos Humanos - SARH.

No que tange aos processos de admissão, a CAUP assegura que os procedimentos foram efetuados em consonância com as leis e normas da Administração Pública Federal. É importante destacar que essa análise se aplica exclusivamente aos servidores efetivos, não abrangendo nomeação para cargos de confiança, que são de livre escolha e não requerem concurso público.

Para as concessões de aposentadoria e de pensão por morte, a CAUP garante que os benefícios estão sendo concedidos de acordo com a legislação vigente, protegendo tanto os beneficiários quanto o erário.

Caso o TCU identifique indício de irregularidade nesses atos, poderá ser expedida diligência eletrônica ao STJ para que seja providenciado o respectivo parecer, no prazo máximo de 30 dias, contados da data de recebimento da diligência.

Por sua vez, a CAUP ao verificar a necessidade de esclarecimentos acerca dos dados recebidos, deverá contatar a SGP, para cumprir as inconsistências apontadas pelo TCU no prazo máximo de 30 dias, contados da ciência, podendo ser prorrogado por mais 30 dias, devendo a CAUP consignar os motivos que ensejaram a prorrogação no Sistema e-Pessoal e no processo administrativo concernente ao ato sujeito ao registro.

As informações que foram remetidas ao TCU relativas aos atos de admissão e de concessões, cadastradas no e-Pessoal, passarão por críticas eletrônicas desenvolvidas pelo TCU, com base na legislação pertinente e na jurisprudência do Tribunal.

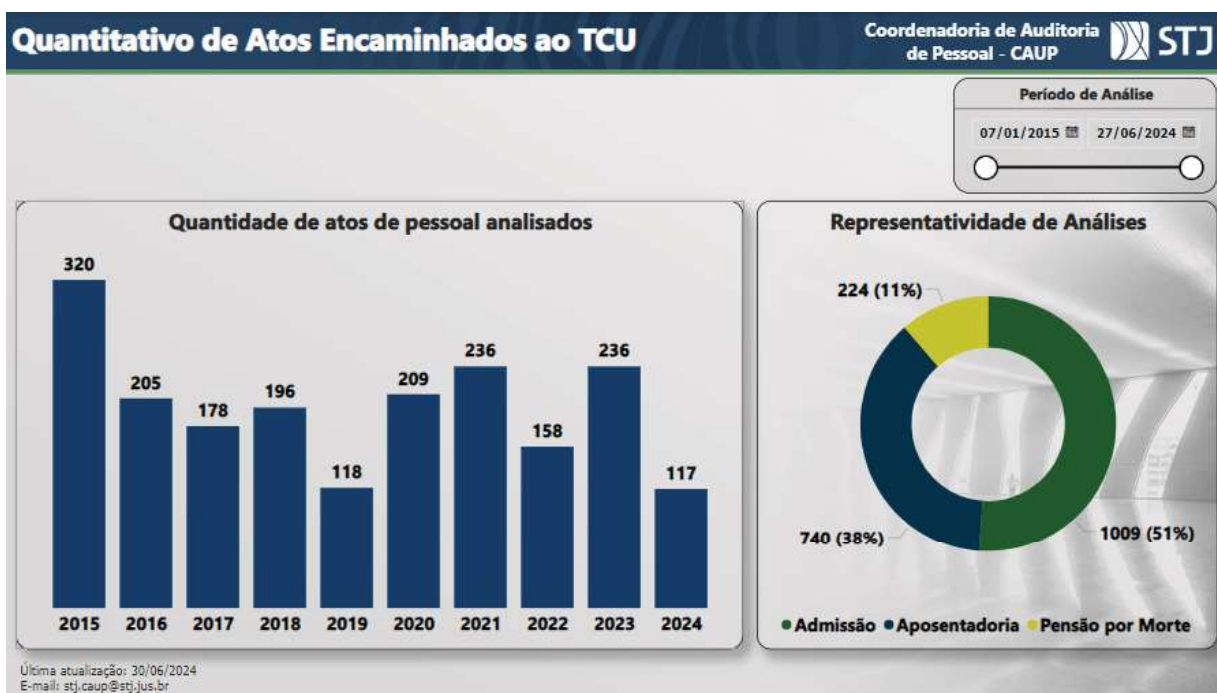
Por fim, a deliberação do Tribunal que considerar legal o ato de admissão ou concessão será publicada no Diário Oficial da União, constituindo prova legal para todos os fins de direito.

Vantagens do Processo de Avaliação dos Atos de Pessoal

Ao examinar os atos de pessoal, a Auditoria Interna passa a desempenhar papel importante não apenas no controle e envio desses dados ao TCU, mas também na identificação e prevenção de irregularidades referentes aos cadastros realizados pela SGP, atuando como a 3ª linha de defesa.*

Além disso, a CAUP busca atuar em parceria com a SGP, com vistas a sugerir implementação dos seus controles internos e aperfeiçoamentos nos processos de trabalho, com o objetivo de mitigar erros e garantir a eficiência dos métodos utilizados, além de contribuir para a transparência e a integridade dos atos de pessoal.

Para fins de estatística, entre janeiro de 2015 a junho de 2024, a CAUP avaliou o total de 1973 atos de pessoal, sendo 51% atinentes às admissões, 38% a aposentadorias e 11% a pensões por morte. Esses números estão demonstrados no gráfico abaixo e ilustram o volume e a relevância da função realizada pela Auditoria Interna para assegurar a correção e a legitimidade das informações enviadas ao TCU.



*O modelo de “Três Linhas de Defesa” é uma forma simples e eficaz de melhorar a comunicação do gerenciamento de riscos e controle por meio do esclarecimento dos papéis e responsabilidades essenciais; sendo que a terceira linha se resume na atividade de auditoria interna, a qual tem como objetivo uma avaliação objetiva e independente da gestão dos riscos, controles e governança da organização. O resultado é a comunicação e efetivação das oportunidades de melhoria identificadas.

Fonte: [Legis Compliance](#)

Conheça a Claudia

Nesta edição da **Auditoria em Foco**, conheceremos um pouco mais sobre Claudia Laranjeira, a nossa veterana da AUD (Bodas de Cretone - 19 anos)!



Claudia Roberta Laranjeira dos Santos nasceu em 1974 na cidade de Salvador/BA. Filha de Paulo Roberto dos Santos, gaúcho de Vacaria/RS e de Sonia Maria Laranjeira dos Santos, baiana da Ilha de Itaparica.

Aos dois anos veio morar em Brasília, já que seu pai seguiu carreira de auditor do Exército e sua mãe, após se dedicar aos estudos, ingressou no STJ, à época denominado "Tribunal Federal de Recursos – TFR".

Com 4 anos de idade, Claudinha não sabia o destino profissional que estava reservado para si, mas já calçava os tamancos da mãe e dizia: "Mamãe, eu vou para o Trebunal."

Mais madura, decidiu seguir a profissão do pai e se formou em Ciências Contábeis no UniCeub em 1996, mesmo ano em que nasceu seu único filho, também agraciado com o nome de Paulo Roberto, em homenagem ao avô que teve somente filhas (a segunda se chama Paula e nasceu em 1983).

Na época, Claudia sonhava em ser auditora da *Price Waterhouse* ou diretora financeira de uma multinacional. Então, iniciou sua carreira na iniciativa privada em 1996 e, para alcançar seus objetivos, fez um MBA em Administração Financeira na FGV, concluído em 2001.

No entanto, como uma boa candanga, ao mesmo tempo em que se dedicava à carreira, estudava para concurso público. Assim, abdicou de seu sonho inicial e, por incrível que pareça, ingressou no STJ em 2003 sendo lotada no Pró-Ser.

Em 2004 surgiu a oportunidade de trabalhar na então Secretaria de Controle Interno, atual Secretaria de Auditoria Interna – AUD, onde se encontra até hoje (já são quase 20 anos dedicados à auditoria interna do STJ), ou seja, seguiu a carreira do pai atuando no órgão em que sua mãe trabalhou.

Em sua trajetória profissional, teve o privilégio de atuar por dois anos nas correições junto ao CJF, em uma inspeção do CNJ, por dois anos como Coordenadora da CAUC, de presenciar mudanças no STJ e na AUD e, com isso, teve a oportunidade de aprender a se adaptar e de crescer profissionalmente. Nesse ínterim se especializou em Contabilidade Pública e atualmente está na reta final do Mestrado em Governança e Inovação em Políticas Públicas, ambos na Universidade de Brasília - UnB. Além disso tudo, essa baiana arretada está à frente da SADEC desde 2014.



Mas a vida não é feita só de trabalho e estudo! Como uma legítima baiana, Claudia é uma pessoa muito alegre, sorridente e adora o sol. Suas horas de lazer são compartilhadas com seu esposo, Paulo Fernando, amor, amigo e parceiro das trilhas de jipe - diversão que aprendeu a tomar gosto junto com seu pai.

Claudia ama sua família e diz que cozinhar para eles é mais que prazeroso, principalmente se for na roça, no fogão à lenha, com a casa cheia e recebendo amor da sua família e de seus animais.



Claudinha tem 3 gatas, 20 cachorros e o mais recente, o Sunguê, seu porquinho de estimação, rejeitado pela mãe com apenas um dia de vida. Sunguê ficou dentro de casa até atingir 50kg, hoje está com 60kg e 8 meses, mas vive solto com os cachorros. Segundo Claudia, “Ele é um ‘porchorro’ e me enche de alegria, pois no seu olhar é só carinho. Isso não tem preço. É amor gratuito!”

Sentimentos Imortalizados



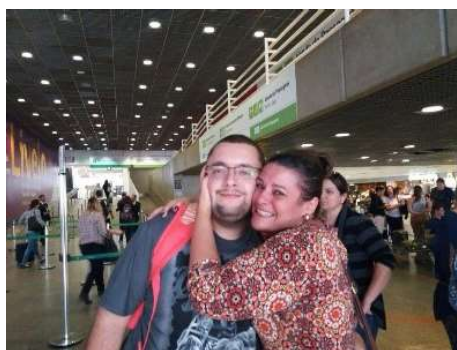
Saudade eterna: das risadas, dos abraços e dos conselhos de seu pai!



Gratidão eterna: pela sua irmã, que cuidou do seu filho pequeno enquanto Claudia investia na carreira!



Amor eterno: pela sua mãe, que a apoia incondicionalmente!



Seu maior orgulho: encontrar com seu filho na UnB, fazendo Mestrado em Química. Mãe e filho juntos pelo conhecimento!

O que espera para o futuro:

“O futuro só a Deus pertence, mas desejo me aposentar com saúde para viver uma vida simples, de preferência na roça, e investir no processo de defumação, que hoje é um hobby.”

Novos servidores

Esses últimos meses foram bem agitados. Servidores foram embora, outros chegaram e uma até mesmo retornou. Confira aqui os novos integrantes da equipe AUD e um integrante antigo que voltou a dar as caras e a iluminar os nossos dias com a sua presença!



Vinícius Orrú

CAUT
22/05/2024

Graduado em Ciência da Computação pela Universidade Católica de Brasília (UCB).

Gosta bastante de atividades ao ar livre, natação, sair para conhecer novos locais, viajar (especialmente para a praia). Toca (“arranha”, nas palavras dele) um pouco de violão e está sempre ouvindo música.

Está gostando bastante do ambiente da auditoria. Segundo Vinícius, todos foram muito receptivos e parece ter um ótimo clima organizacional. A auditoria interna de TI é uma área ainda nova para ele, mas está animado com possibilidade de aplicar a sua experiência com desenvolvimento de software para a auditoria, bem como trabalhar com análise de dados.



Camilla Lima

GAB
22/04/2024

Bacharel em Comunicação Social – Publicidade e Propaganda pela Universidade de Brasília (UnB).

Estuda japonês há 20 anos e já teve um canal no *Youtube* sobre música japonesa.

Faz parte de um grupo de pesquisa sobre o filósofo Byung-Chul Han, imagens, patologias contemporâneas e o sujeito na era das redes sociais.

Está bastante satisfeita com o trabalho na AUD. De acordo com Camilla, é uma área muito complexa e técnica, porém a equipe é bem entrosada, dedicada e tem um clima muito bom.

Mariana Melo - CAUG



28/01/2020 e 11/06/2024

Graduada em Ciências Contábeis pela Universidade Federal do Espírito Santo (UFES); especialista em Contabilidade Pública e Responsabilidade Fiscal, pela UNINTER; e mestre em Ciências Contábeis pela UFES.

É nordestina, nascida em Natal - RN, lugar pelo qual é apaixonada e para o qual sempre viaja para matar as saudades da família toda (que é bem grande).

Quando criança, se mudou com os pais e irmãos para o Espírito Santo, lugar que, segundo Mariana, é incrível, lhe trouxe muitas realizações, e onde tem grandes amigos. Quando possível, ela vai para lá, curtir uma ótima praia!

Sempre teve vontade de trabalhar no setor público, influenciada por seus pais e por gostar do tema gestão pública, e em 2020 tomou posse no STJ, sendo lotada na AUD. E deu tudo muito certo, foram três anos de muito aprendizado, pandemia, desafios e evolução profissional e pessoal. Em 2023, quando já estável no STJ, veio a oportunidade de trabalhar no tribunal de São Paulo, e ela topou! Aproveitou muito essa fase da sua vida, morou durante um ano na maior cidade da América, continuou trabalhando com Contabilidade Pública, cresceu muito pessoalmente, fez muitos amigos e curtiu muitos festivais, a gastronomia e a cultura dessa cidade pela qual se apaixonou!

Neste ano, encerrou esse ciclo em São Paulo e retornou para a AUD do STJ para continuar trabalhando nessa área que tanto gosta.



Gelma Letice

CAUP
24/06/2024

Graduada em Ciências Econômicas e Ciências Contábeis.

Embora tenha se formado em Economia, nunca atuou na área.

Tem um companheiro e 2 filhos lindos! Marina de 2 anos e Lucas de 5 anos.

Gelma se descreve como uma pessoa muito empática, prestativa e acolhedora.

Está gostando muito de trabalhar na AUD, se sentindo renovada, com um novo sentido quanto ao lado profissional! De acordo com ela, a equipe também é muito solícita e receptiva.

Novos Estagiários

A equipe AUD agora conta com 3 novos estagiários. Os primeiros passos de suas carreiras estão sendo aqui. Um excelente começo, se me permitem dizer. Você já conhecia todos eles?

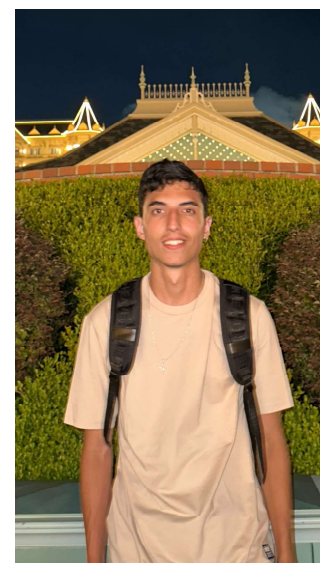


Maria Eduarda (GAB)
Administração
4º semestre

Em geral, gosta muito de ir ao cinema, de ler, ir a exposições, conhecer restaurantes e, principalmente, novas culinárias, jogar boliche, ficar em casa vendo um filme enquanto pede um japa para acompanhar. Também gosta de ir a festas, barzinhos e shows. Em relação a trabalhar na AUD, Duda afirma que foi um presente em sua vida, tanto acadêmica/profissional quanto pessoal. Segundo ela, o que o Gabinete proporciona é inexplicável (“aquele sentimento de estar no caminho/lugar certo”) e, se tudo der certo, voltará como servidora e membro efetivo da família AUD, a qual tanto admira.

Luis Eduardo (CAUT)
Engenharia de Software
6º semestre

Nas horas livres, gosta de jogar bola, sair com os amigos e estudar alguma coisa do meio da tecnologia. Sobre trabalhar na AUD, Luiz declarou que está sendo uma boa experiência, inclusive levando em conta o acolhimento que recebeu desde o começo. Cada dia que passa se sente mais próximo de todos.



Gabriel Duqueviz (GAB)
Publicidade e Propaganda
7º semestre



Adora passar horas estudando sobre a biodiversidade do nosso planeta, principalmente quando se trata do fundo do mar (quanto mais fundo e distante da luz solar, mais curioso fica). Também gosta de entender os processos de criação de uma história. Quem sabe consiga lançar o seu próprio livro de ficção? Quanto a trabalhar na AUD, Gabriel diz que tem sido uma experiência incrível: as colegas de trabalho são educadas, gentis e estão sempre dispostas a ajudar. Além disso, tem aproveitado bem o tempo e as experiências que o STJ oferece.

Diário de bordo:

Península de Maraú

Neste Diário de bordo, trouxemos o relato de uma viagem a Península de Maraú, Bahia, realizada pelo nosso colaborador Rogério Araújo (CAUC). Vamos conhecer um pouco desse pequeno paraíso baiano?



Viagem de carro e em família: não tem preço!

Sair pela estrada com destinos definidos, mas sem pressa e em boa companhia (a família) é sempre uma experiência revigorante. Viajar de carro sempre me anima e encanta. Mesmo com um roteiro, viajar assim gera a sensação de liberdade, pois acabamos descobrindo coisas interessantes pelo caminho.

Em dezembro de 2023, eu, minha esposa Janaína e meus dois filhos, Gabriel (17) e Maria Luíza (10) partimos para mais uma aventura em família. Foram mais de mil e seiscentos quilômetros percorridos em 23 dias. Ficamos hospedados na casa de praia de um amigo de longa data. O destino? Península de Maraú, na Bahia!

A viagem foi tão rica em experiências que um único texto não seria suficiente para contar tudo. Mas aqui estão alguns dos momentos marcantes dessas férias deliciosas e inesquecíveis.

Taipu de Fora:

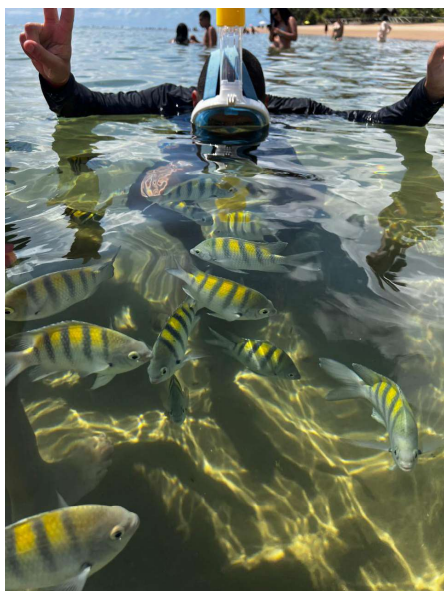
Lugar espetacular!

Praia Incrível, piscinas naturais, intensos coqueirais, longas faixas de areia desertas e um lindo pôr do sol de emocionar, sem falar do maravilhoso tempero de dendê baiano. Tudo maravilhoso!!



Mergulho nas piscinas naturais!!

As piscinas de Taipu de Fora são exuberantes, a praia é encantadora!



Água morna e transparente das piscinas naturais, sendo possível visualizar a olho nu muitos peixes coloridos. Lindíssimo!!!

É melhor ir nas épocas que a maré está mais baixa, deixando os corais mais expostos e a vida marinha mais próxima. O ideal é visitar durante a lua cheia ou nova.

A poucos quilômetros da Praia de Taipu de Fora, lanchas e barcos chegam à Barra Grande, onde o píer recebe viajantes em busca de sossego em meio a cenários esplêndidos naquele pedacinho da Costa do Dendê.

A tranquilidade e a beleza de Taipu geram um destino imperdível para quem busca entrar em contato com a natureza. As águas cristalinas oferecem uma experiência de mergulho única, com uma biodiversidade local riquíssima e encantadora.



Pôr do sol

No final da tarde fomos ao farol de Taipu, de onde é possível avistar-se a região com um ângulo de 360 graus e também assistir a um lindo pôr do sol.

“Muito lindo o lugar, tiramos muitas fotos e curtimos bastante. É um bom lugar para aproveitar e relaxar com as águas mornas. Aproveitamos muito toda a península, visitando a maioria das praias, mergulhando de dia e de noite em Taipu de Fora, passeando de lancha, andando de quadriciclos! O que deixou a melhor impressão da região, no entanto, foi o povo baiano super simpático e sua culinária muito especial.”

Galeria de fotos

Veja fotos de alguns eventos da AUD dos últimos meses!

Escolha do nome do Laboratório de Inovação do STJ 23/05/2024



Com mais de 200 sugestões de nome, o selecionado foi proposto por um membro da nossa equipe! Renato Carlos (CAUT) sugeriu ao laboratório o nome **STJ Lab**. Ao dar ao público a chance de escolher seu nome, o recém-nomeado laboratório alcançou o objetivo de demonstrar aos servidores a sua identidade acolhedora. O STJ Lab é um espaço dedicado e focado na necessidade dos usuários, ou seja, sugestões, interações com o público e experimentações devem ocorrer constantemente. Ele ainda promove parcerias com outros laboratórios de inovação e a disseminação dos conhecimentos adquiridos, garantindo eficiência e transparência.

Por meio do laboratório, a criatividade dos servidores será capaz de gerar soluções reais para os problemas enfrentados no dia a dia na corte.

Reunião de Análise Tática – 1º quadrimestre 29/05/2024



As Reuniões de Análise Tática (RAT) ocorrem quadrimestralmente e envolvem o gabinete, os gestores da AUD e a equipe da AGE. Na RAT, são analisados e discutidos os resultados alcançados pela Secretaria.

Galeria de fotos

Formatura em Trilha de Ciências de Dados
04/06/2024



Após mais de 12 meses e 230 horas de estudo, 23 servidores do STJ, incluindo 3 membros da CAUT, Wadson Sampaio, Eliane Maria Cordeiro e Ronald Martins, concluíram o curso Trilha de Ciências de Dados. Parabéns, pessoal!

Por meio do conhecimento obtido durante a trilha de ciência de dados, a equipe apresentou, como projeto final, uma funcionalidade de análise preditiva baseada, em inteligência artificial, que sugere a classificação

da despesa por natureza considerando os documentos e o tipo de contratação. A adoção da tecnologia por aprendizado de máquina reforçará o papel institucional da auditoria interna na identificação preventiva de potenciais inconformidades, bem como alertará sobre possíveis fraudes.

Os benefícios da implantação dessa tecnologia incluem a detecção de possíveis relacionamentos não esperados na classificação da natureza da despesa orçamentária, maior assertividade na instrução processual e maior eficiência no processo de contratação.



Reunião de Validação dos Processos de Monitoramento
31/07/2024

A Secretaria de Auditoria Interna tem realizado a revisão dos fluxos de seus principais processos. Em julho, foi a vez de o monitoramento ser revisto e validado. Wadson e Renato conduziram a atividade de forma bastante interessante, por meio da metodologia DOFPISA e *Design Thinking*.

Janeiro

★ Paula Monte (CAUC) 16/Jan
 Maria Gorete (CAUG) 30/Jan ★

Fevereiro

★ Ana Paula Santana (GAB) 17/Fev
 Angelly Maria (CAUG) 24/Fev ★
 Agma Cristina (GAB) ★ 27/Fev

Março

Paullo Raphael (CAUC) 03/Mar ★
 Natália Moraes (CAUG) ★ 04/Mar
 Wilker Oliveira (CAUP) 05/Mar ★
 ★ Maria Patrícia (CAUG) 13/Mar
 Eliane Maria (CAUT) 26/Mar ★
 Matheus Galdino (CAUP) ★ 29/Mar
 Beatriz Campos (CAUC) 29/Mar ★

Mai

Gelma Letice (CAUP) ★ 27/Mai
 Vitor Dutra (CAUT) 27/Mai ★

Junho

★ Ane Valois (CAUT) 27/Jun
 Mariana Melo (CAUG) ★ 30/Jun

Julho

★ Ana Luisa (CAUP) 04/Jul
 Eduardo Martins (CAUG) ★ 07/Jul
 Maria Eduarda (GAB) 19/Jul

Agosto

Wadson Sampaio (CAUT) 17/Ago
 Diego Heleno (CAUT) 19/Ago ★
 ★ Ana Lúcia (CAUC) 21/Ago
 Leonardo Karino (CAUT) ★ 31/Ago

Setembro

Alana Paz (GAB) ★ 06/Set
 Ronald Martins (CAUT) 09/Set
 Gabriel Duqueviz (GAB) ★ 13/Set
 Emilia de Abreu (GAB) 25/Set

Outubro

Luis Eduardo (CAUT) 12/Out ★
 Rogério Araújo (CAUC) ★ 13/Out
 Diocesio Sant'Anna (CAUC) 18/Out
 Renato Carlos (CAUT) 19/Out
 ★ Cláudia Laranjeira (CAUC) 20/Out
 Ricardo Campetti (CAUC) 21/Out ★
 Marcelo Campêlo (CAUT) 22/Out
 Charles Pereira (CAUG) ★ 29/Out

Novembro

★ Luís Fernandes (CAUP) 21/Nov

Dezembro

Jéssica Fernandes (GAB) 09/Dez
 Rejane Ribeiro (CAUP) ★ 11/Dez
 Camilla Lima (GAB) 12/Dez ★
 Vinícius Orrú (CAUT) 12/Dez