

SUMÁRIO

Apresentação	13
I – Estrutura, função e eficácia dos atos jurídicos	23
1.1. Análise estrutural	23
1.1.1. Pressupostos de existência	31
a) Sujeitos	31
b) Objeto	32
c) Vontade	33
d) Forma	36
e) Espaço e tempo	36
f) Causa	37
g) Elementos específicos	40
h) Elementos acidentais	40
1.1.2. Requisitos de validade	41
a) Quanto aos sujeitos	41
b) Quanto ao objeto	42
c) Quanto à vontade	42
d) Quanto à forma	44
e) Quanto ao espaço e tempo	44
f) Quanto à causa	45
g) Quanto aos elementos específicos	45
h) Quanto aos elementos acidentais	46
1.2. Enfoque funcional	46
1.3. A questão da eficácia	47
II – Deficiências quanto aos sujeitos	51
2.1. Incapacidade	51
a) Menoridade	57
b) Insanidade mental ou impossibilidade de expressão da vontade	66

c) Incapacidade civil e vícios do consentimento	73
d) Capacidade do empregador	76
2.2. Ilegitimidade	76
a) Ilegitimidade absoluta e relativa	87
b) Legitimação sindical	89
2.3. A condição de estrangeiro	92
III – Impropriedades quanto ao objeto	99
3.1. Inadequação	100
3.2. Ilicitude	101
3.3. Impossibilidade	117
3.4. Indeterminação	122
3.5. Inutilidade	127
IV – Vícios relativos à vontade	128
4.1. Erro ou ignorância	131
4.1.1. Conceito	131
4.1.2. Espécies	133
4.1.3. Requisitos	137
a) Substantialidade	137
b) Reconhecibilidade	145
4.2. Dolo	152
4.2.1. Conceito	152
4.2.2. Espécies	154
4.2.3. Elementos	157
a) Comportamento enganoso	157
b) Intenção maliciosa	163
c) Erro da vítima	165
d) Nexu causal	166
4.3. Coação	167
4.3.1. Conceito	167
4.3.2. Espécies	168
4.3.3. Requisitos	174
a) Essencialidade	174
b) Gravidade da ameaça	176

c) Injuricidade da ameaça	180
d) Iminência do dano	183
4.3.4. Efeitos	184
4.3.5. Casos de exclusão	187
a) Exercício normal de direito	187
b) Temor reverencial	189
4.3.6. Prova	190
4.4. Coação circunstancial	191
4.5. Reserva mental	196
4.6. Declarações não sérias	199
4.7. Vontade presumida	200
4.8. Consentimento imposto	202
V – Irregularidades quanto à forma	204
5.1. Importância da forma	204
a) Manifestação tácita	206
5.2. Inobservância da forma exigida	211
5.3. Preterição de solenidade essencial	216
a) Admissão do empregado	219
b) Alterações contratuais	222
c) Terminação do contrato	222
d) Acerto rescisório	224
VI – Imperfeições relacionadas à causa	228
6.1. Os motivos e a causa	229
6.2. Falsidade da causa	234
6.3. Ilicitude da causa	239
6.4. Ausência de causa	241
VII – Anomalias vinculadas aos elementos acidentais	247
7.1. Condição ilícita	249
7.2. Condição impossível	255
7.3. Condição incompreensível ou contraditória	258
7.4. Condição puramente potestativa	259
7.5. Encargo ilícito ou impossível	263

7.6. As condições no contrato de trabalho	265
7.7. Pacto comissório	268
7.8. Cláusula <i>rebus sic stantibus</i>	270
7.9. Termo final proibido	275
VIII – Desvirtuamento funcional	281
8.1. Abuso	282
a) Caracterização	282
b) Efeitos	293
8.2. Fraude	294
8.2.1. Fraude à lei imperativa	295
8.2.2. Fraude contra credores	299
a) Caracterização	300
b) Efeitos	308
c) Questões processuais	311
8.2.3. Fraude à execução	315
8.3. Simulação	316
8.3.1. Conceito	316
8.3.2. Espécies	318
8.3.3. Elementos	320
a) Divergência intencional entre a declaração e o efeito pretendido	320
b) Acordo simulatório	323
c) Intenção de enganar	327
8.3.4. Efeitos	330
a) Em relação ao negócio	330
b) Em relação às partes	331
c) Em relação a terceiros	333
8.3.5. Prova	338
8.4. Lesão	342
a) Histórico	342
b) Fundamentos	346
c) Pressupostos	349
d) Aplicação ao contrato de trabalho	352
8.5. Estado de perigo	355

IX – Efeitos das imperfeições invalidantes	358
9.1. Espécies de sanção	358
9.2. Aproveitamento dos atos anuláveis	371
9.3. Invalidação dos atos anuláveis.....	374
9.4. Aproveitamento dos atos nulos	375
9.5. Conseqüências das invalidades	382
a) Em relação às partes	382
b) Em relação a terceiros	397
9.6. Invalidade e rescisão	398
9.7. Direito intertemporal.....	400
X – Invalidade dos atos jurídicos trabalhistas	403
10.1. Formação do contrato de trabalho	403
10.2. Desvirtuamento do vínculo laboral	405
a) Empreitada	406
b) Representação comercial autônoma	407
c) Cooperativa	409
d) Estágio	416
e) Terceirização	418
f) Trabalho temporário	420
10.3. Alterações contratuais	421
10.4. Jornada de trabalho e descansos	429
a) Extrapolação dos limites legais.....	429
b) Compensação de horários	431
c) Intervalos.....	432
d) Férias.....	435
10.5. Remuneração	436
a) Natureza	436
b) Descontos	437
c) Fraudes	440
10.6. Sanções contratuais	442
10.7. Extinção do contrato de trabalho	448
a) Iniciativa da rescisão	448
b) Aposentadoria	453

c) Despedida abusiva	457
d) Aviso prévio	461
e) Acerto rescisório	464
10.8. Garantia do emprego	465
a) Estabilidade acidentária.....	465
b) Estabilidade sindical	466
c) Membros da CIPA	469
d) Empregadas gestantes.....	470
10.9. Reintegração	472
10.10. Renúncia de direitos	472
Referências bibliográficas	479
Índice alfabético-remissivo	491