

# Sumário

Introdução ..... I

**Capítulo 1 – Globalização..... 5**

1. O Fenômeno da Globalização ..... 5
  - 1.1. Conceito de globalização ..... 5
  - 1.2. Aspectos da globalização ..... 6
    - 1.2.1. Econômico ..... 6
    - 1.2.2. Relações de trabalho ..... 11
    - 1.2.3. Política ..... 27
    - 1.2.4. Cultura e meios de comunicação ..... 27
2. Consequências da Globalização sobre os Estados Nacionais.... 28
  - 2.1. Influência dos organismos financeiros internacionais ..... 29
  - 2.2. A globalização e a desnacionalização ..... 34
  - 2.3. Crise imobiliária nos EUA ..... 35

**Capítulo 2 – Flexibilização..... 39**

1. Flexibilização ..... 39
2. Espécies de Flexibilização ..... 54
  - 2.1. Flexibilização de adaptação ..... 54
  - 2.2. Flexibilização de proteção ..... 54
  - 2.3. Flexibilização por desregulamentação ..... 54
  - 2.4. Flexibilização autônoma e heterônoma ..... 54
  - 2.5. Flexibilização condicionada e incondicionada ..... 55
  - 2.6. Flexibilização interna ou externa ..... 55
  - 2.7. Flexibilização jurídica e flexibilização real, ou de fábrica, ou produtiva ..... 55

3. Princípio Constitucional da Condição mais Favorável como Limite à Flexibilização dos Direitos Fundamentais do Trabalhador .....	56
--	----

### **Capítulo 3 – Princípios..... 69**

1. Conceito de Princípio.....	69
2. Conceito de Princípio de Direito.....	69
3. Princípios Constitucionais .....	71
3.1. Eficácia dos princípios constitucionais.....	73
3.1.1. Visão pós-positivista .....	76
3.2. Princípios como espécie de normas constitucionais .....	77
3.3. Função dos princípios .....	85
4. Princípios Aplicáveis ao Direito do Trabalho.....	87
4.1. Princípios universais de Direito do Trabalho .....	87
4.2. Princípios gerais constitucionais de Direito do Trabalho .....	88
4.3. Princípios constitucionais específicos de Direito do Trabalho .....	89
4.4. Princípios gerais aplicáveis ao Direito do Trabalho.....	90

### **Capítulo 4 – Princípios de Direito do Trabalho ..... 93**

1. Introdução.....	93
2. Espécies .....	96
2.1. Princípio da prevalência da condição mais benéfica ao trabalhador.....	96
2.1.1. Condição mais favorável .....	101
2.1.2. Habitualidade na concessão do benefício .....	103
2.1.3. Concessão voluntária e incondicional.....	103
2.1.4. Inexistência de impedimento legal .....	105
2.1.5. Exceções ao princípio da prevalência da condição mais favorável ao trabalhador.....	106
2.2. Princípio da norma mais favorável.....	109
2.2.1. Exceções .....	114
2.3. Princípio do <i>in dubio, pro misero</i> .....	115

2.3.1. Requisitos.....	117
2.4. Princípio da primazia da realidade.....	123
2.5. Princípio da integralidade e da irredutibilidade salarial.....	129
2.6. Princípio da continuidade da empresa, ou da função social da empresa.....	131
2.7. Princípio da inalterabilidade contratual.....	142
2.7.1. Exceções.....	145
2.8. Princípio da irrenunciabilidade e da intransacionabilidade.....	147
2.8.1. Das comissões de conciliação prévia e da Súmula nº 330 do TST.....	158
2.8.1.1. Da Súmula nº 330 do TST.....	158
2.8.1.2. Das comissões de conciliação prévia ..	161

## **Capítulo 5 – Reflexos do Avanço da Tecnologia e da Globalização nas Relações de Trabalho ..... 175**

1. Introdução.....	175
2. Digitador.....	175
3. Operador de Teletendimento .....	180
4. Teletrabalhador.....	181
5. Direito à Desconexão.....	188
6. Preservação da Intimidade e Privacidade .....	192
6.1. <i>E-mail</i> corporativo.....	193
6.2. Controle telefônico.....	197
6.3. Controle através de câmeras.....	198

## **Capítulo 6 – Conclusão..... 201**

## **Índice Remissivo ..... 205**

## **Referências Bibliográficas..... 209**