

RICARDO JADEU MARQUES DA FONSECA

Procurador Regional do Ministério Público do Trabalho, Professor universitário. Especialista e Mestre em Direito e Processo do Trabalho pela Faculdade de Direito da USP e Doutor em Direito pela Faculdade de Direito pela Universidade Federal do Paraná.

**O TRABALHO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E A LAPIDAÇÃO DOS  
DIREITOS HUMANOS:  
O Direito do Trabalho, uma Ação Afirmativa**

LTr

São Paulo, 2006.

## CATALOGAÇÃO NA FONTE

Fonseca, Ricardo Tadeu Marques da

O trabalho da pessoa com deficiência e a lapidação dos direitos humanos: o direito do trabalho, uma ação afirmativa / Ricardo Tadeu Marques da Fonseca. — São Paulo: LTr, 2006.

Bibliografia.

ISBN 85-361-0831-2

1. Deficientes — Emprego 2. Direito do trabalho 3. Ação afirmativa — Programas I. Título.

CDU-34: 331: 347.1611

## SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO</b>	15
<b>1. A Gênese do Direito do Trabalho e a Natureza Fundamental de seus Preceitos</b>	19
1.1. A História do Direito do Trabalho na Europa	19
1.2. A História do Direito do Trabalho no Brasil	27
1.3. A Função das Constituições no Asseguramento da Dignidade Humana	30
1.4. O Trabalho nas Constituições Brasileiras	40
1.5. O Estado Social e o Direito do Trabalho no Contexto dos Direitos Humanos	49
1.6. Considerações Finais	70
<b>2. As Ações Afirmativas para o trabalho das Pessoas com Deficiência no Direito Internacional e Comparado</b>	71
2.1. A História do Trabalho das Pessoas com Deficiência	71
2.2. Convenções e Recomendações da OIT	75
2.3. A Comunidade Européia	82
2.4. A Convenção da Guatemala	86
2.5. Outras Declarações Convenções Relevantes	89
2.6. O Direito Comparado	95
2.6.1. O Direito Português	95
2.6.2. O Direito Espanhol	101
2.6.3. O Direito Francês	105
2.6.4. O Direito Italiano	108
2.6.5. O Direito das Pessoas com Deficiência na América Latina	109
2.6.5.1. Da Argentina	109
2.6.5.2. Do Chile	110
2.6.5.3. Da Colômbia	112
2.6.5.4. De El Salvador	113
2.6.5.5. De Honduras	114
2.6.5.6. Da Nicarágua	116
2.6.5.7. Do Panamá	116
2.6.5.8. Do Peru	117
2.6.5.9. Do Uruguai	117
2.6.5.10. Da Venezuela	117
2.6.6. O Direito do Reino Unido	118

Localização: 331:34-056.26(81)  
F676t

Código de barras: STJ00062769

2.6.7.O Direito Estadunidense	122
2.7. Considerações Finais	126
<b>3. A Igualdade a Discriminação e as Ações Afirmativas</b>	<b>130</b>
3.1. Da Igualdade Aristotélica à Igualdade Real	130
3.1.1. A Construção Política da Igualdade	130
3.1.2. A Concepção Liberal	134
3.1.3. A Concepção/Socialista	140
3.1.4. A Igualdade Contemporânea	147
3.1.5. A Igualdade Real e.a Sociedade Inclusiva	152
3.2. A Discriminação e as Lutas Antidiscriminatórias	157
3.2.1. O Conceito de Discriminação	157
3.2.2. Modalidades de Discriminação	158
3.2.2.1. Discriminação direta	159
3.2.2.2. Discriminação indireta	159
3.2.2.3. Discriminação oculta	161
3.2.2.4. Discriminação pela tradição e discriminação institucional	161
3.2.2.5. Discriminação na aplicação do direito	162
3.2.2.6. A discriminação manifesta ou presumida	163
3.2.2.7. Discriminações legítimas	163
3.2.3. O Legado da Luta Antidiscriminatória das Mulheres	164
3.2.4. O Legado da Luta Antidiscriminatória dos Índios	169
3.2.5. O Legado da Luta Antidiscriminatória dos Negros	171
3.3. As Ações Afirmativas	178
3.3.1. As Diferentes Abordagens Teóricas sobre as Ações Afirmativas	178
3.3.1.1. Os procedimentalistas versus os substancialistas	179
3.3.1.2. As perspectiva da intidiferenciação anti-subordinação	180
3.3.1.3. Critérios proibidos de discriminação	182
3.3.2. O Conceito de Ação Afirmativa	183
3.3.3. Modalidades de Ação Afirmativa	186
3.3.3.1. As ações afirmativas decorrentes do Estado	186
3.3.3.2. As ações afirmativas na esfera privada.	187
3.3.3.3. As ações afirmativas cogentes	188

**Localização: 331:34-056.26(81)  
F676t**

**Código de barras: STJ00062769**

3.3.3.4. As ações afirmativas facultativas	188
3.3.3.5. Os critérios de eleição	188
3.4. Considerações Finais	189
<b>4.O Direito do Trabalho: Uma Ação Afirmativa</b>	<b>192</b>
4.1. O Direito do Trabalho e o Direito Civil Contemporâneo	192
4.2. O Contrato Individual de Trabalho	208
4.2.1. Definição de Contrato Individual de Trabalho	209
4.2.2. Os Elementos Essenciais do Contrato Individual de Trabalho	210
4.2.2. Da licitude e idoneidade do objeto	211
4.2.2.2. A forma do contrato de trabalho	213
4.2.2.3. Capacidade dos sujeitos	214
4.2.3. Caracterização do Contrato de Trabalho e a Reserva de Vagas para Pessoas com Deficiência	223
4.2.3.1. Características do contrato de trabalho	223
4.2.3.2. A relação jurídica de trabalho e as normas de ação afirmativa	225
4.3 O Direito do Trabalho, o Direito do Consumidor e do Meio Ambiente	230
4.4. Considerações Finais...	240
<b>5. O Trabalho da Pessoa com Deficiência no Brasil. O Direito do Trabalho: Uma Ação Afirmativa.</b>	<b>244</b>
5.1. Os Direitos Constitucionais das Pessoas com Deficiência no Brasil	244
5.1.1 O Direito a Igualdade	246
5.1.2. O Direito à Habilitação e a Reabilitação	246
5.1.3. O Direito ao Trabalho	248
5.1.4. O Direito a Educação	250
5.1.5. O Direito à Eliminação de Barreiras Arquitetônicas e Acesso ao Transporte	252
5.1.6. O Direito à Livre Expressão	256
5.1.7. O Direito à Saúde ..	259
5.1.8. O Direito à Aposentadoria	261
5.1.9. O Direito ao Lazer..	262
5.1.10. O Direito à Assistência Especial..	265
5.2. O Conceito de Pessoa com Deficiência no Brasil...	267
5.2.1. Denominação	269
5.3. O Trabalho da Pessoa com Deficiência no Brasil...	270

**Localização: 331:34-056.26(81)  
F676t**

**Código de barras: STJ00062769**

5.3.1. Introdução	270
5.3.2. O Acesso aos Cargos e aos Empregos Públicos	273
5.3.3. O Trabalho das Pessoas com Deficiência na Área Privada	278
5.3.3.1. O vínculo de emprego e o trabalho autônomo...	281
5.3.3.2. O contrato de aprendizagem e o estágio	283
5.3.3.3. As oficinas protegidas	285
5.4. Considerações Finais.	287
CONCLUSÃO – O Direito do Trabalho: Uma Ação Afirmativa	289
BIBLIOGRAFIA	295