

VINICIUS DA SILVA CERQUEIRA

Advogado. Formou-se na Universidade Federal da Bahia, onde se especializou em Direito do Trabalho e atuou como professor substituto. Concluiu o mestrado em Direito do Trabalho na Universidade de São Paulo em 2012, cuja dissertação originou este livro.

**ASSÉDIO MORAL
ORGANIZACIONAL
NOS BANCOS**





EDITORA LTDA.

© Todos os direitos reservados

Rua Jaguaribe, 571
CEP 01224-001
São Paulo, SP — Brasil
Fone (11) 2167-1101
www.ltr.com.br

Produção Gráfica e Editoração Eletrônica: RLUX
Projeto de capa: FÁBIO GIGLIO
Impressão: PIMENTA GRÁFICA E EDITORA

LTr 5072.0
Janeiro, 2015

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Cerqueira, Vinicius da Silva
Assédio moral organizacional nos bancos / Vinicius da
Silva Cerqueira. — São Paulo: LTr, 2015.

Bibliografia
ISBN 978-85-361-3180-1

1. Ambiente de trabalho 2. Assédio moral 3. Bancos —
Assédio moral 4. Direito do trabalho — Brasil I. Título.

14-09894

CDU 34:331.101.37

Índice para catálogo sistemático:

1. Assédio moral organizacional : Direito do
trabalho 34.331.101.37

SUMÁRIO

| | |
|--|-----|
| PREFÁCIO | 9 |
| 1. INTRODUÇÃO | 11 |
| 2. O ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL E SUA RECEPÇÃO PELO DIREITO | 17 |
| 2.1. Os estudos iniciais sobre o Assédio Moral no Trabalho..... | 17 |
| 2.2. A definição de Assédio Moral | 19 |
| 2.3. O Assédio Moral Organizacional..... | 28 |
| 2.4. Os fundamentos do Assédio Moral Organizacional..... | 35 |
| 2.4.1. O controle subjetivo do trabalhador — fundamento subjetivo | 38 |
| 2.4.2. A quantificação do trabalho e as avaliações das metas ou o aumento da produtividade — fundamento objetivo | 41 |
| 2.5. A apreensão jurídica do Assédio Moral..... | 46 |
| 2.6. O Assédio Moral Organizacional captado pelo direito brasileiro | 49 |
| 2.7. Os fundamentos jurídicos do Assédio Organizacional | 72 |
| 2.7.1. A dignidade da pessoa humana | 72 |
| 2.7.2. Os direitos da personalidade | 80 |
| 2.7.3. A saúde do trabalhador | 83 |
| 3. O ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL NOS BANCOS | 89 |
| 3.1. O capital bancário | 89 |
| 3.2. O trabalho bancário | 109 |
| 3.3. O Assédio Organizacional nos bancos..... | 129 |
| 3.3.1. A base subjetiva do assédio moral organizacional nos bancos | 130 |
| 3.3.2. A base objetiva do assédio moral organizacional nos bancos..... | 135 |
| 3.3.3. Decorrências do assédio moral organizacional no setor bancário..... | 143 |
| 3.3.4. Ações judiciais comuns à categoria bancária a comprovar o assédio moral organizacional nos bancos | 156 |

| | |
|--|------------|
| 4. AS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS SÃO O MEIO ADEQUADO PARA RESOLVER O PROBLEMA DO ASSÉDIO MORAL ORGANIZACIONAL | 165 |
| 4.1. O problema das negociações coletivas no Brasil | 165 |
| 4.2. A organização sindical bancária e a superação do Assédio Moral | 216 |
| 4.2.1. A organização sindical bancária | 216 |
| 4.2.2. A luta contra o assédio moral nos bancos | 225 |
| 5. CONCLUSÃO | 235 |
| 6. REFERÊNCIAS | 239 |
| 7. ANEXOS | 247 |